

**Analyse de l'emploi
par industries**

en

MONTÉRÉGIE

2010 - 2015

**ANALYSE DE L'EMPLOI PAR INDUSTRIES
EN MONTÉRÉGIE
2010-2015**

**JUIN
2011**

Publication réalisée par la
Direction de la planification et de l'information sur
le marché du travail d'Emploi-Québec Montérégie

Direction
Pascale Simard, directrice

Coordination
Régis Martel, économiste principal

Rédaction
Mario Choquette, économiste

Soutien technique
Diane Grondines
Julie Piette

Secrétariat
Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie
3225, avenue Cusson, bureau 5500
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254
Télécopieur : 450 773-3614
Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :
<http://emploiuebec.gouv.qc.ca/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-63539-0 (version électronique)
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2011

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les
femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

SIGNES CONVENTIONNELS

Section 1	Résumé de l'emploi par industries	5
	Résumé	7
	Tableau : L'emploi selon le secteur en Montérégie	10
Section 2	Analyse de l'emploi des secteurs	11
	Agriculture et pêche	12
	Services publics	14
	Construction	16
	Fabrication d'aliments et de boissons	18
	Usines de textiles et de produits textiles	20
	Fabrication de vêtements et de produits en cuir	22
	Fabrication de produits en caoutchouc et plastique	24
	Fabrication du papier	26
	Impression et activités connexes de soutien	28
	Fabrication de produits du pétrole et de produits chimiques	30
	Fabrication de produits en bois	32
	Fabrication de produits minéraux non métalliques	34
	Première transformation des métaux	36
	Fabrication de produits métalliques	38
	Fabrication de machines	40
	Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	42
	Fabrication de matériel de transport	44
	Fabrication de meubles et de produits connexes	46
	Activités diverses de fabrication	48
	Commerce de gros	50
	Commerce de détail	52
	Transport et entreposage	54
	Finance, assurances, immobilier et location	56
	Services professionnels, scientifiques et techniques	58
	Services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien	60
	Services d'enseignement	62
	Soins de santé et assistance sociale	64
	Information, culture et loisirs	66
	Hébergement et services de restauration	68
	Autres services	70
	Administrations publiques	72

* Les données du temps plein et du temps partiel ont été réparties selon les données du recensement de 2006 en excluant les personnes qui n'ont eu aucun revenu en 2005.

— Néant

--- Donnée non valide

% En pourcentage

P Donnée provisoire

NP Non publié

n.c.a. Non classé ailleurs

\$ En dollars

(000) et '000 En milliers

Section 1

Résumé de l'emploi par industries

RÉSUMÉ

Introduction

L'étude de l'*Analyse de l'emploi par industries en Montérégie 2010-2015* est destinée avant tout à soutenir la planification de l'intervention d'Emploi-Québec. C'est aussi un outil d'information utile aux partenaires et aux organismes qui s'intéressent aux problématiques de la main-d'œuvre. Enfin, ce document vise à faire état de l'évolution prévisible de l'emploi par industries pour la période s'échelonnant de 2010 à 2015. De façon concrète, vous trouverez dans cette publication les principales données sur le marché du travail pour chacun des secteurs d'activité économique présents en Montérégie ainsi qu'une brève analyse de la dynamique de l'emploi dans ces trente et un secteurs.

Deuxième région en importance au Québec, pour le nombre d'emplois

Même si le rythme de croissance démographique ralentit depuis quelques années, la Montérégie demeure en première position au Québec pour la croissance absolue de sa population. La région se situe au deuxième rang au Québec juste après Montréal en ce qui a trait au nombre de personnes en emploi. En 2010, on y dénombrait 731 000 personnes occupées, soit 18,7 % de l'emploi total de la province. Sa population, quoique vieillissante, demeure plus jeune que celle de l'ensemble du Québec. L'âge moyen, qui est de 38,6 ans, fait en sorte que seulement trois régions sur les dix-sept de la province ont une population plus jeune. Ainsi, la Montérégie dispose d'une main-d'œuvre abondante et active sur le marché du travail, ce qui est une condition gagnante pour son développement économique. À titre d'exemple, le taux d'emploi en Montérégie atteignait 62,3 % en 2010, comparativement à 58,9 % à Montréal et 60,2 % pour l'ensemble du Québec. De plus, la région bénéficie d'une position géographique avantageuse, étant située dans la partie comprise entre Montréal et la frontière américaine, soit notre premier marché d'exportation.

Avant d'aller plus loin, il importe de préciser qu'il est question dans ce document de personnes occupées, donc d'individus résidant en Montérégie sans égard à leur lieu de travail. Seul le tableau sur les emplois et les entreprises du territoire fait référence vraiment aux emplois dans les entreprises situées en Montérégie. À titre d'exemple, la région comptait 497 220 emplois sur le territoire au recensement de 2006, alors qu'il y avait 706 110 Montréalais qui occupaient un emploi, dont 25,7 % travaillaient à Montréal.

La diversification de l'activité économique, un facteur de développement de l'emploi

La diversité de l'activité économique, soit une représentation d'entreprises de toutes tailles dans l'ensemble des secteurs de l'économie, s'avère un facteur important de développement de l'emploi régional. La présence significative d'entreprises, et ce, dans la production tant de biens que de services offre à l'économie régionale plus de capacité à stabiliser l'emploi en période de fluctuations économiques. Mentionnons, à cet égard, le pouvoir stabilisateur qu'ont eu les activités de services tout au long de la récession de 2009, alors que les industries productrices de biens, notamment dans les secteurs de la fabrication d'équipements de transport aérien ainsi que de la première transformation des métaux, subissaient de nombreuses pertes d'emplois.

À l'échelle du Québec, la région détient plus que sa part moyenne (18,7 %) de l'emploi dans de nombreux secteurs d'activité économique. La Montérégie se démarque particulièrement dans l'industrie de la fabrication de biens, notamment l'agriculture (27,0 %), les services d'utilité publique (26,4 %), le secteur manufacturier (24,9 %), ainsi que la construction (19,1 %) où elle occupe le premier rang de l'emploi à l'échelle du Québec. Dans l'industrie manufacturière, la région concentre la plus grande part des emplois de la province dans treize secteurs sur un total de seize. Les plus importants sont les usines de textiles et les produits textiles (38,4 %), les produits du pétrole et les produits chimiques (37,7 %), les produits informatiques, électroniques et électriques (34,9 %), le caoutchouc et le plastique (34,4 %), les aliments et les boissons (28,6 %), le matériel de transport (27,7 %), l'impression (27,2 %), les produits métalliques (24,0 %) ainsi que le secteur des meubles (21,7 %). Pour l'emploi dans le secteur tertiaire, la Montérégie arrive au deuxième rang à l'échelle du Québec, derrière Montréal, et ce, pour tous les types d'activités économiques. Seule l'administration publique se démarque, la Montérégie se situant en quatrième position après les régions de l'Outaouais, de Québec et de Montréal.

Le secteur de la fabrication procure plus d'emplois à temps plein que celui des services, mais les services offrent davantage d'emplois aux femmes qu'aux hommes

Les données du recensement de 2006 indiquent que 83,3 % (82,6 % en 2001) des personnes en emploi, qui résident en Montérégie, occupent un emploi à temps plein. Dans l'industrie de la fabrication, la proportion est de 95,5 % (94,8 % en 2001). Le secteur de la première transformation des métaux présente la plus grande part de travailleurs à temps plein (98,4 %) alors que c'est l'industrie du vêtement qui détient la plus faible proportion (90,1 %). Dans le secteur des services, le travail à temps plein oscille entre 57,5 % (hébergement et restauration) et 92,8 % (commerce de gros). Pour ce qui est de la répartition de l'emploi selon le sexe, mentionnons que les hommes occupent 52,7 % de l'ensemble des emplois (53,8 % en 2001) et les femmes 47,3 % (46,2 % en 2001). Le secteur des services, qui compte pour 73,3 % de l'emploi régional, occupe en majorité des femmes. Concrètement celles-ci concentrent 54,7 % de l'ensemble des postes (53,7 % en 2001). Les femmes sont largement représentées dans les secteurs bien rémunérés que sont la santé et les services sociaux (82,4 %), l'enseignement (70,7 %) ainsi que la finance et les assurances (67,3 %). Elles sont cependant beaucoup moins présentes dans l'industrie du transport et du commerce de gros. Par ailleurs, les hommes forment la majorité dans les industries productrices de biens, sauf dans la fabrication de vêtements où 71,8 % (76,5 % en 2001) des emplois sont détenus par des femmes.

La main-d'œuvre se fait vieillissante, accentuant à terme les difficultés de recrutement

En ce qui a trait à l'emploi selon l'âge, les jeunes de 15 à 24 ans occupent 14,1 % (14,8 % en 2001) des emplois et sont présents surtout dans le secteur des services où ils occupent 15,4 % (16,0 % en 2001) des emplois. Les personnes de 25 à 44 ans qui représentent la force vive du marché du travail détiennent 44,2 % (48,8 % en 2001) des emplois, mais sont représentées surtout dans l'industrie de la transformation et de la construction où ils forment *ex æquo* 47,7 % (52,8 % en 2001) de l'emploi. Les personnes de 45 ans et plus se partagent 41,7 % (36,3 % en 2001) des emplois de la région, répartis à peu près également entre l'industrie de la fabrication de biens et celle des services. Le vieillissement de la main-d'œuvre accentuera les difficultés de recrutement. Les jeunes verront, quant à eux, les occasions d'emploi se multiplier.

Les revenus diffèrent fortement selon le secteur

En Montérégie, le revenu annuel moyen pour un emploi à temps plein était de 46 414 \$ (37 556 \$ en 2001) en 2005, selon les données du recensement de 2006. Il existe cependant d'importantes disparités de revenus entre les secteurs. À titre d'exemple, les revenus moyens d'emploi les plus faibles se trouvent dans le secteur de l'hébergement et de la restauration (23 712 \$), alors que c'est l'industrie des produits du pétrole qui offre la meilleure rémunération moyenne (79 703 \$). De nombreux facteurs peuvent influencer les revenus d'emplois, notamment la part des emplois syndiqués, la valeur ajoutée générée par la production du secteur, le niveau de contingentement des professions d'un secteur et, dans une certaine mesure, le niveau de compétence de la main-d'œuvre. À cet égard, la Montérégie compte 31,5 % (31,9 % en 2001) des emplois de niveau technique, 31,4 % (31,8 % en 2001) de niveau intermédiaire, 15,4 % (14,4 % en 2001) de niveau professionnel, 11,9 % (*ex æquo* avec 2001) de niveau élémentaire et 9,8 % (10,0 % en 2001) des emplois sont en gestion. L'évolution de la structure occupationnelle révèle que la part la plus élevée des emplois est celle des compétences de niveau professionnel.

Fortes augmentations de l'emploi dans les services alors que dans la fabrication le nombre d'emplois chute

Entre 2005 et 2010, l'emploi en Montérégie a augmenté de 51 700 postes, soit 7,6 %. Sur une base quinquennale, il s'agit d'une augmentation du rythme de croissance comparativement à la période s'échelonnant entre 2000 et 2005 où l'emploi avait crû de 23 800 postes (+3,6 %). Ce sont les services qui ont connu la plus forte croissance de l'emploi avec une hausse de 53 400 emplois (+11,1 %) entre 2005 et 2010. Le secteur de la fabrication a perdu 11 700 emplois (-8,5 %) à l'économie régionale au cours de cette période.

Pour la période s'échelonnant de 2010 à 2015, la croissance de l'emploi sera modeste en raison notamment de l'atonie du marché américain et d'un taux de change, en dollars canadiens, plus élevé à l'égard de la devise américaine, ce qui affecte le commerce extérieur.

À l'instar de la situation observée en 2010, les prévisions de croissance économique au Québec pour 2011 s'annoncent plutôt timides. Ainsi, le produit intérieur brut (PIB) au Québec devrait croître de 1,8 % en 2011. Sur un horizon à plus long terme (2011 à 2015), le taux de croissance annuel moyen du PIB serait de 2,1 %. La teneur de l'économie mondiale et sa difficulté à se sortir de la récession freineront l'expansion de l'emploi prévue pour la période se terminant en 2015. Concrètement, nous prévoyons qu'il s'ajoutera un peu plus de 39 800 emplois à l'économie régionale d'ici 2015. Avec une croissance annuelle moyenne de l'emploi de 1,1 %, cela situe la région dans la moyenne québécoise.

L'emploi de l'ensemble du secteur de la fabrication devrait demeurer stationnaire jusqu'en 2015. Seuls les secteurs du papier, des produits du pétrole et des produits chimiques de même que celui des produits métalliques connaîtront un taux de croissance annuel moyen supérieur ou égal à la moyenne (+1,1 %). Le secteur des aliments et des boissons affichera une augmentation de 1 100 postes, contribuant, avec les secteurs des produits du pétrole et des produits chimiques (+800 postes), des produits métalliques (+500 postes), du matériel de transport (+400 postes) et des produits informatiques et électroniques (+300), à stabiliser l'emploi du secteur de la fabrication. En contrepartie, nous prévoyons des baisses d'emplois dans les secteurs des textiles, des vêtements, de l'impression ainsi que des meubles. Le déplacement de l'activité économique en faveur des pays aux économies émergentes explique en bonne partie le recul de l'emploi dans ces secteurs. Les changements structurels dans les habitudes de consommation expliquent aussi la baisse de la demande pour certains produits, notamment le papier imprimé.

Quant au secteur des services, il procure 73,3 % des emplois (535 600) aux Montérégiens et il devrait afficher une croissance annuelle moyenne de l'ordre de 1,4 %, soit un taux légèrement supérieur à la moyenne (+1,1 %). Les secteurs des services aux entreprises, des services professionnels, scientifiques et techniques, du commerce de gros ainsi que des soins de santé et de l'assistance sociale devraient connaître la plus forte croissance d'ici 2015.

Conclusion

La croissance de l'emploi issue de l'expansion économique sera modeste au cours de la période de 2010 à 2015. Toutefois, les besoins de remplacement de la main-d'œuvre connaîtront une progression soutenue en raison des départs à la retraite occasionnés par le vieillissement de la population montérégienne. Ce sont les zones urbaines qui profiteront le plus de la création d'emplois issue de la croissance économique alors que les territoires situés en périphérie de la région seront davantage aux prises avec des difficultés de remplacement de leur main-d'œuvre en raison du recul de la population en âge de travailler (15 à 64 ans). Même si, à l'échelle de la Montérégie, il faudra attendre jusqu'en 2017 avant de voir fondre la population en âge de travailler, certaines MRC de la région expérimentent déjà un repli de leur force de travail historique. Conséquemment, la région devra redoubler d'effort pour développer les compétences de la main-d'œuvre et accroître la productivité du travail afin de faire face à une concurrence accrue en provenance des économies émergentes. Le relèvement de notre productivité est devenu incontournable si nous voulons maintenir notre niveau de vie.

L'EMPLOI SELON LE SECTEUR EN MONTÉRÉGIE

Secteur	Emploi	Part de l'emploi	Prévision de l'emploi	Taux de croissance annuel moyen	Variation	Part de l'emploi en Montérégie dans le Québec
	2010 (000)	2010 %	2015 (000)	2010-2015 %	2010-2015 (000)	2010 %
Agriculture et pêche	14,8	2,0	14,0	-1,1	-0,8	27,0
Foresterie et mine	3,0	0,4	3,2	1,3	0,2	10,4
Services publics	8,8	1,2	9,0	0,5	0,2	26,4
Construction	44,0	6,0	44,8	0,4	0,8	19,1
Fabrication	124,8	17,1	125,9	0,2	1,1	24,9
Aliments et boissons	21,5	2,9	22,6	1,0	1,1	28,6
Usines de textiles et de produits textiles	4,3	0,6	3,8	-2,4	-0,5	38,4
Vêtements et produits en cuir	3,5	0,5	3,2	-1,8	-0,3	13,6
Produits en caoutchouc et plastique	9,9	1,4	9,7	-0,4	-0,2	34,4
Papier	1,5	0,2	1,7	2,5	0,2	5,9
Impression et activités connexes de soutien	6,5	0,9	5,8	-2,3	-0,7	27,2
Produits du pétrole et produits chimiques	14,1	1,9	14,9	1,1	0,8	37,7
Produits en bois	6,0	0,8	6,2	0,7	0,2	15,3
Produits minéraux non métalliques	1,9	0,3	1,9	0,0	0,0	14,7
Première transformation des métaux	5,2	0,7	5,1	-0,4	-0,1	20,7
Produits métalliques	8,9	1,2	9,4	1,1	0,5	24,0
Machines	6,0	0,8	6,1	0,3	0,1	21,4
Produits informatiques, électroniques et électriques	12,5	1,7	12,8	0,5	0,3	34,9
Matériel de transport	14,5	2,0	14,9	0,5	0,4	27,7
Meubles et produits connexes	6,2	0,8	5,6	-2,0	-0,6	21,7
Activités diverses de fabrication	2,3	0,3	2,2	-0,9	-0,1	16,8
Services	535,6	73,3	573,9	1,4	38,3	17,5
Commerce	124,9	17,1	133,7	1,4	8,8	19,6
Commerce de gros	30,6	4,2	33,8	2,0	3,2	20,4
Commerce de détail	94,3	12,9	99,9	1,2	5,6	19,3
Transport et entreposage	32,7	4,5	34,9	1,3	2,2	19,7
Finance, assurances, immobilier et location	40,9	5,6	44,3	1,6	3,4	17,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	50,2	6,9	56,2	2,3	6,0	16,9
Serv. aux entreprises, bâtiments et autres serv. soutien	25,7	3,5	28,9	2,4	3,2	17,9
Services d'enseignement	39,1	5,3	39,5	0,2	0,4	15,2
Soins de santé et assistance sociale	84,1	11,5	92,0	1,8	7,9	16,6
Information, culture et loisirs	32,4	4,4	34,5	1,3	2,1	18,5
Hébergement et services de restauration	43,1	5,9	45,2	1,0	2,1	17,7
Autres services	30,8	4,2	32,1	0,8	1,3	18,5
Administrations publiques	31,7	4,3	32,6	0,6	0,9	13,3
Emploi total	731,0	100,0	770,8	1,1	39,8	18,7

Sources : Prévisions, *Emploi-Québec*.

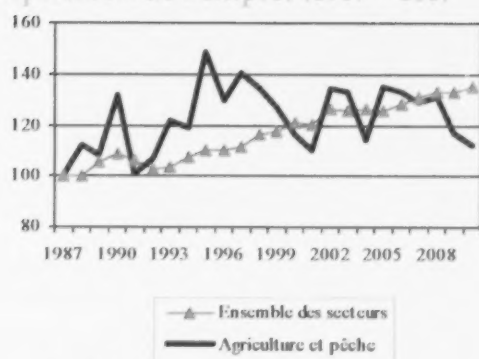
Données en 2010, *Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Section 2

Analyse de l'emploi des secteurs

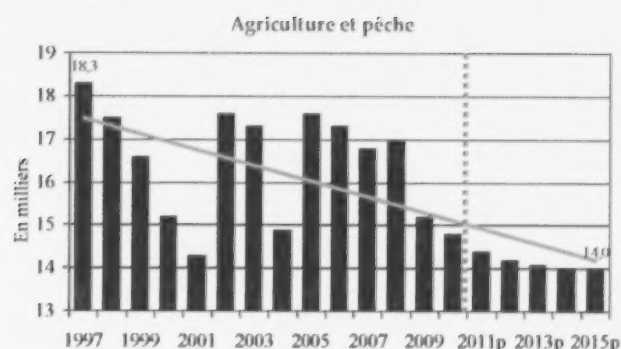
AGRICULTURE ET PÊCHE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Agriculture et pêche		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	17 835	100,0	100,0
Temps plein*	15 000	84,1	83,3
Temps partiel*	2 835	15,9	16,7
Hommes	12 285	68,9	52,7
Femmes	5 550	31,1	47,3
15-24 ans	2 730	15,3	14,1
25-44 ans	6 410	36,0	44,2
45 ans et plus	8 690	48,7	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Agriculture et pêche	25 303
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	221	1 405	8,2
La Haute-Yamaska	128	885	5,2
Le Haut-Richelieu	216	1 450	8,5
Rouville	182	1 530	9,0
Longueuil (Agglomération)	65	330	1,9
Acton	122	970	5,7
Pierre-De Saurel	76	625	3,7
Les Maskoutains	501	2 630	15,4
La Vallée-du-Richelieu	111	935	5,5
Marguerite-D'Youville	58	555	3,3
Vaudreuil-Soulanges	136	1 045	6,1
Beauharnois-Salaberry	137	640	3,8
Le Haut-Saint-Laurent	171	1 090	6,4
Roussillon	75	765	4,5
Les Jardins-de-Napierville	253	2 185	12,8
Montérégie	2 452	17 040	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Agriculture et pêche						
Montérégie	17,6	14,8	14,0	-1,1	-2,8	-0,8
Québec	61,9	54,9	51,8	-1,2	-7,0	-3,1
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Agriculture et pêche	2010	209 252	-0,3
	2009	209 870	-5,5
	2008	222 020	15,7
	2007	191 813	24,3
	2006	154 329	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	17 835	100,0	18 250	100,0
Gestion	370	2,1	190	1,0
Professionnel	275	1,5	155	0,8
Technique	9 850	55,2	10 580	58,0
Intermédiaire	6 360	35,7	5 990	32,8
Élémentaire	970	5,4	1 335	7,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur agriculture et pêche selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	225	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	25	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
2123 Agronomes, conseillers et spécialistes en agriculture	90	Acceptables	Non	52 851	44,1
1111 Vérificateurs et comptables	65	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	7 690	Acceptables	Non	22 765	23,3
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	385	Acceptables	Non	25 101	38,5
Intermédiaire					
8431 Ouvriers agricoles	4 245	Acceptables	Oui	21 808	29,7
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	415	Restreintes	Oui	14 922	53,4
Élémentaire					
8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien de terrains	215	Acceptables	Oui	26 429	13,2
8611 Manœuvres agricoles	195	Acceptables	Oui	20 544	73,7

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Un secteur en transformation dépendant des débats environnementaux, de la sensibilité de la population à une saine alimentation et aux accords commerciaux

En 2010, le secteur de l'agriculture concentrait 2,0 % des personnes occupées en Montérégie et détenait de loin le premier rang pour le nombre d'emplois agricoles au Québec. La région accueille 27,0 % de l'emploi du secteur à l'échelle provinciale, alors qu'elle représente 18,7 % de l'emploi total provincial. On compte 2 452 entreprises qui sont réparties dans les cultures, l'élevage et les activités de soutien agricoles. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi sont l'horticulture, les cultures céréalières et maraîchères ainsi que l'élevage bovin et porcin. Les entreprises et les emplois localisés (recensement de 2006) étaient concentrés principalement dans les MRC des Maskoutains, des Jardins-de-Napierville, de Rouville, du Haut-Richelieu et de Brome-Missisquoi.

On dénombrait 17 835 emplois dans l'agriculture au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 84,1 % des cas, soit une proportion équivalente à l'ensemble des secteurs d'activité économique (83,3 %). Les hommes occupaient 68,9 % des postes et les travailleurs de 45 ans et plus étaient davantage présents que dans l'ensemble de l'économie. Des études publiées par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec révèlent que plus de 50 % de la main-d'œuvre agricole est constituée par la famille du producteur. Le reste est embauché majoritairement sur une base saisonnière pour les plantations et les récoltes. Les producteurs agricoles font également appel à la main-d'œuvre étrangère. Selon les informations du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, en 2008, la Montérégie a accueilli 3 419 travailleurs agricoles étrangers. En 2003, les travailleurs agricoles étrangers occupaient environ 2 % des emplois de ce secteur en Montérégie; sept ans plus tard, ce pourcentage dépassait 23 %. Cette pratique est de plus en plus utilisée.

Au chapitre des compétences professionnelles, 55,2 % des emplois sont de niveau technique, comparativement à 31,5 % pour l'ensemble des secteurs. Les changements entraînés par la

modernisation et la spécialisation du secteur amènent une transformation de la structure du marché de l'emploi en agriculture. Aussi, la part des emplois des niveaux de gestion et professionnel a doublé dans les cinq dernières années, passant respectivement de 1,0 % à 2,1 % et de 0,8 % à 1,5 %.

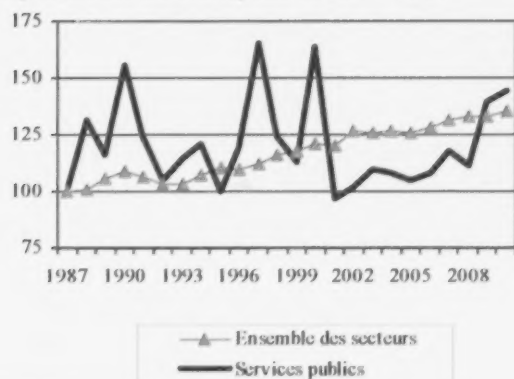
Selon une enquête menée en 2010 par l'emploi-Québec de la Montérégie, près de 12 % des entreprises du secteur avaient de la difficulté à recruter du personnel qualifié, comparativement à 17 % pour l'ensemble des secteurs d'activité.

À l'instar des autres secteurs, le phénomène de la concentration s'observe aussi en agriculture. Au cours des dernières décennies, on remarque une augmentation de la valeur et du volume de production en même temps qu'une diminution du nombre d'entreprises en raison notamment de l'avancement soutenu des technologies. Les investissements en équipements ont entraîné une hausse de la productivité et, par conséquent, une baisse des besoins en main-d'œuvre de niveau élémentaire. Le secteur agricole est également aux prises avec un problème de relève auquel l'exode des jeunes et le prix d'acquisition des fermes ne sont pas étrangers.

Somme toute, le nombre d'emplois dans l'agriculture devrait diminuer légèrement au cours des prochaines années. La hausse de productivité limitant l'augmentation de l'emploi et les effets de la concentration pourraient être atténués par la sensibilisation croissante de la population à une saine alimentation et à la protection de l'environnement. Par ailleurs, le système de gestion de l'offre qui encadre les secteurs du lait, des œufs, des poulets et des dindons est encore protégé par l'entente intervenue lors de la conférence de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) en décembre 2005. Les développements dans ce dossier pourraient influencer de façon marquante l'évolution de l'emploi dans l'agriculture.

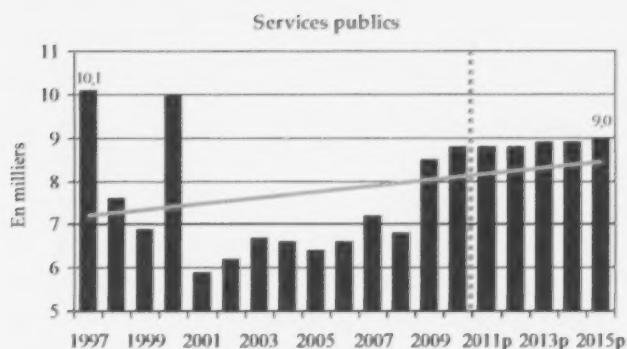
SERVICES PUBLICS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Services publics		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	7 240	100,0	100,0
Temps plein*	7 085	97,9	83,3
Temps partiel*	155	2,1	16,7
Hommes	4 925	68,0	52,7
Femmes	2 315	32,0	47,3
15-24 ans	215	3,0	14,1
25-44 ans	3 080	42,5	44,2
45 ans et plus	3 945	54,5	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Serv. publics						
Montérégie	6,4	8,8	9,0	0,5	2,4	0,2
Québec	31,5	33,3	34,9	0,9	1,8	1,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services publics	72 716
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services publics	2010	315 942	-11,8
	2009	358 064	16,7
	2008	306 783	-11,0
	2007	344 853	11,0
	2006	310 573	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	0
La Haute-Yamaska	1	150	3,9
Le Haut-Richelieu	3	170	4,4
Rouville	1	30	0,8
Longueuil (Agglomération)	9	435	11,2
Acton	0
Pierre-De Saurel	1	235	6,1
Les Maskoutains	2	570	14,7
La Vallée-du-Richelieu	5	560	14,5
Marguerite-D'Youville	2	715	18,5
Vaudreuil-Soulanges	3	145	3,7
Beauharnois-Salaberry	1	540	14,0
Le Haut-Saint-Laurent	1	15	0,4
Roussillon	3	225	5,8
Les Jardins-de-Napierville	0
Montérégie	32	3 870	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	7 240	100,0	5 745	100,0
Gestion	535	7,4	455	7,9
Professionnel	1 910	26,4	1 325	23,1
Technique	2 910	40,2	2 580	44,9
Intermédiaire	1 705	23,5	1 185	20,6
Élémentaire	180	2,5	210	3,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur des services publics selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0912 Directeurs des services d'utilité publique	130	Acceptables	Non	98 443	9,1
0112 Directeurs des ressources humaines	65	Favorables	Oui	80 835	51,4
Professionnel					
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	445	Favorables	Oui	82 008	14,0
2171 Analystes et consultants en informatique	265	Favorables	Non	67 350	28,5
Technique					
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	390	Restreintes	Non	71 407	1,9
7243 Électriciens de réseaux électriques	340	Acceptables	Non	66 148	6,8
Intermédiaire					
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	335	Favorables	Oui	37 687	67,7
1411 Commis de bureau généraux	255	Acceptables	Oui	37 178	89,9
Élémentaire					
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	85	Restreintes	Non	40 663	14,1
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	25	Restreintes	Non	38 131	6,8

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Les projets annoncés dans le secteur des services publics soutiennent la croissance de l'emploi

Le secteur des services publics englobe, principalement, les établissements actifs dans la production, le transport et la gestion de l'électricité et du gaz naturel. On y retrouve aussi les entreprises de traitement des eaux usées et d'égouts ainsi que des fournisseurs de services connexes. Le nombre d'emplois du secteur reste modeste, soit moins de 1,2 % de l'emploi total en Montérégie. Il n'en demeure pas moins qu'un emploi sur quatre (26,4 %) se retrouve dans la région. À titre de comparaison, la Montérégie compte pour 18,7 % de l'emploi total du Québec.

En 2010, on dénombrait 32 entreprises réparties dans les MRC de la Montérégie. Quant aux emplois, ils sont principalement localisés dans les MRC de Marguerite-D'Youville, des Maskoutains, de La Vallée-du-Richelieu et de Beauharnois-Salaberry.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur des services publics employait 7 240 personnes. Ces emplois étaient majoritairement à temps plein (97,9 %), alors que leur proportion s'élevait à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'instar de plusieurs secteurs de la fabrication, les hommes (68,0 %) sont plus nombreux que les femmes à y occuper un poste. Les jeunes de 15 à 24 ans y sont peu représentés (3,0 %). L'embauche a été peu importante au cours des dernières années, ce qui a contribué au vieillissement de la main-d'œuvre du secteur. Il y a, par conséquent, une plus forte proportion de personnes de 45 ans et plus (54,5 %) comparativement à l'ensemble des secteurs d'activité économique (41,7 %).

En ce qui concerne les compétences professionnelles, 40,2 % des emplois sont de niveau technique et 26,4 % sont de niveau professionnel. À titre d'exemple, le secteur compte 445 ingénieurs électriciens et électroniciens. Comme il s'agit d'une industrie qui emploie beaucoup de personnel qualifié, le revenu annuel moyen des travailleurs à temps plein est très élevé. En

effet, il s'établissait à 72 716 \$ en 2006, c'est-à-dire 26 302 \$ de plus que la moyenne de l'ensemble des secteurs. Grâce aux salaires élevés, les entreprises éprouvent moins de problèmes de rétention de la main-d'œuvre. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, seulement 5 % des entreprises de la Montérégie ont affirmé avoir eu des difficultés de recrutement.

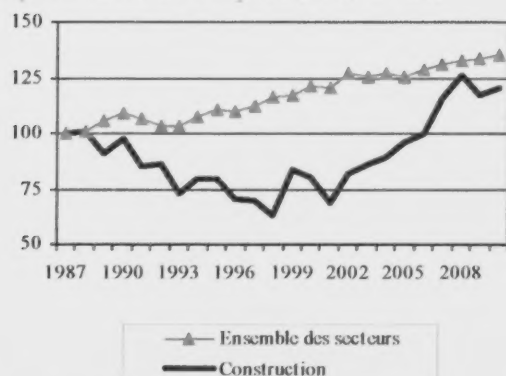
Grâce à l'ajout d'infrastructures, l'étalement urbain et l'expansion commerciale auront un effet positif sur l'emploi du secteur. Entre 2010 et 2015, la croissance de l'emploi dans les services publics en Montérégie est estimée à 0,5 % par année, un niveau quelque peu inférieur à celui de la province (+0,9 %). La progression de l'emploi dans les services publics sera soutenue notamment par les projets annoncés dans le domaine de la production hydroélectrique et éolienne.

La pression environnementale pour l'utilisation de sources d'énergie douces comme l'hydroélectricité et l'éolienne pourra aussi avoir des effets bénéfiques sur l'emploi dans le secteur. D'ailleurs, le projet d'implantation de 44 éoliennes (cinq à Saint-Constant, neuf à Saint-Rémi, huit à Saint-Michel, vingt à Saint-Isidore et deux à Mercier) a été annoncé récemment en Montérégie, mais pourrait être quelque peu retardé en raison de la résistance du milieu. Rappelons-nous les pressions environnementales qui ont provoqué l'abandon, en 2004, de la construction d'une centrale au gaz dans le Suroît.

Les grands projets dans les services publics se répercutent aussi sur le niveau d'emploi dans les secteurs de l'ingénierie, de la construction et de la fabrication. Étant donné que la main-d'œuvre est relativement vieillissante, il y aura de nombreux départs à la retraite qui créeront de nombreux besoins de remplacement en main-d'œuvre. L'analyse des niveaux de compétence nous indique que ce seront, en forte proportion, des emplois des niveaux professionnel et technique.

CONSTRUCTION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Construction		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	38 505	100,0	100,0
Temps plein*	35 035	91,0	83,3
Temps partiel*	3 470	9,0	16,7
Hommes	33 750	87,7	52,7
Femmes	4 750	12,3	47,3
15-24 ans	4 675	12,1	14,1
25-44 ans	18 350	47,7	44,2
45 ans et plus	15 475	40,2	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Construction	42 807
Ensemble des secteurs	46 414

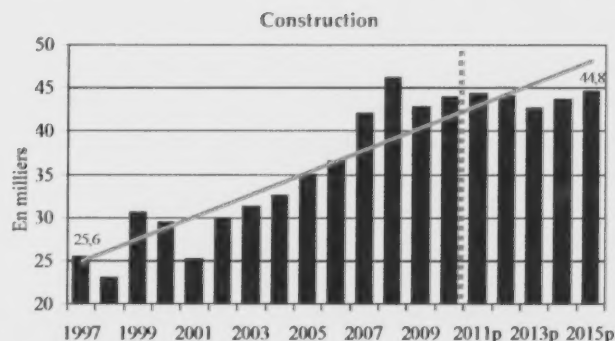
Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	258	585	3,4
La Haute-Yamaska	331	1 075	6,3
Le Haut-Richelieu	497	1 310	7,7
Rouville	214	455	2,7
Longueuil (Agglomération)	1 118	3 230	19,0
Acton	54	135	0,8
Pierre-De Saurel	188	565	3,3
Les Maskoutains	417	1 105	6,5
La Vallée-du-Richelieu	707	1 760	10,3
Marguerite-D'Youville	360	2 050	12,0
Vaudreuil-Soulanges	608	1 395	8,2
Beauharnois-Salaberry	295	955	5,6
Le Haut-Saint-Laurent	73	165	1,0
Roussillon	615	1 880	11,0
Les Jardins-de-Napierville	161	330	1,9
Montérégie	5 896	17 020	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Construction						
Montérégie	35,1	44,0	44,8	0,4	8,9	0,8
Québec	178,1	230,7	240,4	0,8	52,6	9,7
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Construction résidentielle	2010	4 463 903	-1,0
	2009	4 507 791	-2,0
	2008	4 600 051	3,6
	2007	4 441 407	11,5
	2006	3 981 618	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	38 505	100,0	29 455	100,0
Gestion	4 115	10,7	3 565	12,1
Professionnel	650	1,7	690	2,3
Technique	23 835	61,9	17 875	60,7
Intermédiaire	5 550	14,4	4 565	15,5
Élémentaire	4 345	11,3	2 760	9,4

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la construction selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0712 Constructeurs et rénovateurs en construction domiciliaire	1 305	Favorables	Non	32 061	2,8
0711 Directeurs de la construction	1 140	Favorables	Non	62 512	7,4
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	265	Favorables	Oui	67 317	59,2
2131 Ingénieurs civils	190	Très favorables	Oui	83 398	13,3
Technique					
7271 Charpentiers-menuisiers	5 985	Restreintes	Oui	36 064	1,2
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	2 450	Restreintes	Non	48 504	1,4
Intermédiaire					
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1 410	Très restreintes	Oui	45 313	1,5
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	885	Restreintes	Oui	32 347	5,7
Élémentaire					
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3 670	Restreintes	Non	32 002	7,6
6663 Concierges et concierges d'immeubles	220	Restreintes	Oui	31 990	14,2

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Les emplois dans l'industrie de la construction sont caractérisés par l'instabilité cyclique et saisonnière

Le secteur de la construction demeure l'un des plus importants employeurs de la Montérégie. En 2010, il comptait pour 6,0 % de l'ensemble des emplois de la région et 19,1 % de l'emploi provincial de l'industrie, alors que la part de l'emploi total de la région par rapport au Québec tournait autour de 18,7 %. La Montérégie occupe donc le premier rang au Québec pour le nombre d'emplois dans la construction.

On dénombrait 5 896 entreprises en 2010, soit 14,2 % de tous les établissements de la Montérégie. De ce nombre, plus de neuf entreprises sur dix (94,5 %) comptaient moins de vingt employés. En 2007, selon la Commission de la construction du Québec, près de 82 % des entreprises de l'industrie de la construction du Québec employaient moins de cinq personnes et elles ne représentaient que 22 % de la masse salariale versée par l'industrie. Au chapitre des heures travaillées, un employé de la construction travaillait, en moyenne, 947 heures durant l'année, soit l'équivalent d'environ sept mois de travail.

Les entreprises et les emplois sont majoritairement concentrés dans la partie périurbaine de la Montérégie. En effet, l'étalement urbain a favorisé l'essor démographique de la région et, par ricochet, a permis une croissance importante des constructions résidentielles et commerciales. En fait, près de 20 % des emplois et des entreprises du secteur se situent dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, suivie dans l'ordre par la MRC de Marguerite-D'Youville (12,0 % des emplois), la MRC de Roussillon (11,0 %) et finalement la MRC de La Vallée-du-Richelieu (10,3 %). Cette industrie est caractérisée par son instabilité cyclique et saisonnière et par la grande mobilité de la main-d'œuvre. L'activité de construction varie surtout en fonction des investissements qui eux dépendent principalement des taux d'intérêt. L'évolution démographique, l'emploi et les

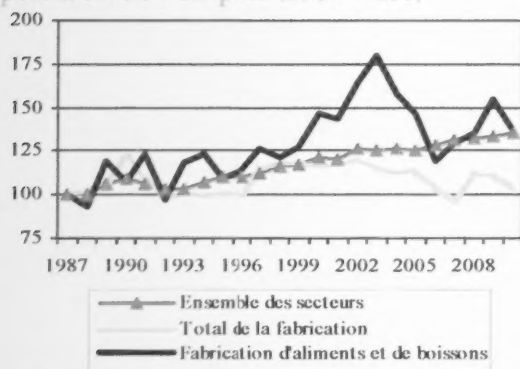
conditions climatiques sont aussi des facteurs influant sur l'industrie de la construction. On dénombrait 38 505 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Dans 91,0 % des cas, ces emplois étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupaient 87,7 % des emplois, le personnel féminin étant surtout affecté à des postes de niveau administratif.

Le phénomène de vieillissement de la main-d'œuvre semble être moins présent dans ce secteur d'activité. En effet, la part des travailleurs de 45 ans et plus est inférieure de 1,5 point de pourcentage à celle de l'ensemble des secteurs. De plus, les travailleurs de 25 à 44 ans forment encore la majorité des travailleurs de l'industrie (47,7 %). Toutefois, les 15 à 24 ans ne forment que 12,1 % de la main-d'œuvre, comparativement à 14,1 % dans l'ensemble de l'économie. Les compétences professionnelles détenues par les travailleurs de cette industrie ont très peu évolué entre 2001 et 2006. Dans les faits, trois travailleurs sur quatre détiennent des compétences de niveau technique ou intermédiaire. Toutefois, entre 2001 et 2006, la part des travailleurs de niveau de compétence technique s'est accrue de 1,2 point de pourcentage alors que la proportion des travailleurs de niveau de compétence intermédiaire chutait de 1,1 point de pourcentage.

L'industrie de la construction continuera de bénéficier pendant plusieurs années de la hausse prévue des dépenses dans les infrastructures publiques (construction et réfection d'établissements scolaires et de santé, construction et réfection du réseau routier, du réseau d'aqueduc et d'égouts) et des investissements dans la production et le transport d'énergie qui feront plus que compenser le ralentissement de la construction d'habitations.

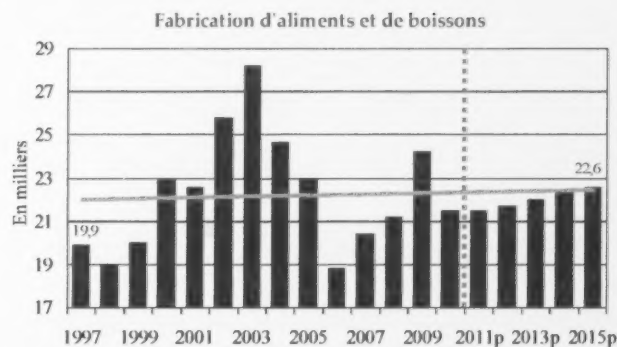
FABRICATION D'ALIMENTS ET DE BOISSONS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Aliments et boissons		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	19 365	100,0	100,0
Temps plein*	18 120	93,6	83,3
Temps partiel*	1 245	6,4	16,7
Hommes	12 210	63,0	52,7
Femmes	7 150	36,9	47,3
15-24 ans	2 445	12,6	14,1
25-44 ans	9 250	47,8	44,2
45 ans et plus	7 665	39,6	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Aliments et boissons						
Montréal	23,0	21,5	22,6	1,0	-1,5	1,1
Québec	74,8	75,3	79,5	1,0	0,5	4,2
Ensemble des secteurs						
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication d'aliments	41 385
Fabrication de boissons	66 569
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication d'aliments et de boissons	2010	139 577	10,5
	2009	126 267	-7,8
	2008	136 922	84,6
	2007	74 190	-19,6
	2006	92 257	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	17	425	2,7
La Haute-Yamaska	17	1 225	7,7
Le Haut-Richelieu	23	925	5,8
Rouville	15	1 345	8,5
Longueuil (Agglomération)	60	1 910	12,1
Acton	3	155	1,0
Pierre-De Saurel	7	270	1,7
Les Maskoutains	50	4 240	26,8
La Vallée-du-Richelieu	24	1 715	10,8
Marguerite-D'Youville	6	1 455	9,2
Vaudreuil-Soulanges	17	390	2,5
Beauharnois-Salaberry	9	610	3,9
Le Haut-Saint-Laurent	6	195	1,2
Roussillon	27	565	3,6
Les Jardins-de-Napierville	11	370	2,3
Montréal	292	15 820	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	19 365	100,0	19 625	100,0
Gestion	1 470	7,6	1 360	6,9
Professionnel	795	4,1	675	3,4
Technique	4 125	21,3	4 340	22,1
Intermédiaire	7 520	38,8	8 280	42,2
Élémentaire	5 450	28,1	4 970	25,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

FABRICATION D'ALIMENTS ET DE BOISSONS (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication d'aliments et de boissons selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	440	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	265	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	155	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	80	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
9213 Surveillants dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	920	Favorables	Non	49 072	29,8
6252 Boulangers-pâtisseries	605	Acceptables	Oui	23 534	59,7
Intermédiaire					
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	2 145	Favorables	Oui	42 126	33,0
9462 Bouchers industriels, dépeceurs-découpeurs de viande, préparateurs de volaille et personnel assimilé	1 315	Favorables	Oui	32 043	24,7
Élémentaire					
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	4 625	Acceptables	Oui	31 960	46,0
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage – travaux légers	150	Acceptables	Oui	25 251	57,5

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le nouvel accord sur le commerce intérieur et l'évolution des habitudes alimentaires des consommateurs soutiennent la croissance de l'emploi

Le secteur de la fabrication d'aliments et de boissons occupait 2,9 % de l'emploi en Montérégie en 2010 tout en détenant le premier rang des emplois manufacturiers (17,2 %). Alors que la région représente 18,7 % de l'emploi total provincial, elle recueille 28,6 % de l'emploi du secteur de la fabrication d'aliments et de boissons. La fabrication d'aliments comprend 270 entreprises réparties dans neuf groupes d'industries alors que la fabrication de boissons comprend 22 entreprises. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi sont, dans l'ordre : la fabrication de produits de viande, la fabrication de produits laitiers, la boulangerie et la mise en conserve de fruits et de légumes, ces derniers regroupent près de 77 % de l'emploi du secteur de la fabrication d'aliments. Les entreprises et les emplois sont concentrés majoritairement du côté est de la Montérégie, soit dans les MRC des Maskoutains, de Marguerite-D'Youville, de La Haute-Yamaska, de Rouville et de La Vallée-du-Richelieu. Une grande part est concentrée également dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

On dénombrait 19 365 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 93,6 % des cas, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupaient la majorité des postes (63,0 %). Les travailleurs de 45 ans et plus étaient moins présents que dans l'ensemble de l'économie, alors que la représentation du groupe des 25 à 44 ans était plus forte. Les emplois saisonniers se retrouvent en grande partie dans l'industrie de la mise en conserve des fruits et des légumes.

De 2001 à 2006, l'emploi dans le secteur de la fabrication d'aliments et de boissons a été grandement affecté. Marqué par une croissance remarquable jusqu'en 2003, le secteur a subi par la suite la perte de 9 500 emplois en trois ans avant d'amorcer sa remontée. Dans cette phase de restructuration et d'ajustements,

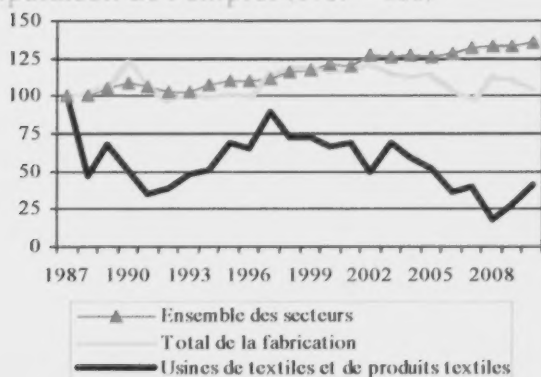
on observe certains bouleversements dans la part des emplois selon le niveau de compétence. La croissance amorcée depuis 2006 devrait sans doute venir rééquilibrer le marché. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, 21 % des entreprises du secteur avaient de la difficulté à recruter du personnel qualifié, comparativement à 17 % pour l'ensemble des secteurs. Le nouvel accord sur le commerce intérieur (commerce interprovincial) ouvre la porte à un plus grand marché aux produits québécois. Les changements rapides et évolutifs des habitudes alimentaires des consommateurs de plus en plus informés sur ce qu'ils mettent dans leur assiette favoriseront sans doute l'industrie ayant des normes supérieures de qualité des produits, tel le Québec, entraînant une demande accrue de travailleurs qualifiés.

À la suite d'une descente vertigineuse du niveau d'emploi de 2003 à 2006, période coïncidant avec la forte appréciation de la devise canadienne, on constate un renversement de situation avec une croissance de l'emploi de l'ordre de 28,7 % sur trois ans (2006 à 2009), l'année 2010 ayant été marquée par une baisse de 11,0 % conséquence de la récession. Parmi l'ensemble des secteurs de la fabrication, celui des aliments et des boissons sera l'un des plus vigoureux. Selon nos prévisions, le taux de croissance annuel moyen entre 2010 et 2015 devrait se situer à 1,0 %, un taux équivalant à celui qui est prévu pour l'ensemble des secteurs (+1,1 %). La progression pourrait néanmoins être plus lente au début en raison de la conjoncture économique du marché intérieur et de celle des principaux marchés d'exportation.

Le créneau bioalimentaire de la Montérégie se démarque par le fait que la région bénéficie d'un système productif complet, allant de la production à la commercialisation, en passant par la transformation, l'enseignement, la recherche et le développement.

USINES DE TEXTILES ET DE PRODUITS TEXTILES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Usines de textiles et de produits textiles		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	3 975	100,0	100,0
Temps plein*	3 855	96,9	83,3
Temps partiel*	120	3,1	16,7
Hommes	2 615	65,8	52,7
Femmes	1 360	34,2	47,3
15-24 ans	255	6,4	14,1
25-44 ans	1 550	39,0	44,2
45 ans et plus	2 165	54,5	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Usines de textiles	43 832
Usines de produits textiles	37 461
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	7	1 310	37,6
La Haute-Yamaska	8	570	16,4
Le Haut-Richelieu	14	280	8,0
Rouville	0	0	0,0
Longueuil (Agglomération)	19	145	4,2
Acton	1	600	17,2
Pierre-De Saurel	3	35	1,0
Les Maskoutains	3	75	2,2
La Vallée-du-Richelieu	7	20	0,6
Marguerite-D'Youville	3	45	1,3
Vaudreuil-Soulanges	3	25	0,7
Beauharnois-Salaberry	4	240	6,9
Le Haut-Saint-Laurent	0
Roussillon	0
Les Jardins-de-Napierville	3	25	0,7
Montérégie	75	3 485	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Usines textiles et prod. text.						
Montérégie	5,7	4,3	3,8	-2,4	-1,4	-0,5
Québec	20,3	11,2	9,9	-2,4	-9,1	-1,3
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Usines de textiles et de produits textiles	2010	11 099	15,7
	2009	9 591	-38,8
	2008	15 682	126,8
	2007	6 913	-68,0
	2006	21 582	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 975	100,0	6 855	100,0
Gestion	255	6,4	430	6,3
Professionnel	110	2,8	150	2,2
Technique	1 025	25,8	1 735	25,3
Intermédiaire	2 060	51,8	3 560	51,9
Élémentaire	505	12,7	980	14,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

USINES DE TEXTILES ET DE PRODUITS TEXTILES (suite)

Les deux principales professions du secteur des usines de textiles et de produits textiles selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	180	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	35	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1121 Spécialistes des ressources humaines	25	Acceptables	Non	59 978	65,3
4163 Agents de développement économique, chercheurs et experts-conseils en marketing	20	Favorables	Non	54 039	62,6
Technique					
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	285	Acceptables	Non	44 265	22,5
7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie textile	130	Très restreintes	Non	39 401	10,7
Intermédiaire					
9442 Tisseurs, tricoteurs et autres opérateurs de machines textiles	525	Restreintes	Non	33 793	30,4
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et filés	270	Restreintes	Non	40 239	25,0
Élémentaire					
9616 Manœuvres des produits du textile	410	Restreintes	Non	30 539	45,0
6663 Concierges et concierges d'immeubles	25	Restreintes	Oui	31 990	14,2

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le secteur du textile prend le virage des textiles techniques à valeur ajoutée afin de se démarquer de la concurrence mondiale

Le secteur des usines de textiles et de produits textiles occupait une place relativement modeste en Montérégie, soit 0,6 % de l'emploi total en 2010. Les 4 300 postes de cette industrie placent la Montérégie au premier rang pour le nombre d'emplois au Québec. Concrètement, la région accueille 38,4 % de l'emploi provincial de cette industrie alors que la Montérégie concentre 18,7 % de l'emploi provincial, tous secteurs confondus. Le secteur compte 75 entreprises en Montérégie. Les emplois de la région se retrouvent principalement dans les MRC de Brome-Missisquoi (37,6 %), d'Acton (17,2 %) ainsi que de La Haute-Yamaska (16,4 %). Il s'agit de MRC situées en périphérie, soit en bordure de l'Estrie.

Selon le recensement de 2006, il y avait 3 975 emplois dans le secteur. De ce nombre 96,9 % des postes étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur emploie plus d'hommes (65,8 %) que de femmes (34,2 %). La main-d'œuvre du secteur se fait vieillissante, la proportion de personnes de 45 ans et plus (54,5 %) étant plus élevée que dans l'ensemble des secteurs (41,7 %). Le secteur devra faire face aux défis de la relève. Dans les prochaines années, il sera essentiel que les travailleurs d'expérience transfèrent leurs compétences aux plus jeunes.

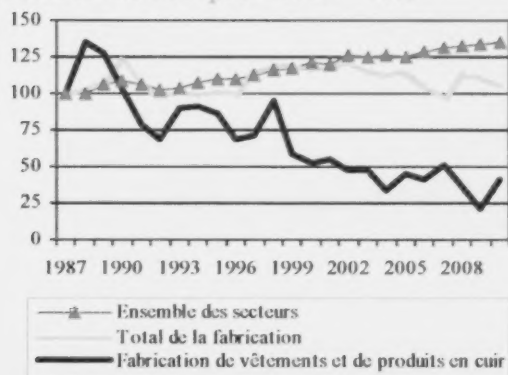
Au chapitre des compétences professionnelles, 51,8 % des emplois sont de niveau intermédiaire, 25,8 % de niveau technique et 12,7 % de niveau élémentaire. Entre 2001 et 2006, il y a eu peu de variations dans ce profil de niveaux de compétence. Plusieurs personnes ont tendance à assimiler le secteur du textile à celui du vêtement et du cuir, cependant, le textile est beaucoup moins intensif en main-d'œuvre et plus avancé technologiquement. Les revenus annuels moyens à temps plein montrent que le secteur, avec 43 832 \$ (usines de

textiles) et 37 461 \$ (produits textiles), paie des salaires très concurrentiels. Le secteur fournit des intrants pour l'industrie du vêtement et satisfait les besoins des ménages (tapis, serviettes, etc.), mais il faut souligner aussi les créneaux des textiles techniques qui desservent une panoplie de secteurs (agriculture, construction, médecine, automobile, etc.).

Le secteur des usines de textiles et de produits textiles doit composer avec la concurrence des pays à bas salaires, surtout la Chine, d'autant plus qu'il y a eu abolition complète des barrières tarifaires en janvier 2005 (fin de l'Accord Multifibres). Le recul de l'emploi devrait se poursuivre alors que le secteur connaîtra en moyenne une contraction de l'emploi de -2,4 % par année en Montérégie entre 2010 et 2015. Le principal défi pour l'avenir de l'industrie sera de se tourner vers des créneaux porteurs comme les textiles techniques et les produits à valeur ajoutée. Les entreprises des créneaux plus traditionnels comme les textiles destinés aux vêtements et aux accessoires de maison éprouvent beaucoup de difficultés avec la concurrence des pays émergents. Donc, pour l'heure, le défi est surtout économique, mais, pour ce qui est de la main-d'œuvre, le secteur devra remplacer son personnel partant à la retraite et attirer une main-d'œuvre de remplacement adéquatement formée pour utiliser les technologies de pointe du secteur. Les jeunes sont peu attirés par le secteur, comme en témoigne le fait que les programmes ne s'ouvrent pas depuis plusieurs années, tant au diplôme d'études professionnelles (DEP) qu'au diplôme d'études collégiales (DEC), faute d'un nombre suffisant d'inscriptions. Les entreprises du secteur commencent à éprouver des difficultés de recrutement. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, 25,4 % des entreprises du secteur éprouveraient des difficultés avec le recrutement, ce qui ne ressortait pas lors de l'enquête menée en 2007.

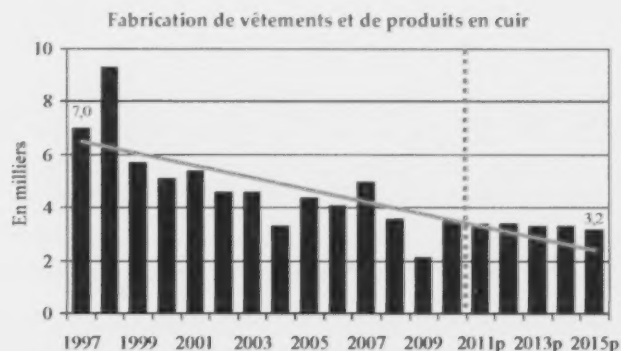
FABRICATION DE VÊTEMENTS ET DE PRODUITS EN CUIR

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Vêtements et produits en cuir		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	4 065	100,0	100,0
Temps plein*	3 665	90,1	83,3
Temps partiel*	400	9,9	16,7
Hommes	1 190	29,3	52,7
Femmes	2 870	70,7	47,3
15-24 ans	195	4,8	14,1
25-44 ans	1 610	39,6	44,2
45 ans et plus	2 260	55,6	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Vêtements et prod. en cuir					
Montréal	4,4	3,5	3,2	-1,8	-0,9 -0,3
Québec	35,6	25,8	21,2	-3,9	-9,8 -4,6
Ensemble des secteurs					
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de vêtements	34 687
Fabrication de produits en cuir	34 025
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de vêtements	2010	NP	-
	2009	NP	-
	2008	NP	-
	2007	NP	-
	2006	678	-
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	-

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	2	95	3,4
La Haute-Yamaska	10	645	23,4
Le Haut-Richelieu	7	310	11,2
Rouville	2	260	9,4
Longueuil (Agglomération)	23	530	19,2
Acton	2	65	2,4
Pierre-De Saurel	0
Les Maskoutains	10	370	13,4
La Vallée-du-Richelieu	2	120	4,3
Marguerite-D'Youville	3	110	4,0
Vaudreuil-Soulanges	3	75	2,7
Beauhamois-Salaberry	2	50	1,8
Le Haut-Saint-Laurent	2	10	0,4
Roussillon	6	70	2,5
Les Jardins-de-Napierville	2	15	0,5
Montréal	76	2 760	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 065	100,0	6 690	100,0
Gestion	355	8,7	415	6,2
Professionnel	100	2,5	75	1,1
Technique	1 030	25,3	1 925	28,8
Intermédiaire	2 240	55,1	3 630	54,3
Élémentaire	330	8,1	645	9,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de vêtements et de produits en cuir selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	125	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	70	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	35	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	30	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	465	Restreintes	Non	21 204	79,5
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	115	Restreintes	Non	40 274	64,3
Intermédiaire					
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	1 245	Restreintes	Non	21 491	89,1
9452 Coupeurs de tissu, de fourrure et de cuir	155	Restreintes	Non	28 634	45,9
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	120	Restreintes	Oui	28 258	50,6
9616 Manœuvres des produits du textile	90	Restreintes	Non	30 539	45,0

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

L'emploi dans le secteur de la fabrication de vêtements poursuit sa descente

Le secteur de la fabrication de vêtements et de produits en cuir occupait une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, avec 3 500 emplois en 2010, soit 0,5 % de l'emploi total. La Montérégie compte pour 13,6 % de l'emploi provincial du secteur, alors que la région compte pour 18,7 % de l'emploi, tous secteurs confondus. Le secteur comprend 76 entreprises en Montérégie qui sont concentrées dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (23) et dans les MRC des Maskoutains (10) et de La Haute-Yamaska (10). Cependant, selon les données du recensement de 2006, les emplois se trouvent davantage dans la MRC de La Haute-Yamaska (23,4 % des emplois), suivie de l'Agglomération urbaine de Longueuil (19,2 %) et de la MRC des Maskoutains (13,4 %).

L'emploi y était à temps plein en 2006 dans une proportion de 90,1 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur emploie une forte proportion de femmes, soit sept employés sur dix. La main-d'œuvre se fait vieillissante, plus d'une personne sur deux (55,6 %) étant âgée de 45 ans et plus, par rapport à 41,7 % pour l'ensemble des secteurs. Les jeunes de 15 à 24 ans y sont représentés dans une proportion d'à peine 4,8 % comparativement à 14,1 % pour l'ensemble des secteurs. Il est possible que le secteur vive des problèmes de relève en raison de nombreuses prises de retraite et du peu d'attraction du secteur pour les jeunes. Par ailleurs, le secteur fait face à un roulement de main-d'œuvre en relation avec ses conditions de travail peu avantageuses. Selon une enquête d'Emploi-Québec de la Montérégie menée en 2010 auprès d'entreprises de cinq employés et plus, 22,2 % des entreprises du secteur éprouveraient des difficultés avec le recrutement. La principale cause des difficultés de recrutement avait trait au salaire qui n'est pas très attirant. Au chapitre du profil de compétences des employés du secteur, 55,1 % des

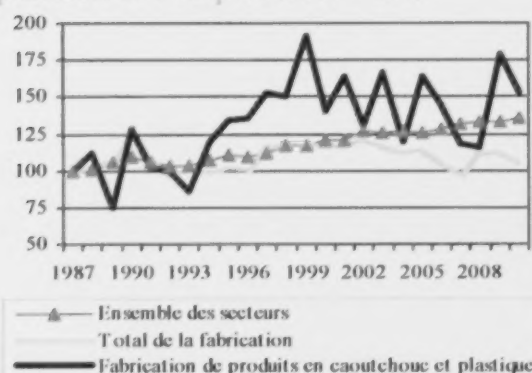
postes sont de niveau intermédiaire (dont les opérateurs et les opératrices de machines à coudre) et 25,3 % de niveau technique. Soulignons que les revenus annuels moyens à temps plein sont relativement bas dans le secteur, soit 34 687 \$ dans la fabrication de vêtements et 34 025 \$ dans la fabrication de produits en cuir. À titre indicatif, le revenu annuel moyen à temps plein est de 46 414 \$ dans l'ensemble des secteurs. Cette différence de salaire s'explique notamment par le profil du niveau de compétence des travailleurs du secteur, le fait que le secteur soit exigeant en main-d'œuvre et la pression sur le niveau des salaires causée par la concurrence des pays émergents.

Les prévisions de l'évolution de l'emploi d'ici 2015 annoncent une tendance à la baisse, car le secteur éprouve des difficultés économiques. En effet, il doit faire face à une concurrence accrue des pays à bas salaires, comme ceux d'Asie, d'Amérique du Sud et d'Amérique centrale autant sur les marchés d'exportation que sur le marché intérieur. La disparition en janvier 2005 des barrières tarifaires protégeant l'industrie (Accord Multifibres) a exacerbé les difficultés. C'est pourquoi nous estimons qu'entre 2010 et 2015 l'emploi devrait régresser en moyenne de 1,8 % par année en Montérégie. Il y aura un certain remplacement d'une main-d'œuvre vieillissante, mais probablement plus de pertes d'emplois liées à la capacité concurrentielle du secteur.

L'avenir pourrait être plus intéressant dans la conception et le design de vêtements haut de gamme conçus ici, mais fabriqués dans des pays à bas salaires. La création d'images de marque, la production de marchandises particulières en petits lots, l'adaptation aux besoins des grandes chaînes de magasins constituent des éléments qui pourraient apporter un baume sur les difficultés qu'éprouve le secteur.

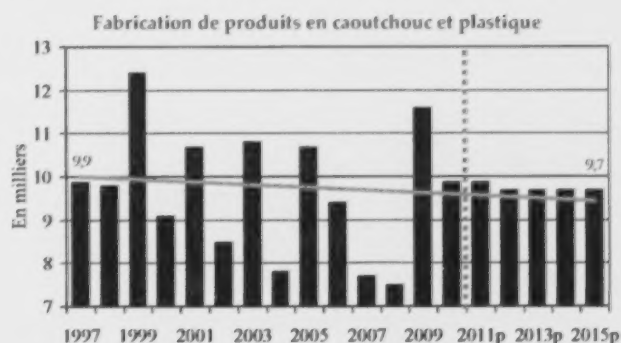
FABRICATION DE PRODUITS EN CAOUTCHOUC ET PLASTIQUE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Produits en caoutchouc et plastique		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	8 905	100,0	100,0
Temps plein*	8 590	96,5	83,3
Temps partiel*	315	3,5	16,7
Hommes	6 105	68,6	52,7
Femmes	2 795	31,4	47,3
15-24 ans	835	9,4	14,1
25-44 ans	4 610	51,8	44,2
45 ans et plus	3 455	38,8	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Caoutchouc et plastique						
Montérégie	10,7	9,9	9,7	-0,4	-0,8	-0,2
Québec	44,2	28,8	30,0	0,8	-15,4	1,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Produits en caoutchouc et plastique	45 746
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Produits en caoutchouc et plastique	2010	38 476	22,8
	2009	31 342	-25,2
	2008	41 903	3,3
	2007	40 577	5,5
	2006	38 452	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	10	620	7,7
La Haute-Yamaska	30	1 610	20,1
Le Haut-Richelieu	13	870	10,9
Rouville	1	145	1,8
Longueuil (Agglomération)	26	815	10,2
Acton	1	255	3,2
Pierre-De Saurel	0
Les Maskoutains	8	380	4,7
La Vallée-du-Richelieu	8	305	3,8
Marguerite-D'Youville	6	800	10,0
Vaudreuil-Soulanges	12	565	7,1
Beauharnois-Salaberry	3	1 155	14,4
Le Haut-Saint-Laurent	1	0	0,0
Roussillon	7	445	5,6
Les Jardins-de-Napierville	1	40	0,5
Montérégie	127	8 005	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	8 905	100,0	8 780	100,0
Gestion	645	7,2	520	5,9
Professionnel	245	2,8	250	2,8
Technique	1 835	20,6	2 000	22,8
Intermédiaire	4 390	49,3	4 110	46,8
Élémentaire	1 790	20,1	1 900	21,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et plastique selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	285	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	110	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	50	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	35	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et plastique	590	Acceptables	Non	52 543	15,8
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf industrie textile)	215	Acceptables	Oui	53 752	2,1
Intermédiaire					
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	975	Acceptables	Non	50 166	8,4
9495 Assembleurs, finisseurs, contrôleurs de produits en plastique	960	Restreintes	Oui	32 954	40,5
Élémentaire					
9615 Manœuvres dans la fabrication de produits en caoutchouc et plastique	1 520	Très restreintes	Oui	32 793	35,6
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	165	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

La désaffection marquée des jeunes à l'endroit de cette industrie entraîne des difficultés de recrutement

En 2010, le secteur de la fabrication de produits en caoutchouc et plastique occupait 1,4 % de l'emploi en Montérégie et 7,9 % de l'emploi manufacturier. Avec ces 9 900 emplois, la région se classe au premier rang de l'industrie avec 34,4 % de l'emploi provincial du secteur, alors que la région compte pour 18,7 % de l'emploi, tous secteurs confondus. On y dénombrait 127 entreprises comptant un employé et plus. Ce segment comprend deux industries, soit le plastique (plasturgie) et le caoutchouc, qui se partagent respectivement 77,6 % et 22,4 % des emplois. Les établissements et les emplois régionaux sont présents dans la plupart des MRC, mais ils se concentrent principalement dans les MRC de La Haute-Yamaska, du Haut-Richelieu, de Marguerite-D'Youville et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. La MRC de Beauharnois-Salaberry figurait au second rang en nombre d'emplois pour ce secteur lors du dernier recensement. Les mises à pied massives chez Goodyear de Salaberry-de-Valleyfield ont fait chuter le niveau d'emploi du secteur de la fabrication du caoutchouc de façon marquée.

On dénombrait 8 905 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 96,5 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupaient la majorité des postes (68,6 %). Comparée à l'ensemble des secteurs, la main-d'œuvre travaillant dans cette industrie est plus jeune. Aussi, les travailleurs de 45 ans et plus étaient moins représentés que dans l'ensemble de l'économie, alors que les 25 à 44 ans occupaient 51,8 % des emplois (44,2 %, ensemble des secteurs). Par ailleurs, les 15 à 24 ans ne

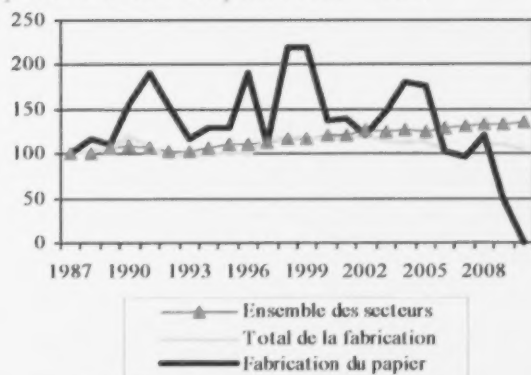
comptaient que pour 9,4 % des travailleurs (14,1 %, ensemble des secteurs). La désaffection marquée des jeunes à l'endroit de cette industrie demeure préoccupante pour l'avenir du secteur. Dans le rapport *Diagnostic sectoriel de l'industrie québécoise des plastiques et des composites* de 2009, on rapporte que les cohortes du diplôme d'études professionnelles (DEP) en mise en œuvre de matériaux composites ne cessent de diminuer. Il en est de même pour le programme de techniques en transformation des matières plastiques, et ce, malgré la disponibilité d'emplois dans ces deux professions. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, près de 30 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés avec le recrutement de personnel qualifié (17 % pour l'ensemble des secteurs). Au chapitre des compétences professionnelles, 49,3 % des postes sont de niveau intermédiaire, soit un niveau légèrement supérieur à celui de 2001 (46,8 %).

L'industrie de la fabrication de produits en caoutchouc et plastique devrait connaître un taux de croissance annuel négatif. Selon nos prévisions, le taux de croissance annuel moyen, entre 2010 et 2015, devrait se situer à -0,4 %, alors que le taux prévu pour l'ensemble des secteurs serait de 1,1 %. Au total, nous devrions subir une perte de 200 emplois au cours de cette période.

L'industrie doit composer avec la forte appréciation du dollar qui nuit à la position concurrentielle des entreprises québécoises et canadiennes. Elle doit également composer avec l'instabilité du prix du pétrole, matière qui est à la base des produits en plastique.

FABRICATION DU PAPIER

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication du papier		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	3 605	100,0	100,0
Temps plein*	3 465	96,1	83,3
Temps partiel*	140	3,9	16,7
Hommes	2 550	70,7	52,7
Femmes	1 060	29,4	47,3
15-24 ans	325	9,0	14,1
25-44 ans	1 785	49,5	44,2
45 ans et plus	1 500	41,6	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Fabrication du papier						
Montérégie	5,3	1,5	1,7	2,5	-3,8	0,2
Québec	39,9	25,4	24,8	-0,5	-14,5	-0,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication du papier	55 970
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication du papier	2010	10 202	-4,4
	2009	10 668	-16,2
	2008	12 737	1,4
	2007	12 557	-
	2006	NP	-
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	-

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	0
La Haute-Yamaska	4	170	7,2
Le Haut-Richelieu	1	70	3,0
Rouville	3	280	11,9
Longueuil (Agglomération)	5	220	9,4
Acton	0
Pierre-De Saurel	1	10	0,4
Les Maskoutains	8	160	6,8
La Vallée-du-Richelieu	2	140	6,0
Marguerite-D'Youville	0
Vaudreuil-Soulanges	4	465	19,8
Beauhamois-Salaberry	0
Le Haut-Saint-Laurent	0	0	0,0
Roussillon	7	505	21,5
Les Jardins-de-Napierville	0	0	0,0
Montérégie	35	2 350	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 605	100,0	3 910	100,0
Gestion	410	11,4	465	11,9
Professionnel	165	4,6	195	5,0
Technique	780	21,6	1 050	26,9
Intermédiaire	1 770	49,1	1 630	41,7
Élémentaire	480	13,3	575	14,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication du papier selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	120	Favorables	Oui	73 680	16,6
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	100	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	30	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	20	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7381 Opérateurs de presse à imprimer	145	Restreintes	Non	45 115	16,8
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	125	Acceptables	Non	53 041	17,7
Intermédiaire					
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	730	Restreintes	Non	45 819	16,4
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	150	Restreintes	Non	41 660	28,6
Élémentaire					
9614 Manœuvres dans traitement pâtes/papiers et transf. du bois	305	Restreintes	Non	29 932	22,5
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	90	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Une industrie dont les emplois se concentrent majoritairement dans le papier transformé

Le secteur de la fabrication du papier compte parmi les plus petits secteurs de l'industrie manufacturière en Montérégie. En 2010, il ne représentait que 1,2 % de l'emploi manufacturier et 0,2 % de l'emploi total de la région. Par ailleurs, l'industrie du papier ne compte que pour 5,9 % de l'emploi provincial du secteur alors que la région emploie 18,7 % de la main-d'œuvre québécoise. En Montérégie, le secteur de la fabrication du papier comprend 35 entreprises qui se partagent en deux sous-secteurs d'activité, soit les usines de pâte à papier, de papier et de carton ainsi que la fabrication de produits en papier transformé. Ce sous-secteur englobe, principalement, la fabrication de contenants en carton, de sacs en papier et de papier couché. Il concentre trois établissements sur quatre et compte près de deux emplois sur trois de l'industrie. Les entreprises et les emplois de l'ensemble du secteur sont regroupés surtout dans les MRC de Roussillon, de Vaudreuil-Soulanges, de Rouville et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

Au recensement de 2006, on dénombrait 3 605 emplois dans ce secteur, soit 305 postes de moins qu'en 2001. À l'instar de nombreuses industries de production de biens, presque tous les emplois étaient à temps plein (96,1 %) et majoritairement occupés par des hommes (70,7 %). Les jeunes de moins de 25 ans étaient présents en moins grande proportion, ne représentant que 9,0 % des emplois comparativement à 14,1 % dans l'ensemble des secteurs. Les travailleurs de 25 à 44 ans occupaient un emploi sur deux du secteur tandis que la proportion des personnes de 45 ans et plus était similaire à celle de l'ensemble des secteurs d'activité. En ce qui concerne les salaires versés, ils sont parmi les plus élevés de l'économie régionale. En effet, le revenu annuel moyen à temps plein atteint 55 970 \$ comparativement à 46 414 \$ pour l'ensemble des industries de la Montérégie. Quant aux compétences professionnelles, précisons que la majorité des emplois exigent des compétences des niveaux intermédiaire et technique (70,7 %). Au chapitre de la structure professionnelle, la part des

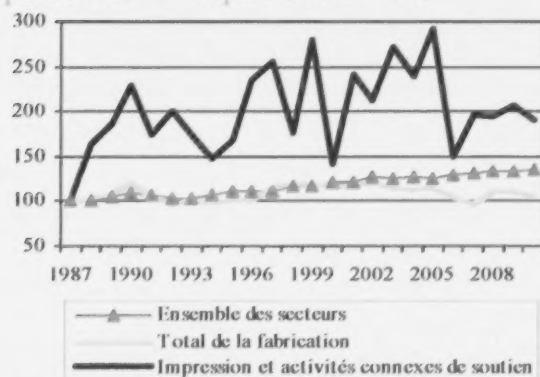
emplois de niveau technique a régressé de 5,3 points de pourcentage entre 2001 et 2006, alors que celle des postes de niveau intermédiaire s'est accrue de 7,4 points de pourcentage. Pour leur part, les investissements ont grandement fluctué au cours des dernières années. Toutefois, ceux-ci sont destinés principalement à la modernisation des équipements et n'entraînent généralement pas de création d'emplois.

Tout comme dans de nombreux secteurs manufacturiers, l'évolution du niveau d'emploi est à la baisse depuis 1995. D'ailleurs, les fluctuations observées au cours des dernières années ont été provoquées principalement par la volatilité des prix des facteurs de production. Entre 2005 et 2010, l'emploi de l'industrie a reculé de 36,3 % en raison de l'accroissement de la concurrence mondiale jumelée à la chute de la demande de papier. Pour la Montérégie, ce recul atteint plus de 71 %. De plus en plus, le Brésil et la Chine produisent du papier ordinaire à faible coût, ce qui affecte grandement l'industrie papetière du Québec. De surcroît, la récente baisse n'est peut-être que l'ombre de la tendance qui se dessine pour les prochaines années. Au cours des derniers mois, les licenciements se sont multipliés en raison du ralentissement économique et de l'appréciation du dollar canadien qui a grandement nui à la compétitivité des entreprises de l'industrie de la fabrication de papier.

Selon les estimations, le taux de croissance annuel moyen du secteur, pour les prochaines années, devrait néanmoins croître de 2,5 % en Montérégie comparativement à 1,1 % pour l'ensemble du secteur. La Montérégie fait toutefois exception en affichant un taux de croissance positif dans le secteur du papier. La meilleure performance de l'industrie montérégienne s'explique par la présence de nombreuses entreprises de troisième transformation qui poursuivent leurs investissements et embauchent pour faire face à une croissance de leur volume d'affaires. Selon les prévisions, l'industrie devrait compter 1 700 emplois en 2015, soit 200 postes de plus qu'en 2010.

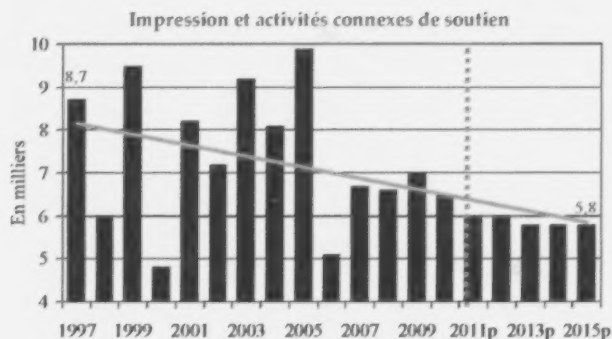
IMPRESSION ET ACTIVITÉS CONNEXES DE SOUTIEN

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Impression et activités connexes de soutien		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	6 165	100,0	100,0
Temps plein*	5 905	95,8	83,3
Temps partiel*	260	4,2	16,7
Hommes	3 910	63,4	52,7
Femmes	2 255	36,6	47,3
15-24 ans	490	7,9	14,1
25-44 ans	2 955	47,9	44,2
45 ans et plus	2 720	44,1	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Impr. et activ. connexes de soutien						
Montérégie	9,9	6,5	5,8	-2,3	-3,4	-0,7
Québec	33,8	23,9	21,5	-2,1	-9,9	-2,4
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Impression et activités conn. de soutien	44 199
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Impression et activités connexes de soutien	2010	20 000	-15,7
	2009	23 720	-45,3
	2008	43 363	-11,3
	2007	48 901	51,5
	2006	32 269	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	12	115	2,4
La Haute-Yamaska	13	470	9,6
Le Haut-Richelieu	17	610	12,5
Rouville	4	50	1,0
Longueuil (Agglomération)	54	1 100	22,6
Acton	3	0	0,0
Pierre-De Saurel	6	15	0,3
Les Maskoutains	13	535	11,0
La Vallée-du-Richelieu	16	135	2,8
Marguerite-D'Youville	9	1 170	24,0
Vaudreuil-Soulanges	10	110	2,3
Beauharnois-Salaberry	8	50	1,0
Le Haut-Saint-Laurent	2	10	0,2
Roussillon	21	455	9,3
Les Jardins-de-Napierville	4	55	1,1
Montérégie	192	4 875	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	6 165	100,0	6 885	100,0
Gestion	490	7,9	550	8,0
Professionnel	190	3,1	215	3,1
Technique	2 670	43,3	2 960	43,0
Intermédiaire	2 385	38,7	2 610	37,9
Élémentaire	430	7,0	545	7,9

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de l'impression et activités connexes de soutien selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	175	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	130	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	30	Favorables	Oui	67 317	59,2
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	25	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
7381 Opérateurs de presse à imprimer	1 405	Restreintes	Non	45 115	16,8
5223 Techniciens en graphisme	370	Acceptables	Oui	32 803	53,7
Intermédiaire					
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	495	Très restreintes	Non	32 951	48,7
6411 Représentants des ventes non techniques – commerce de gros	290	Favorables	Oui	53 848	34,7
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	290	Restreintes	Oui	28 258	50,6
6682 Repasseurs, presseurs et finisseurs	40	Restreintes	Non	25 584	60,7

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Diminution prévue de l'emploi dans le secteur de l'impression

Le secteur de l'impression et des activités connexes de soutien occupait, en 2010, 5,2 % des emplois manufacturiers de la Montérégie. De plus, la région accaparait 27,2 % des emplois du secteur au Québec, ce qui place la Montérégie en première position pour l'emploi à l'échelle de la province. L'industrie de l'impression comprend 192 entreprises réparties sur tout le territoire montérégien. Six MRC concentrent un grand nombre d'emplois : la MRC de Marguerite-D'Youville, l'Agglomération urbaine de Longueuil, les MRC du Haut-Richelieu, des Maskoutains, de La Haute-Yamaska et de Roussillon.

Selon les données du recensement de 2006, 95,8 % des emplois du secteur étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des emplois de la région. Comme dans la plupart des secteurs manufacturiers, les hommes sont plus nombreux à travailler dans le domaine de l'impression. En fait, ils occupent 63,4 % des emplois alors que leur part s'élève à 52,7 % dans l'ensemble de l'économie. Au chapitre de l'emploi par catégorie d'âge, les travailleurs de 25 à 44 ans concentrent un poste sur deux de l'industrie de l'impression. Quant aux travailleurs de 45 ans et plus, ils sont légèrement plus représentés par rapport à la moyenne montérégienne, alors qu'ils composent 44,1 % des professions du secteur. Par ailleurs, la répartition des emplois selon le niveau de compétence a peu évolué depuis cinq ans. En 2006, les postes de niveau technique accaparaient 43,3 % des emplois du secteur comparativement à 31,5 % dans l'ensemble des secteurs d'activité. En ce qui concerne les postes de niveau intermédiaire, ils sont également nombreux avec 38,7 % des emplois du domaine de l'impression. Cette forte proportion de postes de niveau intermédiaire explique, en partie, pourquoi les revenus (44 199 \$) sont plus faibles dans ce secteur que la moyenne des revenus (46 414 \$) de l'ensemble des industries.

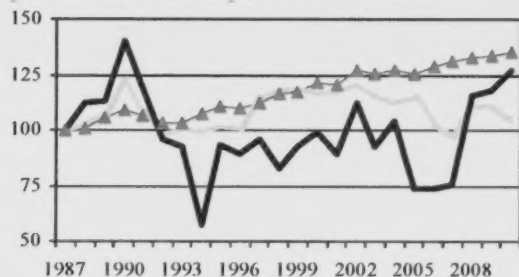
Selon le *Diagnostic sectoriel 2008* rédigé par le Comité de main-d'œuvre des communications graphiques, de nombreuses entreprises éprouvaient des difficultés de recrutement. D'ailleurs, les postes de techniciens en graphisme figurent parmi les professions en demande actuellement (2011). Quant aux investissements, ils sont en forte baisse depuis les trois dernières années. Malgré tout, les entreprises du secteur semblent être conscientes des changements et des défis qui se pointent à l'horizon.

Du côté des changements technologiques, l'essor des nouveaux médias électroniques affectera inévitablement l'industrie de l'impression. Outre ces changements structurels, l'appréciation du dollar canadien a nui considérablement à la compétitivité des entreprises exportatrices de la région. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les exportations de l'industrie de l'impression ont chuté significativement au cours des dernières années alors que les importations ont crû substantiellement, du moins avant la récession. L'industrie devra aussi tenir compte de la forte concurrence de la Chine dans l'impression de livres et de produits imprimés non assujettis aux délais de livraison.

En conséquence, entre 2010 et 2015, l'emploi dans le secteur de l'impression et des activités connexes de soutien devrait chuter de 2,3 % annuellement en moyenne, soit une diminution de 700 emplois. Bref, les entreprises du secteur feront face à de nombreux changements technologiques, tels que l'impression numérique, l'infographie et le réseau Internet, ce qui modifiera les façons de travailler et constituera de grands défis pour les entreprises du secteur de l'impression.

FABRICATION DE PRODUITS DU PÉTROLE ET DE PRODUITS CHIMIQUES

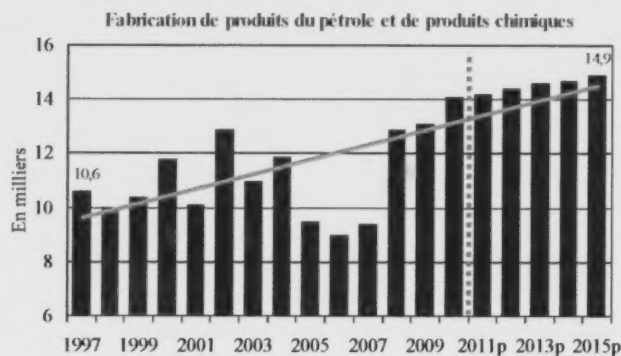
Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



▲ Ensemble des secteurs
■ Total de la fabrication
● Fabrication de produits du pétrole et de produits chimiques

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Produits du pétrole et produits chimiques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	8 180	100,0	100,0
Temps plein*	7 890	96,5	83,3
Temps partiel*	290	3,5	16,7
Hommes	5 110	62,4	52,7
Femmes	3 070	37,5	47,3
15-24 ans	545	6,3	14,1
25-44 ans	4 035	49,3	44,2
45 ans et plus	3 600	44,0	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2005-2015 %	2005-2015
Produits du pétrole et chimiques					
Montréal	9,5	14,1	14,9	1,1	4,6 0,8
Québec	36,0	37,4	38,4	0,5	1,4 1,0
Ensemble des secteurs					
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de produits du pétrole	79 703
Fabrication de produits chimiques	56 876
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits chimiques	2010	57 587	11,1
	2009	51 816	-
	2008	NP	-
	2007	88 949	-25,8
	2006	119 842	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	11	660	11,3
La Haute-Yamaska	10	80	1,4
Le Haut-Richelieu	12	145	2,5
Rouville	4	20	0,3
Longueuil (Agglomération)	48	980	16,8
Acton	2	75	1,3
Pierre-De Saurel	4	85	1,4
Les Maskoutains	15	145	2,5
La Vallée-du-Richelieu	13	200	3,4
Marguerite-D'Youville	11	1 820	31,2
Vaudreuil-Soulanges	14	180	3,1
Beauhamois-Salaberry	10	820	14,0
Le Haut-Saint-Laurent	2	25	0,4
Roussillon	17	495	8,5
Les Jardins-de-Napierville	8	115	2,0
Montréal	181	5 840	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	8 180	100,0	9 320	100,0
Gestion	830	10,2	1 035	11,1
Professionnel	810	9,9	670	7,2
Technique	2 600	31,8	3 250	34,9
Intermédiaire	2 990	36,6	3 100	33,3
Élémentaire	935	11,4	1 265	13,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits du pétrole et de produits chimiques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	185	Favorables	Oui	79 614	31,1
0911 Directeurs de la fabrication	165	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
2112 Chimistes	225	Acceptables	Non	64 609	48,0
2134 Ingénieurs chimistes	85	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	395	Acceptables	Non	69 109	31,7
2211 Technologues et techniciens en chimie	365	Favorables	Oui	46 712	55,0
Intermédiaire					
9421 Opérateurs d'installations de traitement de produits chimiques	1 475	Favorables	Non	45 443	30,9
7452 Manutentionnaires	270	Acceptables	Oui	35 462	11,6
Élémentaire					
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	445	Favorables	Non	39 284	42,7
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	215	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Plus du tiers des personnes en emploi dans le secteur des produits du pétrole et des produits chimiques au Québec demeurent en Montérégie

Le secteur de la fabrication de produits du pétrole et de produits chimiques ne représentait que 1,9 % de tous les emplois montérégiens en 2010. Cependant, la Montérégie occupait le premier rang pour l'emploi dans ce secteur au Québec, puisqu'elle concentrait 37,7 % de toutes les personnes occupées de cette industrie au Québec. Ce secteur occupe également le troisième rang du secteur de la fabrication en Montérégie avec 14 100 emplois. Il compte 181 établissements. Bien que les entreprises et les emplois soient répartis sur l'ensemble du territoire, c'est dans la MRC de Marguerite-D'Youville et dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve les plus fortes concentrations.

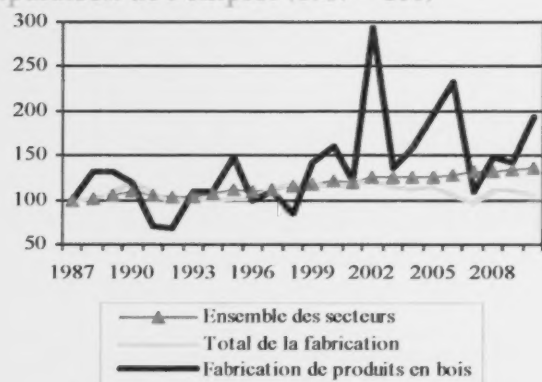
On dénombrait 8 180 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. De ce nombre, plus du tiers (34,8 %) des emplois occupés appartenaient au sous-secteur de la fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments. À l'instar des autres secteurs manufacturiers, l'emploi à temps plein est fortement représenté (96,5 %). Par ailleurs, plus de six emplois sur dix (62,4 %) des industries pétrolières et chimiques sont occupés par des hommes. Par contre, le sous-secteur de la fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments emploie majoritairement des femmes, soit 57,2 % des 2 690 postes de l'industrie. En ce qui concerne les jeunes de moins de 25 ans, ils sont seulement 6,3 % à occuper un emploi dans le secteur, soit deux fois moins que dans l'ensemble des secteurs d'activité. Par ailleurs, un travailleur sur deux est âgé de 25 à 44 ans, alors que 44,0 % des employés du secteur ont 45 ans et plus. En matière de compétences professionnelles, plus des deux tiers (68,4 %) des emplois sont des niveaux technique et intermédiaire.

Par rapport à 2001, les niveaux de compétence ont légèrement fluctué. En effet, la part des emplois des niveaux professionnel et intermédiaire a augmenté de 2,7 et de 3,3 points de pourcentage respectivement, alors que la part des postes de niveau technique a diminué de 3,1 points de pourcentage. Selon le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du raffinage, de la pétrochimie et de la chimie au Québec, les entreprises feront face à d'importants défis au cours des prochaines années. Pour certains, la concurrence internationale représente leur principal défi. Pour d'autres, c'est le développement de nouveaux produits. L'amélioration des procédés est certes un défi commun à toutes les entreprises du secteur. Nul doute que, pour demeurer concurrentielles, les entreprises de l'industrie chimique devront investir ou maintenir leurs investissements dans la recherche et le développement. Par ailleurs, de nombreux établissements du secteur éprouvent des difficultés de recrutement, la principale raison évoquée concerne le manque d'expérience et de formation.

Entre 2005 et 2010, dans l'ensemble du secteur de la fabrication de produits du pétrole et de produits chimiques, il s'est ajouté 4 600 emplois en Montérégie, représentant une croissance de 48,4 % sur cinq ans. Ce cycle de croissance fait suite à une réduction de l'emploi de l'ordre de 19,5 % entre 2000 et 2005. Selon nos estimations, l'emploi dans le secteur de la fabrication de produits du pétrole et de produits chimiques devrait croître à un rythme de 1,1 % par année entre 2010 et 2015, soit un taux comparable à celui de l'ensemble des secteurs. Cela se traduira par l'ajout de 800 emplois.

FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits en bois		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	4 095	100,0	100,0
Temps plein*	3 895	95,1	83,3
Temps partiel*	200	4,9	16,7
Hommes	3 335	81,4	52,7
Femmes	760	18,6	47,3
15-24 ans	700	17,1	14,1
25-44 ans	1 775	43,3	44,2
45 ans et plus	1 620	39,6	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Produits en bois						
Montréal	6,1	6,0	6,2	0,7	-0,1	0,2
Québec	54,2	39,3	40,5	0,6	-14,9	1,2
Ensemble des secteurs						
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de produits en bois	40 090
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits en bois	2010	9 003	28,7
	2009	6 996	-50,7
	2008	14 197	-45,3
	2007	25 934	35,9
	2006	19 088	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en %
Brome-Missisquoi	19	480	12,2
La Haute-Yamaska	16	275	7,0
Le Haut-Richelieu	12	530	13,5
Rouville	11	140	3,6
Longueuil (Agglomération)	14	330	8,4
Acton	3	50	1,3
Pierre-De Saurel	7	100	2,5
Les Maskoutains	10	340	8,7
La Vallée-du-Richelieu	15	365	9,3
Marguerite-D'Youville	5	300	7,6
Vaudreuil-Soulanges	9	125	3,2
Beauhamois-Salaberry	7	95	2,4
Le Haut-Saint-Laurent	7	90	2,3
Roussillon	11	525	13,4
Les Jardins-de-Napierville	5	160	4,1
Montréal	151	3 930	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 095	100,0	3 970	100,0
Gestion	350	8,5	410	10,3
Professionnel	90	2,2	55	1,4
Technique	940	23,0	1 005	25,3
Intermédiaire	1 670	40,8	1 880	47,4
Élémentaire	1 045	25,5	610	15,4

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

FABRICATION DE PRODUITS EN BOIS (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits en bois selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	125	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	95	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	45	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	10	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	135	Acceptables	Non	53 041	17,7
7271 Charpentiers-menuisiers	105	Restreintes	Oui	36 064	1,2
Intermédiaire					
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	240	Restreintes	Non	26 926	25,3
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	215	Acceptables	Non	26 053	4,4
Élémentaire					
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	955	Restreintes	Non	29 932	22,5
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	25	Restreintes	Non	32 002	7,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Contrairement aux régions ressources qui se concentrent sur le bois d'œuvre, la Montérégie se spécialise plutôt dans la deuxième et troisième transformation du bois, ce qui l'avantage

Le secteur de la fabrication de produits en bois occupait une toute petite place dans l'emploi en Montérégie, soit 0,8 % de l'emploi total en 2010. Ainsi, la Montérégie compte pour 15,3 % de l'emploi du secteur au Québec, par rapport à 18,7 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur comprend 151 entreprises réparties en trois groupes d'industries. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi étaient, dans l'ordre : la fabrication d'autres produits en bois (dont les portes et les fenêtres), la fabrication de placages, de contreplaqués et de produits en bois reconstitué ainsi que les scieries et la préservation du bois. Les emplois montérégiens sont concentrés dans les MRC du Haut-Richelieu, de Roussillon, de Brome-Missisquoi, de La Vallée-du-Richelieu et des Maskoutains. Contrairement aux régions ressources qui comptent surtout des scieries, la Montérégie se concentre plutôt dans la transformation. Cette caractéristique fait en sorte que la région est moins touchée par les différends commerciaux avec les États-Unis touchant le bois d'œuvre.

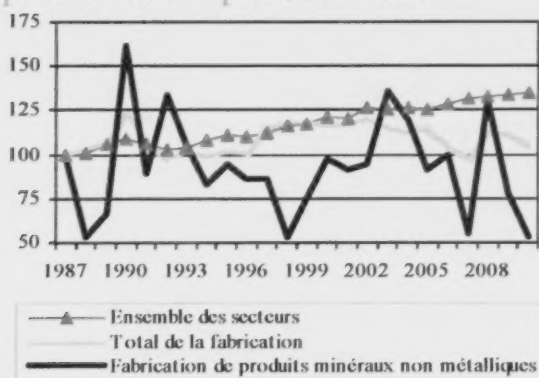
On dénombrait 4 095 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 95,1 % des cas, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur compte plus de 80 % d'hommes. La main-d'œuvre du secteur est relativement jeune, les 15 à 24 ans étant plus présents que dans l'ensemble des secteurs. Au chapitre des compétences professionnelles, 40,8 % des emplois sont de niveau intermédiaire, 25,5 % de niveau élémentaire et 23,0 % de niveau technique. Les technologies de pointe (machines à commande numérique, informatisation de la production, production juste à temps) sont très présentes dans le secteur en Montérégie, entre autres dans la fabrication de portes et fenêtres.

Selon nos estimations, l'emploi dans le secteur de la fabrication de produits en bois devrait croître à un rythme de 0,7 % par année entre 2010 et 2015. Cette tendance se situe sous la croissance prévue pour l'ensemble des secteurs d'activité économique, soit 1,1 % par année. Les entreprises pourraient éprouver certaines difficultés à recruter de la main-d'œuvre en raison du revenu annuel moyen à temps plein plus bas (40 090 \$ par rapport à 46 414 \$ pour l'ensemble des secteurs) et des conditions de travail difficiles du secteur, notamment les poussières, le bruit, les objets contondants et les odeurs. Une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie montre que 11,8 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés de recrutement liées au manque de candidats ayant l'expérience ou les compétences professionnelles recherchées. Un diagnostic régional établi en 2009 en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois montre aussi des problèmes de motivation du personnel, de roulement de personnel, de relève au sein des établissements et de manque de qualités personnelles des employés.

Ce même diagnostic montre que le secteur doit faire face à de nombreux défis, dont l'atonie du marché américain qui touche particulièrement les exportations vers les États-Unis, et le niveau élevé de la devise canadienne qui mine la capacité d'exporter. Les acteurs devront faire face à des problèmes de main-d'œuvre, faire la promotion du bois comme matériau d'avenir, soutenir la productivité des usines, contenir les coûts de production en plus d'adopter une stratégie de mise en marché basée sur la diversification des produits. La principale force de la Montérégie provient du fait qu'elle est concentrée dans la deuxième et la troisième transformation et que son réseau routier et sa situation géographique stimulent le commerce.

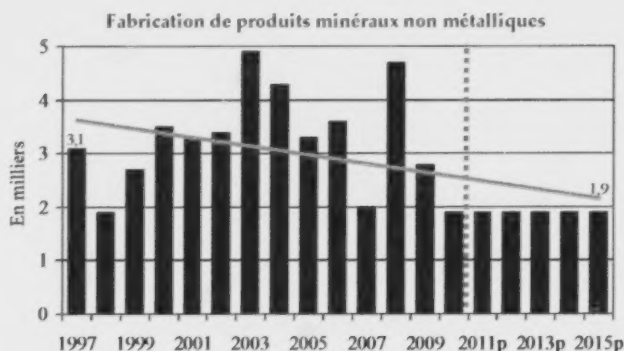
FABRICATION DE PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Produits minéraux non métalliques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	3 795	100,0	100,0
Temps plein*	3 525	92,9	83,3
Temps partiel*	270	7,1	16,7
Hommes	3 075	81,0	52,7
Femmes	720	19,0	47,3
15-24 ans	495	13,0	14,1
25-44 ans	1 640	43,2	44,2
45 ans et plus	1 655	43,6	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Produits minéraux non métalliques	50 022
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	6	85	2,6
La Haute-Yamaska	8	270	8,3
Le Haut-Richelieu	9	175	5,4
Rouville	3	55	1,7
Longueuil (Agglomération)	17	665	20,5
Acton	3	110	3,4
Pierre-De Saurel	4	40	1,2
Les Maskoutains	9	210	6,5
La Vallée-du-Richelieu	11	205	6,3
Marguerite-D'Youville	5	290	9,0
Vaudreuil-Soulanges	13	235	7,3
Beauharnois-Salaberry	2	220	6,8
Le Haut-Saint-Laurent	1	10	0,3
Roussillon	9	530	16,4
Les Jardins-de-Napierville	2	155	4,8
Montérégie	102	3 240	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Prod. minéraux non métall.						
Montérégie	3,3	1,9	1,9	0,0	-1,4	0,0
Québec	18,8	12,9	13,1	0,3	-5,9	0,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Produits minéraux non métalliques	2010	NP	-
	2009	NP	-
	2008	NP	-
	2007	NP	-
	2006	NP	-
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	3 795	100,0	3 125	100,0
Gestion	405	10,7	235	7,5
Professionnel	100	2,6	125	4,0
Technique	1 070	28,2	785	25,1
Intermédiaire	1 780	46,8	1 550	49,6
Élémentaire	440	11,6	435	13,9

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

FABRICATION DE PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	115	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	80	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	40	Favorables	Oui	67 317	59,2
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	20	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et minerais	130	Acceptables	Non	68 018	3,3
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf industrie textile)	95	Acceptables	Oui	53 752	2,1
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	415	Restreintes	Oui	39 798	3,6
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	260	Restreintes	Non	41 384	0,0
Élémentaire					
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	155	Restreintes	Non	32 002	7,6
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	90	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

L'emploi dans le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques sera soutenu par les investissements dans les infrastructures et les projets commerciaux

En 2010, le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques représentait une part relativement peu élevée de travailleurs en Montérégie, soit à peine 0,3 %. Malgré cette faible part, la Montérégie est la région administrative qui compte le plus de personnes en emploi dans cette industrie au Québec, avec 14,7 % des emplois. En tout, le secteur comprend 102 entreprises réparties dans cinq sous-secteurs. De ce nombre, plus de la moitié (55 %; 56 entreprises) des établissements se concentrent dans la fabrication de ciment et de produits en béton. L'industrie comprend aussi la fabrication de verre et de produits en verre (15 établissements), la fabrication de produits en argile et de produits réfractaires (7), la fabrication de chaux et de produits en gypse (4) ainsi que la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (20). C'est dans les MRC formant la couronne sud de l'île de Montréal que l'on retrouve la plus forte concentration d'emplois de l'industrie, soit dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (20,5 %) et dans les MRC de Roussillon (16,4 %) et de Marguerite-D'Youville (9,0 %).

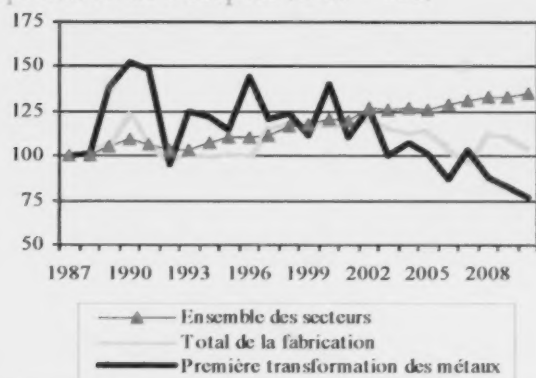
Le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques employait 3 795 personnes au recensement de 2006. Les postes étaient principalement à temps plein, soit dans une proportion de 92,9 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Étant donné sa grande dépendance envers le secteur de la construction, l'industrie connaît d'importantes fluctuations saisonnières de l'activité. Comme la plupart des industries manufacturières, le domaine des produits minéraux non métalliques est traditionnellement de prépondérance masculine. En effet, les hommes y occupent plus de huit emplois sur dix (81,0 %).

Quant à la répartition de la main-d'œuvre par catégorie d'âge, elle se compare étroitement avec celle de l'ensemble des secteurs d'activité. En fait, l'industrie compte à la fois un peu moins de jeunes et un peu plus de personnes de 45 ans et plus comparativement à l'ensemble de l'économie. En ce qui concerne les compétences professionnelles, près des deux tiers des postes (58,4 %) sont de niveau élémentaire ou intermédiaire, soit 15,1 points de pourcentage de plus que dans l'ensemble des secteurs d'activité économique (43,3 %). À l'inverse, les postes de niveau plus élevé, soit technique et professionnel, sont beaucoup moins représentés dans ce secteur que dans l'ensemble de l'économie (30,8 % comparativement à 46,9 %). Par ailleurs, les entreprises du secteur semblent particulièrement affectées par des difficultés de recrutement. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, près de 30 % des entreprises du secteur avaient de la difficulté à recruter du personnel qualifié (17 % pour l'ensemble des secteurs).

Le secteur de la fabrication de produits minéraux non métalliques a bénéficié au cours des dernières années de la forte activité de l'industrie de la construction. D'ailleurs, la croissance robuste de l'emploi du début des années 2000 n'est pas étrangère à l'amplification du phénomène d'étalement urbain. Par ailleurs, le récent ralentissement du secteur de la construction résidentielle ne devrait pas affecter le niveau d'emploi de l'industrie. En effet, les nombreux investissements dans les infrastructures, annoncés par les différents ordres de gouvernement, jumelés aux projets dans le secteur privé non résidentiel, devraient stabiliser le niveau d'emploi du secteur au cours des prochaines années. Selon nos prévisions, en 2015, le nombre de postes devrait être le même qu'en 2010.

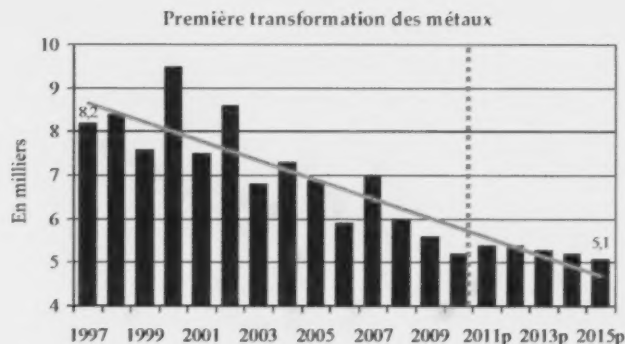
PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Première transform. des métaux		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	6 830	100,0	100,0
Temps plein*	6 720	98,4	83,3
Temps partiel*	110	1,6	16,7
Hommes	5 995	87,8	52,7
Femmes	835	12,2	47,3
15-24 ans	365	5,3	14,1
25-44 ans	2 450	35,9	44,2
45 ans et plus	4 015	58,8	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Première transformation des métaux	65 672
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	3	10	0,2
La Haute-Yamaska	5	110	1,8
Le Haut-Richelieu	2	185	3,0
Rouville	2	345	5,6
Longueuil (Agglomération)	7	495	8,0
Acton	0	0	0,0
Pierre-De Saurel	6	1 985	32,0
Les Maskoutains	5	115	1,9
La Vallée-du-Richelieu	4	105	1,7
Marguerite-D'Youville	3	1 940	31,3
Vaudreuil-Soulanges	3	30	0,5
Beauharnois-Salaberry	3	670	10,8
Le Haut-Saint-Laurent	0	---	---
Roussillon	8	145	2,3
Les Jardins-de-Napierville	0	---	---
Montérégie	51	6 200	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Prem. transf. des métaux						
Montérégie	6,9	5,2	5,1	-0,4	-1,7	-0,1
Québec	35,3	25,1	24,4	-0,6	-10,2	-0,7
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Première transformation des métaux	2010	188 439	17,8
	2009	159 987	-45,0
	2008	290 884	59,4
	2007	182 536	-13,2
	2006	210 331	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	6 830	100,0	8 170	100,0
Gestion	315	4,6	465	5,7
Professionnel	505	7,4	520	6,4
Technique	2 795	40,9	3 460	42,4
Intermédiaire	2 080	30,5	2 475	30,3
Élémentaire	1 130	16,5	1 260	15,4

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

PREMIÈRE TRANSFORMATION DES MÉTAUX (suite)

Les deux principales professions du secteur de la première transformation des métaux selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	120	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	65	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	55	Favorables	Oui	67 317	59,2
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	50	Acceptables	Non	88 377	20,0
Technique					
7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf industrie textile)	415	Acceptables	Oui	53 752	2,1
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	415	Acceptables	Non	68 018	3,3
Intermédiaire					
9411 Opérateurs de machines dans traitement des métaux et minerais	325	Acceptables	Non	53 897	8,3
9412 Mouleurs, noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	270	Restreintes	Non	47 349	8,4
Élémentaire					
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	770	Restreintes	Non	46 741	11,3
9612 Manœuvres en métallurgie	145	Très restreintes	Oui	39 940	15,0

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 l'emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Malgré la décroissance de l'emploi du secteur de la première transformation des métaux, de nombreux départs à la retraite créeront des occasions d'emploi pour la relève

Le secteur de la première transformation des métaux occupait une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, soit 0,7 % de l'emploi total en 2010. Toutefois, la région occupe le premier rang pour l'emploi au Québec. Concrètement, la Montérégie compte pour 20,7 % de l'emploi du secteur au Québec alors que l'ensemble des secteurs représente 18,7 % de l'emploi provincial. Le secteur compte 51 entreprises réparties dans cinq groupes d'industries. Les principaux sous-secteurs en nombre d'emplois étaient, dans l'ordre : la sidérurgie, la production et la transformation de métaux non ferreux (sauf l'aluminium) et la fabrication de produits en acier à partir d'acier acheté. Les emplois sont localisés dans les MRC de Pierre-De Saurel, de Marguerite-D'Youville (Contrecoeur) et de Beauharnois-Salaberry. Le secteur de la première transformation des métaux est appelé à fournir en intrants la fabrication de produits métalliques, la fabrication de machines et le matériel de transport tant au Québec que dans les autres provinces. Le secteur est aussi très ouvert sur le commerce international.

On dénombrait 6 830 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. C'est un recul de 16,4 % par rapport au recensement de 2001 (perte de 1 340 emplois). Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 98,4 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Les hommes occupent 87,8 % des emplois dans le secteur de la première transformation des métaux. Le secteur comprend près de six personnes sur dix de 45 ans et plus et à peine 5,3 % d'employés de 15 à 24 ans. La main-d'œuvre s'y fait vieillissante et la tendance est à la hausse par rapport au recensement de 2001. Au chapitre des compétences professionnelles, 40,9 % des postes sont de niveau technique et 30,5 % de niveau intermédiaire. Le secteur compte un grand nombre d'emplois spécialisés reliés à la production et à l'entretien des équipements. Il n'y a pas eu de

changements notables du côté des compétences professionnelles entre 2001 et 2006.

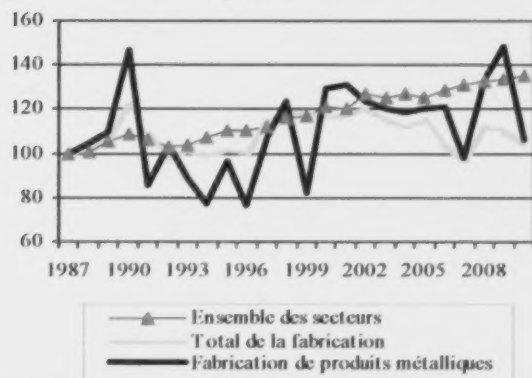
À noter que le revenu annuel moyen à temps plein est très élevé dans ce secteur (65 672 \$) par rapport à celui de l'ensemble des secteurs (46 414 \$) en raison de la qualification des employés, de la syndicalisation, de la grande taille des entreprises et du fait que les coûts salariaux représentent une faible part des coûts totaux de production.

L'emploi devrait connaître un taux de décroissance annuel moyen de 0,4 % entre 2010 et 2015. Cette situation s'explique notamment par la présence notable de la sidérurgie en Montérégie, un sous-secteur où la concurrence mondiale est grande. En effet, la concurrence est exacerbée par l'arrivée des pays de l'Europe de l'Est et des pays d'Asie qui s'appuient sur des technologies de pointe, et dont les normes environnementales de production sont peu contraignantes, ce qui suscite une pression à la baisse sur les prix. De plus, l'acier doit faire face à la concurrence des matériaux de remplacement, comme les métaux non ferreux (aluminium, magnésium, etc.) et les plastiques. Cependant, si l'évolution de l'activité économique n'amène pas de croissance de l'emploi, la nécessité de remplacer les nombreux départs à la retraite offrira des occasions d'emploi pour la relève.

Une enquête menée par l'emploi-Québec de la Montérégie en 2010 révélait que 29,9 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés de recrutement (17,0 % pour l'ensemble des secteurs). La principale cause des difficultés de recrutement dans le secteur était liée aux conditions de travail (exigences de l'emploi). La seconde cause avait trait au manque d'expérience professionnelle des candidats et à leur niveau de compétence.

FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Fabrication de produits métalliques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	10 260	100,0	100,0
Temps plein*	9 755	95,1	83,3
Temps partiel*	505	4,9	16,7
Hommes	8 355	81,4	52,7
Femmes	1 905	18,6	47,3
15-24 ans	1 190	11,6	14,1
25-44 ans	4 725	46,1	44,2
45 ans et plus	4 345	42,3	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Produits métalliques						
Montréal	10,1	8,9	9,4	1,1	-1,2	0,5
Québec	46,8	37,1	40,3	1,7	-9,7	3,2
Ensemble des secteurs						
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de produits métalliques	43 850
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de produits métalliques	2010	17 869	-9,6
	2009	19 768	-27,6
	2008	27 315	-27,0
	2007	37 428	-25,6
	2006	50 338	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montréal
Brome-Missisquoi	16	205	2,2
La Haute-Yamaska	47	1 245	13,5
Le Haut-Richelieu	23	510	5,5
Rouville	15	1 100	12,0
Longueuil (Agglomération)	97	905	9,8
Acton	8	200	2,2
Pierre-De Saurel	18	550	6,0
Les Maskoutains	25	310	3,4
La Vallée-du-Richelieu	37	630	6,8
Marguerite-D'Youville	26	1 425	15,5
Vaudreuil-Soulanges	26	345	3,7
Beauharnois-Salaberry	17	275	3,0
Le Haut-Saint-Laurent	4	100	1,1
Roussillon	51	1 310	14,2
Les Jardins-de-Napierville	8	105	1,1
Montréal	418	9 205	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	10 260	100,0	9 895	100,0
Gestion	930	9,1	845	8,5
Professionnel	415	4,0	365	3,7
Technique	5 185	50,5	4 925	49,8
Intermédiaire	2 975	29,0	2 760	27,9
Élémentaire	760	7,4	1 000	10,1

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

FABRICATION DE PRODUITS MÉTALLIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits métalliques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	365	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	260	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	75	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	70	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1 190	Favorables	Oui	43 657	6,6
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1 040	Restreintes	Oui	39 160	5,4
Intermédiaire					
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	245	Acceptables	Non	37 270	18,0
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers/lourds	195	Restreintes	Oui	37 075	11,3
Élémentaire					
9612 Manœuvres en métallurgie	330	Très restreintes	Oui	39 940	15,0
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	135	Restreintes	Non	46 741	11,3

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Une croissance modeste est prévue pour ce secteur employant une forte proportion de personnel de niveau technique

Le secteur de la fabrication de produits métalliques occupait une part relativement faible dans l'emploi en Montérégie, soit 1,2 % de l'emploi total en 2010. Malgré ce fait, la Montérégie compte environ le quart des emplois du secteur au Québec par rapport à un poids relatif de tous les secteurs de 18,7 %. Le secteur comprend 418 entreprises réparties dans neuf sous-secteurs. En nombre d'emplois, les principaux sous-secteurs sont, dans l'ordre : la fabrication de produits d'architecture et d'éléments de charpentes métalliques, les ateliers d'usinage, la fabrication de produits tournés, de vis, d'écrous et de boulons et la fabrication d'autres produits métalliques. Les emplois régionaux du secteur se concentrent dans les MRC de Marguerite-D'Youville, de Roussillon, de La Haute-Yamaska et de Rouville. L'Agglomération urbaine de Longueuil compte le plus d'établissements, mais se situe après ces MRC en nombre d'emplois.

On dénombrait 10 260 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Ces emplois étaient en très grande majorité à temps plein : 95,1 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur des produits métalliques est traditionnellement masculin alors que les hommes occupent la majorité des postes (81,4 % comparativement à 52,7 % dans l'ensemble de l'économie). Par rapport à l'ensemble des secteurs, la fabrication de produits métalliques compte une plus faible proportion de personnes de 15 à 24 ans et de plus fortes proportions de celles de 25 à 44 ans et de 45 ans et plus. À cet égard, le vieillissement de la main-d'œuvre et les problèmes de relève, qui en résultent, risquent de frapper durement le secteur.

Au chapitre des compétences professionnelles, plus de la moitié des postes (50,5 %) sont de niveau technique et 29,0 % de niveau

intermédiaire. Quant au revenu annuel moyen à temps plein, il est de 43 850 \$, soit un peu moins que dans l'ensemble des secteurs (46 414 \$). Cet état de situation est possiblement lié à la présence marquée d'établissements de petite taille dans le secteur. En effet, en 2010, la Montérégie comptait environ sept établissements sur dix de moins de vingt employés.

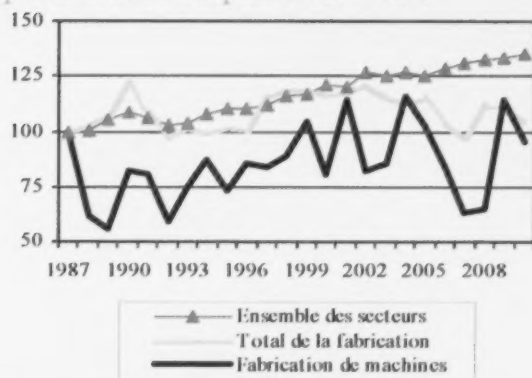
Fortement lié à l'activité économique en Amérique du Nord, le secteur des produits métalliques a été durement frappé par la récession du début des années 1990. C'est seulement à partir de 1997 que l'industrie s'est inscrite véritablement sur une trajectoire montante. Entre 1999 et 2008, le secteur a vu la valeur de ses exportations croître de 40 % au Québec. Le secteur utilise de plus en plus de machines-outils à commande numérique (MOCN) et de conception et fabrication assistées par ordinateur (CAO et FAO). Les besoins de main-d'œuvre qualifiée s'en trouvent accrus. Il y aurait des problèmes de roulement de personnel dans le secteur et des cycles irréguliers de production liés à la fabrication sur mesure et sur commande, causant des mises à pied temporaires.

Une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie révélait que 22,2 % des entreprises du secteur éprouvaient des difficultés de recrutement (17,0 % pour l'ensemble des secteurs). Les causes afférentes à ces difficultés réfèrent principalement aux conditions de travail.

En Montérégie, la croissance de l'emploi s'annonce modeste dans ce secteur entre 2010 et 2015, soit un taux de croissance annuel moyen de 1,1 %. À l'échelle de la province, le secteur connaîtra une meilleure performance, avec une croissance annuelle moyenne de l'ordre de 1,7 % pour la même période.

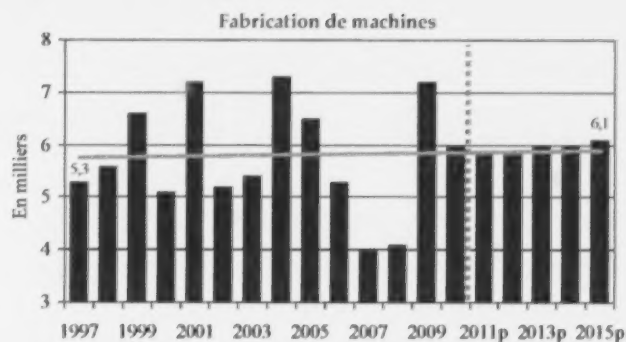
FABRICATION DE MACHINES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de machines		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	5 825	100,0	100,0
Temps plein*	5 560	95,5	83,3
Temps partiel*	265	4,5	16,7
Hommes	4 695	80,6	52,7
Femmes	1 130	19,4	47,3
15-24 ans	440	7,6	14,1
25-44 ans	2 985	51,2	44,2
45 ans et plus	2 400	41,2	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Fabrication de machines						
Montérégie	6,5	6,0	6,1	0,3	-0,5	0,1
Québec	27,6	28,0	29,6	1,1	0,4	1,6
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de machines	50 968
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de machines	2010	16 460	20,0
	2009	13 719	-22,5
	2008	17 693	-22,8
	2007	22 923	11,8
	2006	20 496	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	11	90	2,2
La Haute-Yamaska	26	490	12,0
Le Haut-Richelieu	12	265	6,5
Rouville	6	70	1,7
Longueuil (Agglomération)	52	715	17,5
Acton	6	25	0,6
Pierre-De Saurel	5	140	3,4
Les Maskoutains	18	385	9,4
La Vallée-du-Richelieu	13	600	14,7
Marguerite-D'Youville	11	585	14,3
Vaudreuil-Soulanges	22	245	6,0
Beauharnois-Salaberry	1	10	0,2
Le Haut-Saint-Laurent	2	0	0,0
Roussillon	26	445	10,9
Les Jardins-de-Napierville	4	10	0,2
Montérégie	215	4 080	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	5 825	100,0	6 345	100,0
Gestion	575	9,9	745	11,7
Professionnel	530	9,1	500	7,9
Technique	2 900	49,8	3 280	51,7
Intermédiaire	1 540	26,4	1 515	23,9
Élémentaire	280	4,8	310	4,9

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de machines selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	165	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	160	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
2132 Ingénieurs mécaniciens	125	Favorables	Oui	76 642	6,8
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	85	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	460	Restreintes	Oui	39 160	5,4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	450	Favorables	Oui	43 657	6,6
Intermédiaire					
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	145	Acceptables	Non	40 587	26,9
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	135	Acceptables	Non	41 968	20,7
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	85	Restreintes	Oui	28 258	50,6
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	40	Restreintes	Non	46 741	11,3

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

La fabrication de machines est un secteur affecté par les conditions économiques générales

Le secteur de la fabrication de machines occupait une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, soit 0,8 % de l'emploi total en 2010. Toutefois, cette industrie accueille 21,4 % de l'emploi provincial du secteur, par rapport à 18,7 % de l'emploi de tous les secteurs dans le Québec. La Montérégie occupe ainsi le premier rang, suivie de Montréal, pour l'importance de l'emploi de cette industrie au Québec. Le secteur comprend 215 entreprises réparties dans sept groupes d'industries. Les principaux sous-secteurs, au chapitre de l'emploi, sont dans l'ordre : la fabrication d'appareils de chauffage, de ventilation, de climatisation et de réfrigération commerciale, la fabrication d'autres machines d'usage général et la fabrication de moteurs, de turbines et de matériel de transmission de puissance. Les emplois montréalais sont concentrés dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la MRC de Marguerite-D'Youville.

Cette industrie fournit de la machinerie et de l'équipement de production à un grand nombre d'activités de fabrication de l'économie et son influence est notable sur les secteurs manufacturiers. Habituellement, la demande pour la machinerie de production se caractérise par des fluctuations cycliques importantes puisqu'elle dépend des décisions d'investissement des entreprises manufacturières, lesquelles sont directement liées aux conditions économiques générales et aux mouvements des taux d'intérêt.

On dénombrait 5 825 emplois dans cette industrie au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 95,5 % comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur de la fabrication de machines est traditionnellement masculin alors que les hommes occupent la majorité des postes (80,6 %). La

main-d'œuvre du secteur comprend à la fois moins de jeunes et moins de personnes de 45 ans et plus que dans l'ensemble de l'économie. Au chapitre des compétences professionnelles, près de la moitié (49,8 %) des emplois sont de niveau technique et plus du quart (26,4 %) sont de niveau intermédiaire. Le revenu annuel moyen à temps plein est légèrement plus élevé (50 968 \$) que dans l'ensemble des secteurs (46 414 \$). La forte proportion de personnel de niveau technique explique notamment cet état de situation.

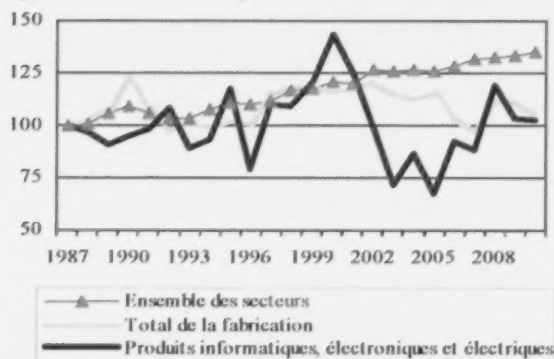
Les entreprises de ce secteur sont en général de petite taille. En fait, 72,6 % des établissements comptaient moins de vingt employés en 2010. Fait à noter, la valeur des exportations du secteur pour l'ensemble du Québec a progressé de plus de 50 % entre 1999 et 2008. Après une baisse fulgurante de 25,9 % en 2009, en 2010 les exportations ont crû de 2,4 %. La technologie change rapidement dans cette industrie avec la mise en place de nouveaux équipements informatisés. Cela peut avoir une incidence sur l'organisation du travail ou encore sur le recrutement.

Les perspectives 2010-2015 sont plutôt modestes dans la fabrication de machines, le taux de croissance annuel moyen de l'emploi atteignant 0,3 %. Les faibles coûts de main-d'œuvre dans les pays émergents, notamment la Chine, sont une source d'inquiétude pour les entreprises du secteur. La tendance à délocaliser la fabrication des composantes et à conserver l'assemblage au Québec se dessine à moyen terme.

Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, près de 15 % des entreprises du secteur avaient de la difficulté à recruter du personnel qualifié (17 % pour l'ensemble des secteurs).

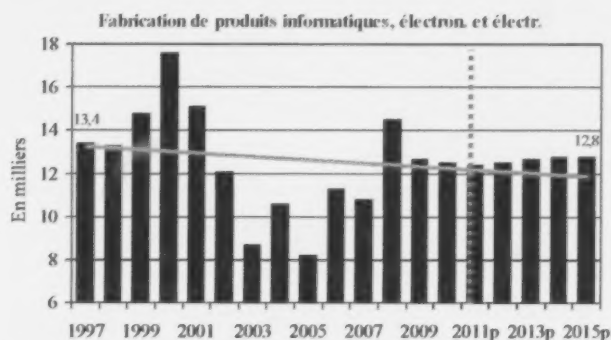
FABRICATION DE PRODUITS INFORMATIQUES, ÉLECTRONIQUES ET ÉLECTRIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Produits informat., électron. et électriques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	10 130	100,0	100,0
Temps plein*	9 710	95,9	83,3
Temps partiel*	420	4,1	16,7
Hommes	6 655	65,7	52,7
Femmes	3 480	34,4	47,3
15-24 ans	1 020	10,1	14,1
25-44 ans	5 365	53,0	44,2
45 ans et plus	3 735	36,9	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Produits informatiques et électroniques	52 428
Produits électriques	51 440
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	5	120	1,5
La Haute-Yamaska	11	3 460	42,0
Le Haut-Richelieu	16	1 280	15,5
Rouville	1
Longueuil (Agglomération)	48	1 090	13,2
Acton	1
Pierre-De Saurel	0
Les Maskoutains	7	265	3,2
La Vallée-du-Richelieu	16	205	2,5
Marguerite-D'Youville	9	1 120	13,6
Vaudreuil-Soulanges	14	310	3,8
Beauharnois-Salaberry	4	20	0,2
Le Haut-Saint-Laurent	2
Roussillon	11	290	3,5
Les Jardins-de-Napierville	2	55	0,7
Montérégie	147	8 240	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2005 2010	2010 2015
Prod. inform., électron. et électriques					
Montérégie	8,2	12,5	12,8	0,5	4,3 0,3
Québec	37,0	35,8	35,7	-0,1	-1,2 -0,1
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Produits informatiques, électroniques et électriques	2010	95 408	5,3
	2009	90 607	21,4
	2008	74 637	31,4
	2007	56 798	-43,9
	2006	101 194	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	10 130	100,0	11 800	100,0
Gestion	845	8,3	1 060	9,0
Professionnel	1 400	13,8	1 500	12,7
Technique	2 975	29,4	3 700	31,4
Intermédiaire	4 400	43,4	5 060	42,9
Élémentaire	510	5,0	480	4,1

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	295	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	165	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	335	Favorables	Oui	82 008	14,0
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	195	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	520	Favorables	Oui	56 385	10,4
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	195	Favorables	Oui	43 657	6,6
Intermédiaire					
9483 Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	1 905	Restreintes	Oui	35 356	58,9
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	680	Acceptables	Non	40 587	26,9
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	310	Restreintes	Oui	28 258	50,6
6663 Concierges et concierges d'immeubles	45	Restreintes	Oui	31 990	14,2

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Deux grands secteurs qui comptent une forte proportion des emplois au Québec

Le grand secteur de la fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques concentre 1,7 % de l'emploi total de la Montérégie. La région compte pour 34,9 % de l'emploi du secteur au niveau provincial, comparativement à 18,7 % pour l'ensemble des secteurs. Elle occupe le premier rang au Québec pour l'emploi dans ce secteur. On y dénombre 147 entreprises, dont de très grandes (IBM Bromont). Ce segment regroupe deux industries séparées par l'évolution technologique. Le sous-secteur des produits électriques (38,5 % des emplois selon le recensement de 2006) repose sur des technologies arrivées à maturité. Les activités dominantes de ce grand secteur sont, dans l'ordre : la fabrication d'autres types de matériel et de composants électriques (batteries, piles, fils, câbles) et la fabrication de matériel électrique. Le sous-secteur des produits informatiques et électroniques (61,5 % de l'emploi en 2006) regroupe des industries plus avant-gardistes, telles la fabrication de semi-conducteurs et d'autres composants électroniques et la fabrication d'instruments de navigation, de mesure et de commande et d'instruments médicaux.

Les emplois régionaux se concentrent dans les MRC de La Haute-Yamaska (42,0 %), du Haut-Richelieu (15,5 %) et de Marguerite-D'Youville (13,6 %) ainsi que dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (13,2 %).

Selon le recensement de 2006, on dénombrait 10 130 emplois dans ce secteur en Montérégie. Ces emplois étaient à temps plein dans une proportion de 95,9 % et étaient majoritairement (65,7 %) occupés par des hommes. La main-d'œuvre du secteur se concentre dans la tranche d'âge de 25 à 44 ans (53,0 %), il est donc moins touché par le vieillissement du personnel. Les revenus annuels moyens à temps plein sont plutôt élevés dans

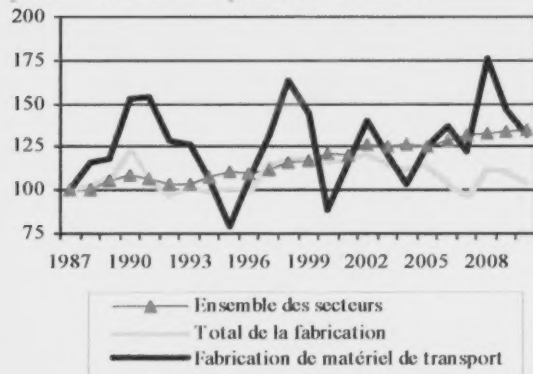
les deux grands secteurs, soit 52 428 \$ dans les produits informatiques et électroniques et 51 440 \$ dans les produits électriques par rapport à 46 414 \$ dans l'ensemble des secteurs. En ce qui a trait aux compétences professionnelles, précisons que 43,4 % des emplois n'exigent que des compétences de niveau intermédiaire et que 29,4 % des emplois sont de niveau technique.

La production et l'emploi de ces industries, notamment celles des produits informatiques et électroniques, sont très sensibles à la conjoncture économique. De plus, ces industries sont dépendantes des marchés d'exportation et subissent une vive compétition qui les rend particulièrement vulnérables à la délocalisation des emplois. Conséquemment, l'emploi a oscillé sans cesse depuis 1990 pour atteindre un sommet en 2000 (17 600 emplois). À partir de 2001, à la suite de l'éclatement de la bulle financière du secteur des technologies de l'information et des communications (TIC), l'emploi a chuté brusquement jusqu'à 8 700 postes en 2003. Exception faite de 2009, où l'on observait une baisse de l'emploi liée à la récession, le secteur a renoué avec la croissance. Cette tendance devrait se poursuivre à un rythme annuel moyen de 0,5 % d'ici 2015. Le principal défi des entreprises du secteur sera de conquérir de nouveaux marchés. Toutefois, le sous-secteur des produits informatiques et électroniques demeurera sensible au déplacement des pôles de fabrication vers les pays émergents.

Une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec montrait que les entreprises du secteur peinaient à recruter du personnel des niveaux professionnel et technique et que les difficultés de recrutement étaient liées au manque de compétences professionnelles et au manque d'expérience professionnelle des candidats.

FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Fabrication de matériel de transport		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	13 560	100,0	100,0
Temps plein*	13 285	98,0	83,3
Temps partiel*	275	2,0	16,7
Hommes	10 780	79,5	52,7
Femmes	2 780	20,5	47,3
15-24 ans	970	7,2	14,1
25-44 ans	7 050	52,0	44,2
45 ans et plus	5 540	40,9	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabrication de matériel de transport	61 192
Ensemble des secteurs	46 414

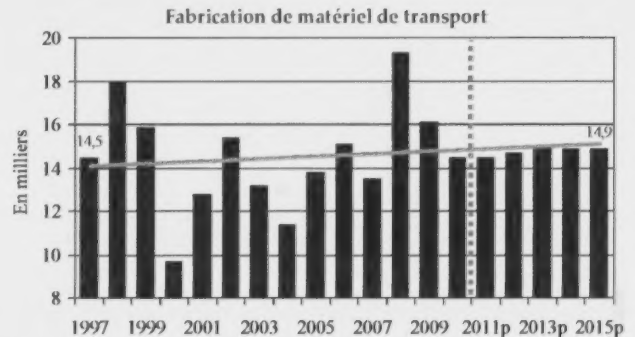
Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	3	65	0,6
La Haute-Yamaska	13	1 530	13,0
Le Haut-Richelieu	12	410	3,5
Rouville	2	200	1,7
Longueuil (Agglomération)	35	6 260	53,3
Acton	2	540	4,6
Pierre-De Saurel	4	80	0,7
Les Maskoutains	10	50	0,4
La Vallée-du-Richelieu	13	850	7,2
Marguerite-D'Youville	6	1 145	9,8
Vaudreuil-Soulanges	7	150	1,3
Beauharnois-Salaberry	2	95	0,8
Le Haut-Saint-Laurent	4	15	0,1
Roussillon	5	200	1,7
Les Jardins-de-Napierville	4	145	1,2
Montérégie	122	11 740	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Territoire			Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Matériel de transport						
Montérégie	13,8	14,5	14,9	0,5	0,7	0,4
Québec	51,7	52,4	57,5	1,9	0,7	5,1
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de matériel de transport	2010	38 250	-1,0
	2009	38 639	-58,1
	2008	92 271	-22,5
	2007	119 047	6,6
	2006	111 724	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	13 560	100,0	13 440	100,0
Gestion	925	6,8	985	7,3
Professionnel	1 865	13,8	1 720	12,8
Technique	5 850	43,1	5 965	44,4
Intermédiaire	4 605	34,0	4 380	32,6
Élémentaire	320	2,4	390	2,9

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de matériel de transport selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	295	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	140	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
2146 Ingénieurs en aérospatiale	375	Favorables	Non	86 578	10,5
2132 Ingénieurs mécaniciens	230	Favorables	Oui	76 642	6,8
Technique					
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	910	Favorables	Oui	43 657	6,6
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	550	Acceptables	Non	60 663	3,9
Intermédiaire					
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	1 545	Acceptables	Non	60 499	13,7
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	560	Restreintes	Non	29 440	36,1
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	105	Restreintes	Oui	28 258	50,6
6663 Concierges et concierges d'immeubles	40	Restreintes	Oui	31 990	14,2

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le matériel de transport : Un secteur à forte valeur ajoutée qui procure des emplois qualifiés

En 2010, le secteur de la fabrication de matériel de transport employait 14 500 travailleurs et occupait le deuxième rang quant au nombre d'emplois dans le secteur manufacturier. À cet égard, la Montérégie est considérée comme un poids lourd de l'industrie au Québec. En effet, 27,7 % des emplois se trouvent dans la région montréalaise. En 2006, l'emploi se retrouvait principalement dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (53,3 %) et dans les MRC de La Haute-Yamaska (13,0 %), de Marguerite-D'Youville (9,8 %) et de La Vallée-du-Richelieu (7,2 %).

On dénombrait 122 entreprises réparties sur tout le territoire montréalais en 2010. De ce nombre, 35 (28,7 %) étaient présentes dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

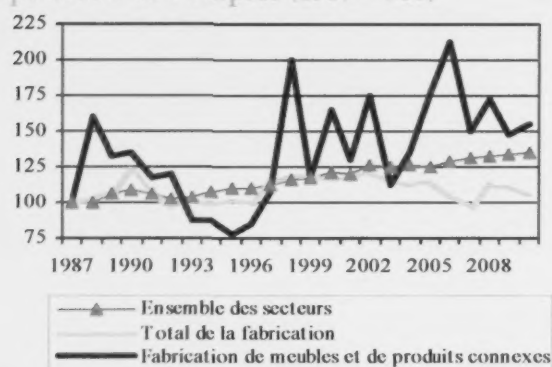
Au recensement de 2006, on dénombrait 13 560 emplois dans ce secteur d'activité en Montérégie. De ce nombre, plus de 65,0 % de l'emploi se concentrait dans le sous-secteur de l'aéronautique alors que l'industrie de la fabrication de pièces pour véhicules automobiles comptait pour 12,2 % des emplois. Tout comme la plupart des industries manufacturières, le secteur du matériel de transport est presque essentiellement composé d'une main-d'œuvre masculine. En effet, les hommes occupent quatre emplois sur cinq (79,5 %) dans l'industrie. En ce qui concerne les heures travaillées, la quasi-totalité des postes occupés sont à temps plein (98,0 %). On remarque que les jeunes sont moins présents dans les métiers du secteur de la fabrication de matériel de transport. En effet, ils ne représentaient que 7,2 % de la main-d'œuvre de l'industrie en 2006. Cette faible représentativité s'explique principalement par le niveau de scolarité élevé qu'exige le secteur et le manque d'intérêt des jeunes pour les formations reliées à ce type de métiers. Quant à la proportion

des travailleurs de 45 ans et plus, elle est similaire à ce que l'on observe dans l'ensemble de l'économie. En ce qui concerne le niveau de qualification, près de la moitié (43,1 %) des effectifs détiennent un niveau de compétence technique alors que 2,4 % n'ont qu'un niveau de compétence élémentaire. D'ailleurs, certaines professions du secteur, aux niveaux tant intermédiaire et technique que professionnel, offrent des perspectives professionnelles intéressantes. En effet, les perspectives sont favorables pour les professions tels les machinistes et les vérificateurs d'usinage et d'outillage ainsi que les ingénieurs en aérospatiale. Par ailleurs, les niveaux élevés de scolarité et de qualifications se reflètent dans le salaire annuel moyen, qui dépasse de presque 15 000 \$ la moyenne montréalaise.

Au cours des prochaines années, nous prévoyons que l'emploi croîtra de 0,5 % annuellement pour s'élever à 14 900 postes en 2015. Cette croissance s'explique principalement par l'essor de l'industrie aéronautique qui emploie près de 80 % de la main-d'œuvre du secteur de la fabrication de matériel de transport. Sensible à la teneur de l'économie, le secteur du matériel de transport a subi une baisse importante de l'emploi lors de la dernière récession. Le secteur devrait renouer avec la croissance grâce à la création de nouveaux produits et à la recrudescence prochaine du trafic aérien. La rencontre du 49^e Salon du Bourget laisse entrevoir des jours meilleurs pour l'industrie aéronautique au Québec. Le carnet de commandes de Bombardier pour sa CSérie commence à se garnir. Par ailleurs, les entreprises du secteur de la fabrication de matériel de transport de la Montérégie devront innover et maintenir leurs investissements en recherche et développement si elles veulent demeurer compétitives face à la forte concurrence étrangère.

FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Meubles et produits connexes		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	6 220	100,0	100,0
Temps plein*	5 960	95,8	83,3
Temps partiel*	260	4,2	16,7
Hommes	4 395	70,7	52,7
Femmes	1 825	29,3	47,3
15-24 ans	775	12,5	14,1
25-44 ans	2 975	47,8	44,2
45 ans et plus	2 470	39,7	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Fabr. de meubles et produits connexes	35 709
Ensemble des secteurs	46 414

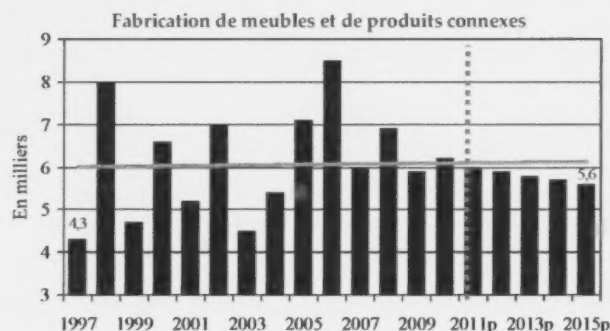
Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	16	335	6,0
La Haute-Yamaska	22	495	8,8
Le Haut-Richelieu	33	630	11,3
Rouville	10	50	0,9
Longueuil (Agglomération)	56	560	10,0
Acton	5	55	1,0
Pierre-De Saurel	4	35	0,6
Les Maskoutains	41	1 590	28,4
La Vallée-du-Richelieu	24	365	6,5
Marguerite-D'Youville	15	625	11,2
Vaudreuil-Soulanges	14	245	4,4
Beauharnois-Salaberry	15	220	3,9
Le Haut-Saint-Laurent	3	90	1,6
Roussillon	25	210	3,8
Les Jardins-de-Napierville	6	100	1,8
Montérégie	289	5 600	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010	2010 2015
Meubles et prod. connexes						
Montérégie	7,1	6,2	5,6	-2,0	-0,9	-0,6
Québec	37,2	28,6	27,4	-0,9	-8,6	-1,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Fabrication de meubles et de produits connexes	2010	8 646	9,3
	2009	7 909	-46,1
	2008	14 669	18,2
	2007	12 408	105,1
	2006	6 049	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	6 220	100,0	5 865	100,0
Gestion	565	9,1	475	8,1
Professionnel	80	1,3	80	1,4
Technique	2 295	36,9	2 310	39,4
Intermédiaire	2 645	42,5	2 560	43,6
Élémentaire	635	10,2	435	7,4

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES (suite)

Les deux principales professions du secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois	Perspectives	Profession	Revenu \$	Part des
	2006	2011-2015	en demande	temps plein	femmes
Gestion					
0911 Directeurs de la fabrication	225	Favorables	Oui	73 680	16,6
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	150	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	20	Favorables	Oui	67 317	59,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	20	Favorables	Oui	56 272	15,9
Technique					
7272 Ebénistes	905	Acceptables	Non	28 736	8,1
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	220	Restreintes	Non	44 144	14,3
Intermédiaire					
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	1 025	Acceptables	Non	28 800	26,7
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	195	Très restreintes	Non	33 147	35,6
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	530	Restreintes	Oui	28 258	50,6
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	30	Restreintes	Non	32 002	7,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le secteur du meuble doit faire face à la concurrence croissante de la Chine

Le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes occupait une place modeste dans l'emploi en Montérégie, soit 0,8 % de l'emploi total en 2010. Cependant, la région compte pour 21,7 % de l'emploi du secteur dans la province alors que la Montérégie concentre 18,7 % de l'emploi provincial. La Montérégie occupe le premier rang pour l'emploi dans ce secteur à l'échelle du Québec. Le secteur comprend 289 entreprises réparties dans trois sous-secteurs. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi étaient la fabrication de meubles de maison, de meubles de bureau (y compris les articles d'ameublement) et d'établissements institutionnels, la fabrication d'autres produits connexes aux meubles et la fabrication d'armoires de cuisine. Les MRC comptant le plus d'emplois en 2006 sont, dans l'ordre, les MRC des Maskoutains, du Haut-Richelieu et de Marguerite-D'Youville. Cette industrie est fortement influencée par la consommation des ménages ainsi que par la conjoncture dans le secteur de la construction résidentielle et institutionnelle (incluant la rénovation).

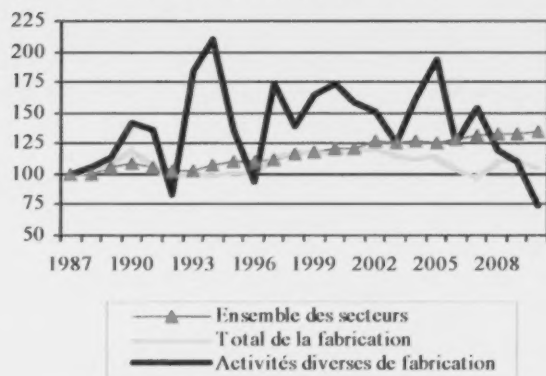
On dénombrait 6 220 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 95,8 % des cas, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Plus de sept employés sur dix du secteur sont des hommes. Le secteur emploie relativement plus de personnes de 25 à 44 ans, soit 47,8 % par rapport à 44,2 % dans l'ensemble des secteurs. Au chapitre des compétences professionnelles, 42,5 % des emplois sont de niveau intermédiaire et 36,9 % de niveau technique. Entre 2001 et 2006, les postes de niveau élémentaire ont augmenté en proportion alors que les postes de niveaux technique et intermédiaire ont connu une baisse. Le secteur a de la difficulté à attirer les jeunes et éprouve aussi des problèmes à retenir son personnel au profit d'autres secteurs. Cela peut s'expliquer par le fait que le revenu

annuel moyen à temps plein y est relativement bas (35 709 \$ par rapport à 46 414 \$ dans l'ensemble des secteurs) et que les conditions de travail y sont difficiles (bruit, poussière, instruments contondants, etc.). Il faut noter que les entreprises sont souvent de petite taille et n'ont pas de ressources pour effectuer des activités de recrutement efficaces et structurées. Une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec révélait que les principales causes des difficultés de recrutement dans le secteur avaient trait au manque d'expérience professionnelle des candidats et au manque de candidats ayant les compétences professionnelles recherchées. Les monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires ainsi que les designers industriels étaient les deux principales professions touchées par ces difficultés de recrutement.

L'emploi devrait régresser de 2,0 % par année entre 2010 et 2015. Les exportations vers les États-Unis sont un facteur important pour maintenir la croissance du secteur, mais l'atonie du marché américain rend difficile les exportations en plus de l'effet négatif de la force de la devise canadienne. Les meubles haut de gamme sont un créneau porteur de succès. Soulignons aussi la présence de plus en plus marquée de la Chine sur les marchés d'exportation et d'importation et la capacité de ce pays à fournir des produits de plus en plus haut de gamme, et ce, à bas coûts. Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la part relative de la Chine dans les importations de meubles au Québec est passée de 24 % à 44,5 % et 52,7 % respectivement pour les années 2002, 2006 et 2010. Les défis à relever sont donc nombreux comme l'adoption de technologies à commande numérique, la production juste-à-temps, la personnalisation de masse et la stratégie de marque. La proximité des États-Unis et l'abondance de matières premières demeurent des avantages présents depuis longue date et pertinents pour l'avenir de l'industrie.

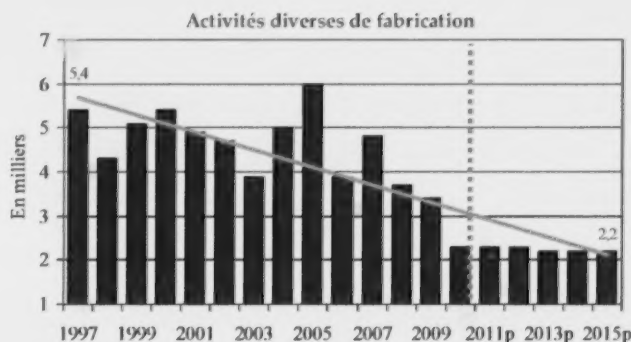
ACTIVITÉS DIVERSES DE FABRICATION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Activités diverses de fabrication		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	4 155	100,0	100,0
Temps plein*	3 905	94,0	83,3
Temps partiel*	250	6,0	16,7
Hommes	2 320	55,8	52,7
Femmes	1 835	44,2	47,3
15-24 ans	350	8,4	14,1
25-44 ans	2 110	50,8	44,2
45 ans et plus	1 700	40,9	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Activités diverses de fabrication	43 153
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	6	450	13,4
La Haute-Yamaska	16	225	6,7
Le Haut-Richelieu	17	240	7,1
Rouville	4	15	0,4
Longueuil (Agglomération)	66	610	18,1
Acton	5	50	1,5
Pierre-De Saurel	9	75	2,2
Les Maskoutains	22	380	11,3
La Vallée-du-Richelieu	20	215	6,4
Marguerite-D'Youville	12	490	14,5
Vaudreuil-Soulanges	17	260	7,7
Beauharnois-Salaberry	11	105	3,1
Le Haut-Saint-Laurent	3	65	1,9
Roussillon	22	160	4,7
Les Jardins-de-Napierville	4	20	0,6
Montérégie	234	3 370	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Activités div. de fabrication					
Montérégie	6,0	2,3	2,2	-0,9	-3,7 -0,1
Québec	24,8	13,7	13,3	-0,6	-11,1 -0,4
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Activités diverses de fabrication	2010	205 787	9,3
	2009	188 357	-10,7
	2008	210 998	-11,1
	2007	237 267	-12,0
	2006	269 708	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	4 155	100,0	4 575	100,0
Gestion	465	11,2	515	11,3
Professionnel	235	5,7	105	2,3
Technique	1 580	38,0	1 660	36,3
Intermédiaire	1 555	37,4	1 865	40,8
Élémentaire	315	7,6	425	9,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

ACTIVITÉS DIVERSES DE FABRICATION (suite)

Les deux principales professions du secteur des activités diverses de fabrication selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	170	NP	Non	100 929	12,0
0911 Directeurs de la fabrication	115	Favorables	Oui	73 680	16,6
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	35	Favorables	Oui	67 317	59,2
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	35	Favorables	Oui	70 978	19,2
Technique					
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	120	NP	Non	46 929	19,6
5244 Artisans	105	NP	Non	24 266	42,2
Intermédiaire					
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	205	NP	Oui	33 439	36,4
9498 Autres monteurs et contrôleurs	160	NP	Non	29 441	49,2
Élémentaire					
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	180	Restreintes	Oui	28 258	50,6
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	35	Restreintes	Non	29 932	22,5

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Chute de l'emploi dans le secteur des activités diverses de fabrication

Le secteur des activités diverses de fabrication est constitué, essentiellement, de tous les établissements qui ne figurent dans aucun autre domaine d'activité manufacturière. En 2010, il n'occupait qu'une place modeste au chapitre de l'emploi en Montérégie, avec près de 2 300 postes. La proportion du nombre de travailleurs de l'industrie est quelque peu inférieure au poids relatif de l'emploi régional dans le Québec avec 16,8 % de l'emploi du secteur dans la province alors que la Montérégie concentre 18,7 % de l'emploi provincial. Par ailleurs, le secteur compte 234 entreprises réparties dans deux groupes d'industries, soit les autres activités diverses de fabrication (bijoux, articles de sport, jouets et jeux, fournitures de bureau, enseignes et autres) et la fabrication de fournitures et de matériel médicaux. De surcroît, les entreprises et les emplois se concentrent principalement dans l'Agglomération urbaine de Longueuil ainsi que dans les MRC de Marguerite-D'Youville, de Brome-Missisquoi et des Maskoutains.

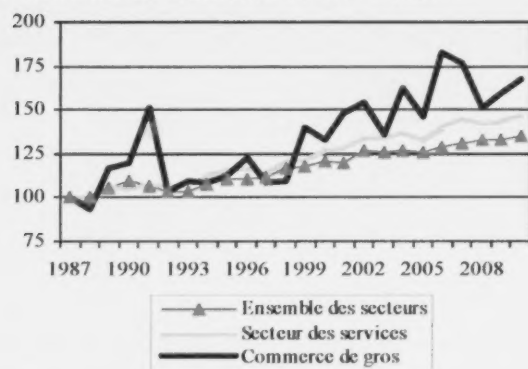
En 2006, on recensait 4 155 emplois dans le secteur des activités diverses de fabrication. De ce nombre, la majorité des postes (94,0 %) étaient à temps plein alors que leur part s'élevait à 83,3 % dans l'ensemble de l'économie montréalaise. Tout comme la plupart des industries manufacturières, ce secteur d'activité emploie principalement des hommes (55,8 %), à l'exception, toutefois, du sous-secteur de la fabrication de fournitures et de matériel médicaux qui emploie majoritairement des femmes (52,5 %). Quant à la répartition de la main-d'œuvre par tranche d'âge, on y retrouve peu de jeunes (8,4 %) et plus de travailleurs de 25 à 44 ans (50,8 %)

comparativement à ce que l'on observe dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. Du côté des compétences professionnelles, 37,4 % des emplois sont de niveau intermédiaire et 38,0 % de niveau technique. D'ailleurs, entre 2001 et 2006, la part des postes des niveaux professionnel et technique a crû de 3,4 et 1,7 point de pourcentage respectivement alors que la proportion de postes de niveau intermédiaire chutait de 3,4 points de pourcentage. Cette évolution des champs de compétence laisse d'ailleurs supposer l'arrivée de nouvelles technologies ainsi qu'une hausse de la qualification du personnel.

Au cours des dernières années, l'industrie n'a cessé de voir son niveau d'emploi diminuer. Ainsi, en 2010, il y avait 3 700 emplois de moins par rapport à 2005. D'ailleurs, selon de récentes prévisions, l'emploi régional du secteur devrait connaître un repli annuel moyen de 0,9 % d'ici 2015 pour le Québec, le repli serait de l'ordre de 0,6 %. Il faut souligner qu'il existe une forte concurrence des pays asiatiques, ce qui limitera les possibilités de croissance future. De plus, l'appréciation de la valeur du dollar canadien a grandement nui à la compétitivité des entreprises de l'industrie. Alors qu'entre 2005 et 2010 les exportations totales de l'ensemble des industries diminuaient de 19,1 %, celles des activités diverses de fabrication chutaient de 25,8 % et s'établissaient à 975,9 millions de dollars. Face à ces nombreux défis, l'avenir et le succès du secteur passeront principalement par l'innovation ainsi que par le développement de l'industrie de la fabrication des fournitures et de matériel médicaux.

COMMERCE DE GROS

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Commerce de gros		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	35 555	100,0	100,0
Temps plein*	32 995	92,8	83,3
Temps partiel*	2 560	7,2	16,7
Hommes	23 590	66,3	52,7
Femmes	11 965	33,6	47,3
15-24 ans	3 060	8,6	14,1
25-44 ans	17 860	50,2	44,2
45 ans et plus	14 640	41,2	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005	2010	2015p		2005	2010
Commerce de gros						
Montréal	26,8	30,6	33,8	2,0	3,8	3,2
Québec	141,4	150,2	164,0	1,8	8,8	13,8
Ensemble des secteurs						
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Commerce de gros	50 006
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Commerce de gros	2010	463 079	0,3
	2009	461 667	-31,3
	2008	672 253	-2,9
	2007	692 480	23,3
	2006	561 758	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	68	475	2,0
La Haute-Yamaska	151	1 905	8,0
Le Haut-Richelieu	162	1 075	4,5
Rouville	72	540	2,3
Longueuil (Agglomération)	771	4 785	20,1
Acton	32	200	0,8
Pierre-De Saurel	52	565	2,4
Les Maskoutains	204	2 355	9,9
La Vallée-du-Richelieu	200	1 835	7,7
Marguerite-D'Youville	130	5 045	21,2
Vaudreuil-Soulanges	200	1 475	6,2
Beauharnois-Salaberry	89	980	4,1
Le Haut-Saint-Laurent	27	155	0,7
Roussillon	244	2 010	8,4
Les Jardins-de-Napierville	77	395	1,7
Montréal	2 479	23 795	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	35 555	100,0	33 825	100,0
Gestion	5 605	15,8	5 370	15,9
Professionnel	2 125	6,0	1 745	5,2
Technique	8 465	23,8	8 420	24,9
Intermédiaire	17 275	48,6	16 275	48,1
Élémentaire	2 085	5,9	2 015	6,0

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

COMMERCE DE GROS (suite)

Les deux principales professions du secteur du commerce de gros selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	2 340	Favorables	Oui	79 614	31,1
0015 Cadres supérieurs – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	1 340	NP	Non	84 274	16,4
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	455	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	240	Favorables	Non	67 350	28,5
Technique					
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	1 650	Acceptables	Oui	66 042	29,6
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	885	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
6411 Représentants des ventes non techniques – commerce de gros	3 970	Favorables	Oui	53 848	34,7
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	1 975	Favorables	Oui	33 449	29,7
Élémentaire					
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	405	Favorables	Oui	31 960	46,0
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	325	Restreintes	Oui	28 258	50,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le commerce de gros comporte davantage de postes des niveaux élémentaire et intermédiaire que dans l'ensemble de l'économie

En 2010, le secteur du commerce de gros concentrait 4,2 % des emplois montréalais. Dans l'ensemble du Québec, la Montérégie accaparait 20,4 % de l'emploi de ce secteur. Par ailleurs, le secteur comptait 2 479 entreprises réparties dans neuf sous-secteurs dont les plus importants sont les grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures (534 établissements), les grossistes-distributeurs de produits divers (449), les grossistes-distributeurs de matériaux et de fournitures de construction (360) ainsi que les grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac (360). Notons que près du tiers (31,1 %) des entreprises de ce secteur se retrouvent dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. En 2006, les emplois se localisaient également dans l'Agglomération urbaine de Longueuil ainsi que dans la MRC de Marguerite-D'Youville (41,3 %).

Lors du recensement de 2006, il y avait, 35 555 emplois dans ce secteur d'activité. De ce nombre, 92,8 % étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Le secteur du commerce de gros est majoritairement masculin alors que les hommes occupent 66,3 % des postes. En observant la distribution de l'emploi selon l'âge, on constate que le secteur est relativement jeune. La proportion des personnes de 45 ans et plus (41,2 %) est similaire à la moyenne des autres secteurs d'activité alors que plus d'un emploi sur deux est occupé par des travailleurs de 25 à 44 ans (50,2 %). Quant aux jeunes, ils comptent pour 8,6 % de l'emploi dans ce secteur comparativement à 14,1 % dans l'ensemble des industries. Par contre, certains sous-secteurs présentent de fortes proportions de travailleurs de 45 ans et plus, notamment chez les grossistes-distributeurs de produits pétroliers (48,3 %), les

grossistes-distributeurs de produits agricoles (48,7 %) ainsi que les agents et les courtiers du commerce de gros (49,4 %).

Au chapitre des compétences professionnelles, plus de la moitié des postes (54,5 %) sont de niveau intermédiaire ou élémentaire, comparativement à 43,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'inverse, le secteur du commerce de gros est sous-représenté par rapport à la moyenne des secteurs pour ce qui est des postes techniques et professionnels (29,8 % comparativement à 46,9 %).

Le secteur est fortement lié à l'activité économique du secteur des biens (agriculture, construction, services publics et fabrication). D'ailleurs, depuis 2005, la tendance de l'emploi dans le secteur du commerce de gros est à la hausse. Par contre, on a observé lors de la dernière récession une baisse de l'activité dans le secteur. Cette diminution, qui a eu un effet négatif sur l'emploi, est attribuable principalement au ralentissement économique et à la diminution des dépenses de consommation des ménages. Le repli économique s'est aussi répercuté sur l'investissement qui a chuté en 2008 et en 2009 avant de renouer avec la croissance. Les perspectives 2010-2015 sont plutôt favorables dans le secteur du commerce de gros, le taux de croissance annuel moyen devrait tourner autour de 2,0 % en Montérégie alors qu'il sera de 1,8 % dans l'ensemble du Québec. Nous sommes en mesure de croire que l'augmentation des dépenses de consommation et la hausse des importations favoriseront la croissance du commerce de gros. Grâce à son réseau routier développé et son emplacement stratégique, la région se positionne avantageusement dans ce secteur d'activité.

COMMERCE DE DÉTAIL

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Commerce de détail		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	85 405	100,0	100,0
Temps plein*	59 570	69,8	83,3
Temps partiel*	25 830	30,2	16,7
Hommes	39 825	46,6	52,7
Femmes	45 575	53,4	47,3
15-24 ans	28 330	33,2	14,1
25-44 ans	28 765	33,7	44,2
45 ans et plus	28 310	33,1	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Commerce de détail						
Montréal	88,8	94,3	99,9	1,2	5,5	5,6
Québec	480,8	487,4	514,0	1,1	6,6	26,6
Ensemble des secteurs						
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Commerce de détail	35 274
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Commerce de détail	2010	463 079	0,3
Commerce de gros	2009	461 667	-31,3
	2008	672 253	-2,9
	2007	692 480	23,3
	2006	561 758	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en %
Brome-Missisquoi	255	2 670	3,6
La Haute-Yamaska	342	5 520	7,5
Le Haut-Richelieu	433	5 795	7,9
Rouville	106	1 055	1,4
Longueuil (Agglomération)	1 449	18 480	25,0
Acton	72	585	0,8
Pierre-De Saurel	219	2 555	3,5
Les Maskoutains	362	4 495	6,1
La Vallée-du-Richelieu	380	8 915	12,1
Marguerite-D'Youville	208	6 890	9,3
Vaudreuil-Soulanges	363	4 925	6,7
Beauharnois-Salaberry	312	3 625	4,9
Le Haut-Saint-Laurent	80	555	0,8
Roussillon	490	6 640	9,0
Les Jardins-de-Napierville	103	1 095	1,5
Montréal	5 174	73 810	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	85 405	100,0	73 615	100,0
Gestion	13 290	15,6	11 225	15,2
Professionnel	2 175	2,5	1 875	2,5
Technique	12 575	14,7	12 745	17,3
Intermédiaire	36 560	42,8	29 270	39,8
Élémentaire	20 795	24,3	18 500	25,1

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur du commerce de détail selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0621 Directeurs – commerce de détail	11 150	Favorables	Oui	40 903	41,7
0015 Cadres supérieurs – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	1 025	NP	Non	84 274	16,4
Professionnel					
3131 Pharmaciens	855	Favorables	Oui	148 739	60,2
1111 Vérificateurs et comptables	340	Favorables	Oui	67 317	59,2
Technique					
6211 Superviseurs – commerce de détail	2 220	Favorables	Non	33 567	59,3
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	2 125	Favorables	Oui	36 020	1,6
Intermédiaire					
6421 Vendeurs et commis-vendeurs – commerce de détail	23 540	Acceptables	Oui	32 260	56,1
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	1 420	Favorables	Oui	30 566	87,3
Élémentaire					
6611 Caissiers	10 435	Très favorables	Oui	19 782	86,7
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes	6 915	Très favorables	Oui	23 369	34,8

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

À l'aube de 100 000 emplois dans le secteur

En 2010, le secteur du commerce de détail employait, à lui seul, plus d'une personne sur dix (12,9 %) en Montérégie. La région comptait 19,3 % de l'emploi provincial du secteur alors qu'elle représentait 18,7 % de tous les emplois du Québec. Le secteur se composait de 5 174 entreprises réparties en douze types de commerces, dont les magasins d'alimentation (925), les magasins de vêtements (747) et les commerces de véhicules automobiles et de pièces (610). La répartition territoriale des commerces est liée, en bonne partie, à la distribution de la population sur le territoire. Ainsi, c'est dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve la plus forte concentration d'entreprises et d'emplois du secteur (1 449 entreprises et 25,0 % des emplois).

En 2006, on dénombrait 85 405 emplois dans le commerce de détail. Près du tiers de ces emplois (30,2 %) étaient à temps partiel, alors qu'il y en avait 16,7 % dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. De plus, on y retrouvait une plus grande part de femmes (53,4 %) que d'hommes (46,6 %). Les jeunes de 15 à 24 ans occupaient 33,2 % de tous les emplois du secteur alors qu'ils n'accaparaient que 14,1 % des emplois totaux. Bien qu'ils soient plus nombreux dans ce secteur d'activité, les jeunes travaillent majoritairement à temps partiel. Selon le Comité sectoriel du commerce de détail, 82 % des jeunes Québécois qui occupent un emploi à temps partiel dans le secteur le font sur une base volontaire. Ce taux élevé s'explique principalement par la conciliation entre le travail et les études. À l'inverse, chez les travailleurs qui ne sont pas aux études, près de 80 % travaillent plus de 30 heures par semaine.

En ce qui concerne les compétences professionnelles, près du quart des postes (24,3 %) sont de niveau élémentaire, alors que la proportion s'élevait à 11,9 % dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'opposé, les postes des niveaux plus élevés, soit technique et professionnel, sont beaucoup moins

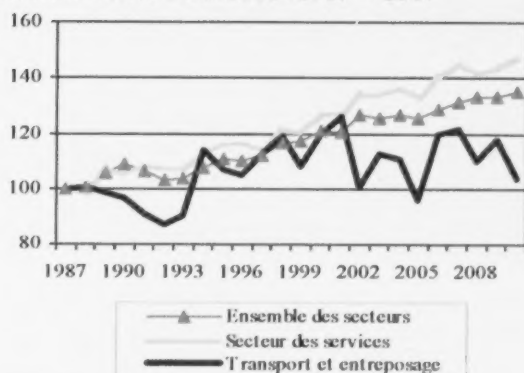
représentés dans ce secteur que dans l'ensemble de l'économie (17,2 % comparativement à 46,9 %). Selon la dernière enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, seulement 16,3 % des entreprises éprouvaient des difficultés de recrutement. Ce faible taux n'est pas étonnant lorsqu'on sait que la plupart des emplois du secteur n'exigent généralement pas de qualification et de diplôme particulier.

Dans le sommaire du diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre du commerce de détail 2008-2011, on relate que le taux de roulement de la main-d'œuvre s'établissait à 21 % pour le personnel de vente et à 13 % pour le personnel de gestion des marchandises. En ce qui concerne les départs volontaires, ils s'expliquent principalement par le faible niveau des salaires. En 2006, le revenu annuel moyen à temps plein était de 35 274 \$, soit plus de 10 000 \$ inférieur à celui de l'ensemble des secteurs d'activité économique.

Entre 2003 et 2008, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses personnelles de consommation des Québécois ont augmenté de 7,9 % pour s'établir à 194 180 millions de dollars (dollars constants de 2008). Cette hausse s'explique principalement par l'augmentation du nombre de ménages, les baisses d'impôt et la croissance des revenus personnels. Pour les prochaines années, cette croissance pourrait être freinée par la hausse de la taxe de vente du Québec (TVQ) applicable depuis le 1^{er} janvier 2011 et celle qui est annoncée pour janvier 2012, jumelée à l'augmentation du prix de l'essence. Alors que tous s'attendaient à un recul temporaire de l'emploi lors de la dernière récession, le secteur a poursuivi sa croissance. Au cours des prochaines années, nous prévoyons que l'emploi croîtra de 1,2 % annuellement pour s'élever à près de 100 000 postes en 2015. Les nombreux projets commerciaux ne sont d'ailleurs pas étrangers à l'augmentation récente et future de l'emploi dans le secteur du commerce de détail.

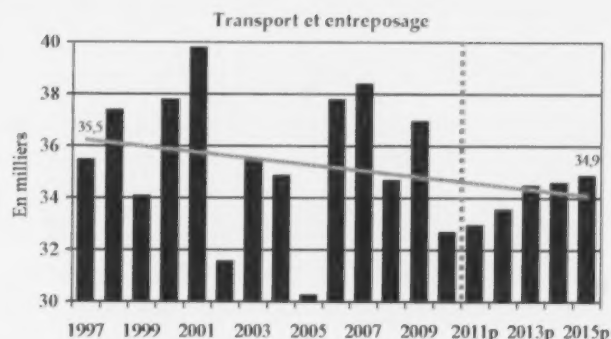
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Transport et entreposage		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	37 070	100,0	100,0
Temps plein*	33 305	89,8	83,3
Temps partiel*	3 765	10,2	16,7
Hommes	27 785	75,0	52,7
Femmes	9 285	25,0	47,3
15-24 ans	2 210	6,0	14,1
25-44 ans	15 790	42,6	44,2
45 ans et plus	19 065	51,4	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Transport et entreposage						
Montérégie	30,3	32,7	34,9	1,3	2,4	2,2
Québec	162,9	165,6	177,0	1,3	2,7	11,4
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Transport et entreposage	46 814
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	87	660	3,4
La Haute-Yamaska	113	860	4,4
Le Haut-Richelieu	210	1 480	7,6
Rouville	88	680	3,5
Longueuil (Agglomération)	382	3 305	17,0
Acton	35	145	0,7
Pierre-De Saurel	83	720	3,7
Les Maskoutains	221	1 440	7,4
La Vallée-du-Richelieu	162	1 250	6,4
Marguerite-D'Youville	99	3 150	16,2
Vaudreuil-Soulanges	230	1 475	7,6
Beauharnois-Salaberry	111	935	4,8
Le Haut-Saint-Laurent	64	380	2,0
Roussillon	294	1 970	10,1
Les Jardins-de-Napierville	152	1 020	5,2
Montérégie	2 331	19 470	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Transport et entreposage	2010	254 066	9,5
	2009	232 024	-23,9
	2008	305 011	-22,0
	2007	390 961	9,2
	2006	358 040	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	37 070	100,0	34 840	100,0
Gestion	2 580	7,0	2 450	7,0
Professionnel	1 145	3,1	875	2,5
Technique	7 250	19,6	7 065	20,3
Intermédiaire	24 980	67,4	23 280	66,8
Élémentaire	1 115	3,0	1 165	3,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur du transport et entreposage selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0713 Directeurs des transports	880	Acceptables	Non	66 754	24,3
0016 Cadres supérieurs – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	825	NP	Non	100 929	12,0
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	260	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	105	Favorables	Non	67 350	28,5
Technique					
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	865	Favorables	Oui	36 020	1,6
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	765	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
7411 Conducteurs de camions	8 285	Restreintes	Oui	39 798	3,6
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun	3 840	Restreintes	Oui	46 419	32,2
Élémentaire					
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	240	Acceptables	Non	33 641	27,3
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage – travaux légers	155	Acceptables	Oui	25 251	57,5

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Importante croissance de l'industrie du transport et de l'entreposage

En Montérégie, le secteur du transport et de l'entreposage occupait 32 700 personnes en 2010. À elle seule, la Montérégie regroupait 19,7 % de l'emploi de cette industrie au Québec, soit une proportion relativement semblable à la part de l'emploi total de la région dans la province (18,7 %). L'industrie du transport et de l'entreposage se composait de 2 331 établissements répartis sur tout le territoire de la région. De ce nombre, plus du quart (29,0 %) se retrouvaient dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans la MRC de Roussillon. Par ailleurs, l'Agglomération urbaine de Longueuil et les MRC de Marguerite-D'Youville et de Roussillon regroupaient plus de 43 % de tous les emplois du secteur en 2006. Il n'est pas étonnant d'observer une si forte concentration d'entreprises et d'emplois dans ces MRC étant donné leur proximité avec Montréal et les grands axes autoroutiers québécois. D'ailleurs, plus du tiers des emplois (35,9 %) de l'industrie du transport et de l'entreposage se concentrent dans le secteur du transport par camion.

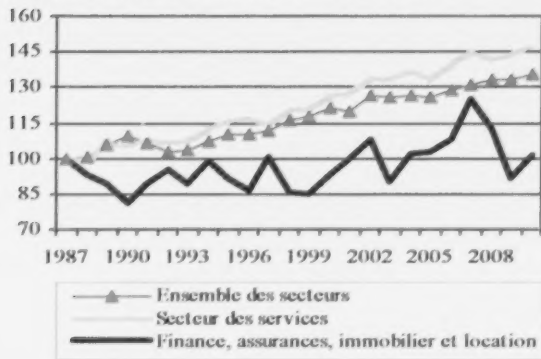
Lors du recensement de 2006, on dénombrait 37 070 emplois dans le secteur du transport et de l'entreposage. Ces emplois étaient à temps plein dans 89,8 % des cas, alors que pour l'ensemble des secteurs d'activité économique la proportion s'élevait à 83,3 %. Les hommes occupaient 75,0 % des postes comparativement à 52,7 % dans l'ensemble des activités économiques. Par ailleurs, la main-d'œuvre de l'industrie est de plus en plus vieillissante. En effet, plus d'un emploi sur deux (51,4 %) était occupé par des travailleurs de 45 ans et plus, soit

9,7 points de pourcentage de plus que dans les autres industries. Quant aux jeunes de 15 à 24 ans, ils ne représentaient que 6,0 % des travailleurs de l'industrie du transport et de l'entreposage. En ce qui concerne les compétences professionnelles, près de sept emplois sur dix (67,4 %) sont de niveau intermédiaire. Si l'on y ajoute les compétences techniques, cette proportion s'élève à 87,0 % alors qu'elle est de 62,9 % dans l'ensemble des secteurs. Par ailleurs, selon une enquête menée en 2010 par l'Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises, seulement 14,7 % d'entre elles ont affirmé avoir des difficultés de recrutement. Ce taux s'explique principalement par la présence d'une main-d'œuvre moins qualifiée et plus facile à recruter.

L'évolution de l'emploi dans l'industrie du transport et de l'entreposage est cyclique. Depuis 1995, l'emploi a atteint un sommet en 2001 avec près de 40 000 emplois alors qu'il a connu un creux en 2005. Après avoir subi un recul en 2010 à 32 700 emplois, le nombre d'emplois devrait croître de 1,3 % annuellement pour se hisser à près de 35 000 postes en 2015. À la suite de la création du créneau d'excellence des technologies avancées de matériel de transport et de logistique, la Montérégie s'est donné l'ambition d'être un des pôles logistiques les plus compétitifs du nord-est du continent américain. Dans cette optique, de grands projets d'investissement ont été annoncés récemment et ils auront une influence considérable sur la croissance du secteur au cours des prochaines années.

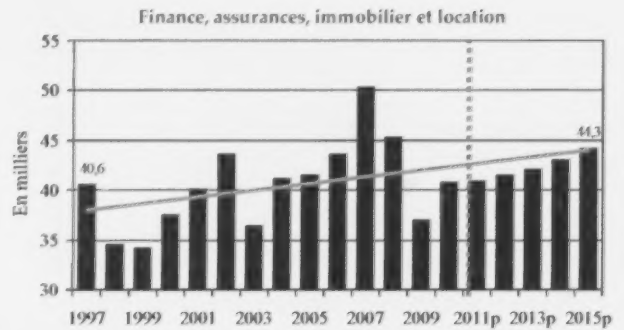
FINANCE, ASSURANCES, IMMOBILIER ET LOCATION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Finance, assurances, immobilier et location		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	41 535	100,0	100,0
Temps plein*	36 130	87,0	83,3
Temps partiel*	5 400	13,0	16,7
Hommes	15 950	38,4	52,7
Femmes	25 585	61,6	47,3
15-24 ans	3 420	8,2	14,1
25-44 ans	18 525	44,6	44,2
45 ans et plus	19 580	47,1	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Finance, ass., immobilier et location					
Montréal	41,6	40,9	44,3	1,6	-0,7 3,4
Québec	206,1	235,9	255,8	1,6	29,8 19,9
Ensemble des secteurs					
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Finance et assurances	58 238
Immobilier et location	45 264
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Finance, assurances, immobilier et location	2010	700 650	-10,9
	2009	786 415	-15,2
	2008	927 355	-30,5
	2007	1 335 189	-18,4
	2006	1 635 934	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	115	695	3,1
La Haute-Yamaska	160	1 390	6,2
Le Haut-Richelieu	173	1 660	7,4
Rouville	54	375	1,7
Longueuil (Agglomération)	776	6 595	29,3
Acton	16	220	1,0
Pierre-De Saurel	94	750	3,3
Les Maskoutains	169	2 680	11,9
La Vallée-du-Richelieu	210	1 865	8,3
Marguerite-D'Youville	124	1 695	7,5
Vaudreuil-Soulanges	179	1 415	6,3
Beauharnois-Salaberry	100	840	3,7
Le Haut-Saint-Laurent	21	310	1,4
Roussillon	201	1 695	7,5
Les Jardins-de-Napierville	42	325	1,4
Montréal	2 434	22 510	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	41 535	100,0	36 220	100,0
Gestion	7 075	17,0	6 070	16,8
Professionnel	7 740	18,6	5 940	16,4
Technique	12 675	30,5	11 050	30,5
Intermédiaire	12 750	30,7	11 885	32,8
Élémentaire	1 290	3,1	1 260	3,5

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

FINANCE, ASSURANCES, IMMOBILIER ET LOCATION (suite)

Les deux principales professions du secteur de la finance, assurances, immobilier et location selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0122 Directeurs de banque, crédit et autres services de placements	2 460	Acceptables	Non	79 978	56,6
0013 Cadres supérieurs - services financiers, communications et autres services aux entreprises	1 080	NP	Non	109 427	19,8
Professionnel					
1114 Autres agents financiers	3 125	Favorables	Oui	63 079	50,1
1112 Analystes financiers et analystes en placements	870	Favorables	Oui	67 683	55,0
Technique					
6231 Agents et courtiers d'assurance	2 500	Favorables	Non	49 427	59,9
6232 Agents et vendeurs en immobilier	2 435	Acceptables	Non	45 381	45,5
Intermédiaire					
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	4 570	Favorables	Oui	32 855	90,1
1434 Commis de banque, assurance et autres services financiers	1 605	Acceptables	Non	41 056	83,4
Élémentaire					
6663 Concierges et concierges d'immeubles	445	Restreintes	Oui	31 990	14,2
6611 Caissiers	270	Très favorables	Oui	19 782	86,7

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
 Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

La croissance du secteur ramènera le niveau de l'emploi à celui d'avant la récession

Le secteur de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location concentrait 40 900 emplois en 2010 sur le territoire montréalais, soit 5,6 % de l'ensemble des emplois de la région. Dans son ensemble, la Montérégie détenait 17,3 % des emplois du secteur au Québec. Toutefois, un grand nombre de ces emplois étaient situés à Montréal où se concentrent les principaux services financiers de la province. Selon les données du recensement de 2006, on comptait 22 510 emplois sur le territoire de la Montérégie alors qu'il y avait 41 535 Montréalais qui travaillaient dans ce domaine d'activité. De ce nombre, les secteurs de la finance et des assurances accaparaient 31 135 emplois alors que les services immobiliers, les services de location et de location à bail concentraient 10 400 postes. Toutefois, si plusieurs Montérégien(ne)s travaillent à Montréal dans le secteur de la finance et des assurances, il en est autrement dans le secteur des services immobiliers et de la location qui offrent un plus grand nombre de postes en région.

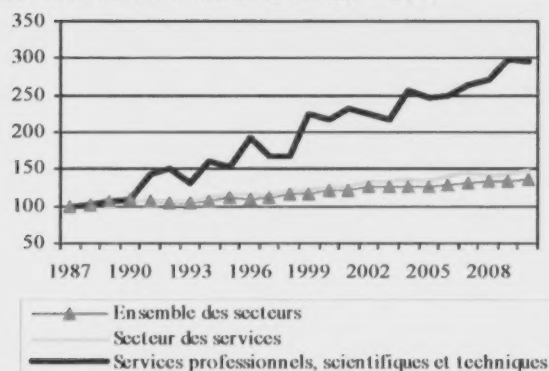
Le nombre d'établissements de l'industrie s'élevait à 2 434 en Montérégie, dont 1 088 (44,7 %) dans le sous-secteur de la finance et des assurances. Près du tiers des entreprises du secteur étaient dans l'Agglomération urbaine de Longueuil. Par ailleurs, il existe de nombreuses différences entre ces deux sous-secteurs d'activité. En effet, le secteur de la finance et des assurances offre davantage d'emplois à temps plein (86,7 %) que celui des services immobiliers et de location (74,0 %). De plus, on observe un fossé significatif entre les revenus des deux sous-secteurs. Ceux-ci sont de loin supérieurs dans le secteur de la finance et des assurances (+13 000 \$) comparativement à ceux du secteur de l'immobilier et de la location. Bien que les femmes occupent 61,6 % des emplois du secteur, elles sont plus présentes dans la finance et les assurances où elles accaparent

67,3 % des emplois comparativement à 44,6 % dans l'immobilier et la location. En ce qui concerne l'emploi par catégorie d'âge, les jeunes sont relativement peu nombreux dans le secteur de la finance et des assurances (5,7 %) alors qu'ils sont plus présents dans le secteur de l'immobilier et de la location. Malgré tout, un emploi sur deux est occupé par des travailleurs de plus de 45 ans. La structure professionnelle des deux sous-secteurs est également très différente, la finance comptant beaucoup de personnel professionnel (23 %) et d'employés de bureau (33 %, niveau intermédiaire), alors que les services immobiliers et la location concentrent une plus grande part d'employés de niveau technique (47 %). D'ailleurs, parce que la multiplication des produits financiers nécessite de plus en plus de connaissances, la réglementation oblige maintenant le personnel des services financiers et des assurances à suivre de la formation sur une base continue.

Afin de limiter l'érosion du secteur financier, de nombreux incitatifs fiscaux ont été mis en place afin de consolider et de développer l'industrie à Montréal. Outre ces incitatifs, la main-d'œuvre montréalaise et régionale demeure hautement qualifiée, ce qui favorise l'implantation de nouvelles firmes du secteur financier. Par conséquent, la croissance du secteur montréalais devrait se répercuter sur le niveau d'emploi en Montérégie, et ce, principalement dans les zones urbaines étant donné le grand nombre de navetteurs conjugué à une tendance à la concentration de l'emploi dans des établissements de plus grande taille. Dans ce contexte, il a été estimé que le nombre d'emplois de l'industrie augmenterait de 3 400 postes (+1,6 % annuellement) d'ici 2015. Le secteur reprendra peu à peu les emplois perdus lors de la récession pour s'établir à 44 300 postes en 2015.

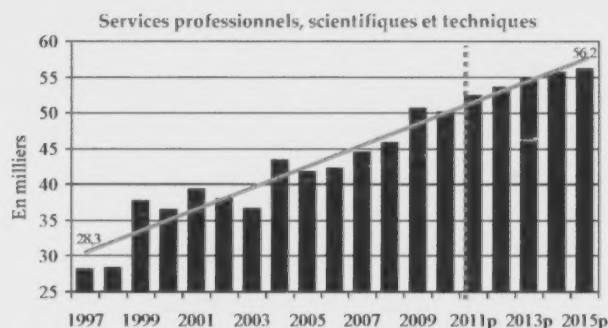
SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Serv. professionnels, scientif. et techniques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	46 165	100,0	100,0
Temps plein*	40 455	87,6	83,3
Temps partiel*	5 710	12,4	16,7
Hommes	24 920	54,0	52,7
Femmes	21 245	46,0	47,3
15-24 ans	3 260	7,1	14,1
25-44 ans	24 720	53,5	44,2
45 ans et plus	18 185	39,4	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services prof., scientifiques et techniques	60 009
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2005-2010 %	2010-2015
Serv. prof., scientifiques, et techniques					
Montérégie	41,9	50,2	56,2	2,3	8,3
Québec	221,9	296,7	330,8	2,2	74,8
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	168	730	2,9
La Haute-Yamaska	190	1 665	6,6
Le Haut-Richelieu	266	1 955	7,7
Rouville	71	350	1,4
Longueuil (Agglomération)	1 575	8 015	31,7
Acton	24	75	0,3
Pierre-De Saurel	87	425	1,7
Les Maskoutains	200	1 380	5,5
La Vallée-du-Richelieu	407	2 630	10,4
Marguerite-D'Youville	225	2 840	11,2
Vaudreuil-Soulanges	387	2 015	8,0
Beauharnois-Salaberry	109	710	2,8
Le Haut-Saint-Laurent	37	215	0,8
Roussillon	388	2 015	8,0
Les Jardins-de-Napierville	50	260	1,0
Montérégie	4 184	25 300	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services professionnels, scientifiques, techn. et services aux entreprises	2010	NP	-
	2009	213 389	4,6
	2008	204 065	76,6
	2007	115 578	-0,4
	2006	116 071	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	46 165	100,0	37 675	100,0
Gestion	5 300	11,5	4 625	12,3
Professionnel	21 205	45,9	16 090	42,7
Technique	13 035	28,2	11 405	30,3
Intermédiaire	6 080	13,2	5 040	13,4
Élémentaire	545	1,2	515	1,4

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

SERVICES PROFESSIONNELS, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0013 Cadres supérieurs - services financiers, communications et autres services aux entreprises	2 070	NP	Non	109 427	19,8
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	850	Favorables	Non	87 322	26,3
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	3 435	Favorables	Oui	67 317	59,2
2171 Analystes et consultants en informatique	3 310	Favorables	Non	67 350	28,5
Technique					
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 495	Acceptables	Oui	31 628	98,2
1242 Secrétaires juridiques	1 170	Acceptables	Oui	37 791	98,0
Intermédiaire					
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1 370	Favorables	Oui	37 657	87,2
1411 Commis de bureau généraux	1 130	Acceptables	Oui	37 178	89,9
Élémentaire					
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	140	Favorables	Oui	34 713	59,4
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage - travaux légers	135	Acceptables	Oui	25 251	57,5

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le secteur présente une forte croissance de l'emploi

Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques compte parmi les plus grands employeurs en Montérégie. À titre indicatif, la part totale des emplois de l'industrie est passée de 5,4 % en 2003 à 6,9 % en 2010. Malgré sa forte croissance, ce secteur ne concentre que 16,9 % de la main-d'œuvre provinciale alors que l'emploi total de la région s'élève à 18,7 %. On y dénombre 4 184 établissements, dont plus de 95,0 % ont moins de vingt employés. Ces établissements sont répartis entre neuf sous-secteurs d'activité dont ceux qui comptent le plus d'emplois sont la conception de systèmes informatiques (24,7 %), les services d'architecture, de génie et de services connexes (16,3 %), les services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus (12,7 %) et les services juridiques (11,0 %). Les emplois sont fortement concentrés dans les MRC de la couronne sud de Montréal, soit dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans les MRC de Marguerite-D'Youville, de La Vallée-du-Richelieu, de Roussillon et de Vaudreuil-Soulanges. Par ailleurs, on notera que de nombreux travailleurs de la Montérégie (45,2 %) occupent un emploi à l'extérieur de leur région de résidence, notamment à Montréal.

Lors du recensement de 2006, le secteur comptait 46 165 emplois en Montérégie. À l'instar de nombreuses industries, près de neuf postes sur dix étaient à temps plein (87,6 %). Les hommes occupaient 54,0 % des emplois de tout le secteur alors que leur part s'élevait à 52,7 % dans l'ensemble de l'économie. Toutefois, les sous-secteurs des services juridiques et des services comptables employaient une plus forte proportion de femmes que d'hommes. Dans l'ensemble, la main-d'œuvre était composée d'un plus petit ratio de jeunes comparativement à l'ensemble des secteurs d'activité. Quant aux travailleurs de 25 à 44 ans, ils représentaient plus de la moitié de la main-d'œuvre du secteur.

Au chapitre des profils de compétence, 45,9 % des postes sont de niveau professionnel tandis que seulement 1,2 % sont de niveau élémentaire. Ce niveau élevé de compétence se reflète avantageusement sur la rémunération des travailleurs alors que le revenu annuel moyen est de 60 009 \$ comparativement à 46 414 \$ pour l'ensemble des secteurs d'activité.

Les dépenses en immobilisation demeurent peu élevées par rapport au poids économique de l'industrie, étant donné que le capital humain est le principal investissement du secteur. De façon générale, la croissance du secteur découle de la croissance de l'activité économique en général et plus particulièrement des grandes sociétés et des organismes provinciaux. Par contre, certains secteurs semblent affectés par l'automatisation galopante des processus, tels les services informatiques et les services d'architecture. D'ailleurs, au cours des dernières années, ce phénomène s'est traduit par une chute notable du nombre de postes dans certains sous-secteurs d'activité. Selon une récente étude de Statistique Canada, la délocalisation pourrait frapper certains corps de métiers dans l'industrie de la conception de systèmes informatiques.

Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques a connu une croissance remarquable au cours des dernières années. En effet, de 2003 à 2009, l'emploi a crû de 36,8 % (+ 9 300 postes) alors que, dans l'ensemble des secteurs d'activité économique, il s'est accru de 6,2 %. La récession aura entraîné un recul temporaire de l'emploi en 2010 (-400 postes). Au cours des prochaines années, le secteur devrait croître de nouveau, à tel point que le taux de croissance annuel moyen tournera autour de 2,3 % comparativement à 1,1 % pour l'ensemble des secteurs. Grâce à cette hausse impressionnante, 6 000 postes devraient être créés d'ici 2015 dans ce secteur.

SERVICES AUX ENTREPRISES, AUX BÂTIMENTS ET AUTRES SERVICES DE SOUTIEN

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Serv. entreprises, bât. et autres de soutien		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	23 600	100,0	100,0
Temps plein*	18 435	78,1	83,3
Temps partiel*	5 165	21,9	16,7
Hommes	13 810	58,5	52,7
Femmes	9 790	41,5	47,3
15-24 ans	3 580	15,2	14,1
25-44 ans	10 115	42,9	44,2
45 ans et plus	9 905	42,0	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services aux entreprises	67 144
Serv. aux bâtiments et autres de soutien	34 696
Ensemble des secteurs	46 414

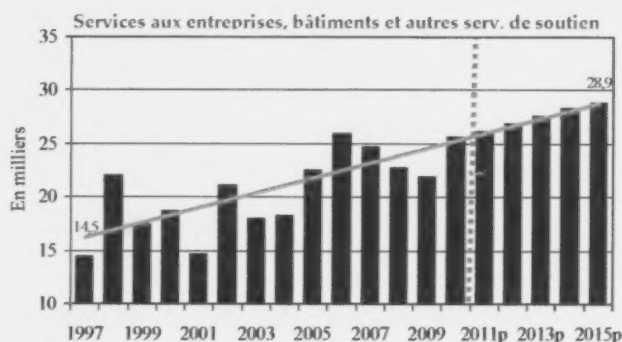
Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	94	415	3,6
La Haute-Yamaska	154	780	6,7
Le Haut-Richelieu	166	850	7,3
Rouville	43	130	1,1
Longueuil (Agglomération)	734	3 400	29,2
Acton	22	45	0,4
Pierre-De Saurel	75	350	3,0
Les Maskoutains	158	610	5,2
La Vallée-du-Richelieu	241	1 030	8,9
Marguerite-D'Youville	132	1 490	12,8
Vaudreuil-Soulanges	186	685	5,9
Beauharnois-Salaberry	80	485	4,2
Le Haut-Saint-Laurent	11	95	0,8
Roussillon	279	1 030	8,9
Les Jardins-de-Napierville	45	200	1,7
Montérégie	2 420	11 635	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Serv. aux entr., bâtim. et autres de soutien						
Montérégie	22,6	25,7	28,9	2,4	3,1	3,2
Québec	130,0	143,5	156,7	1,8	13,5	13,2
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services aux bâtiments et autres services de soutien	2010	NP	-
	2009	62 361	-24,7
	2008	82 847	-13,0
	2007	95 178	71,1
	2006	55 632	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	23 600	100,0	21 210	100,0
Gestion	1 990	8,4	1 940	9,1
Professionnel	1 310	5,6	1 075	5,1
Technique	4 410	18,7	3 985	18,8
Intermédiaire	5 910	25,0	5 505	26,0
Élémentaire	9 975	42,3	8 715	41,1

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

SERVICES AUX ENTREPRISES, AUX BÂTIMENTS ET AUTRES SERVICES DE SOUTIEN (suite)

Les deux principales professions du secteur des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0015 Cadres supérieurs – commerce, radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	470	NP	Non	84 274	16,4
0013 Cadres supérieurs - services financiers, communications et autres services aux entreprises	285	NP	Non	109 427	19,8
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	230	Favorables	Oui	67 317	59,2
1121 Spécialistes des ressources humaines	150	Acceptables	Non	59 978	65,3
Technique					
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	900	Acceptables	Oui	31 628	98,2
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	280	Restreintes	Non	37 238	13,2
Intermédiaire					
6431 Conseillers en voyages	1 075	Acceptables	Non	26 555	83,6
1453 Commis aux services à la clientèle, à l'information et pers. assimilé	490	Favorables	Oui	37 687	67,7
Élémentaire					
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage - travaux légers	2 765	Acceptables	Oui	25 251	57,5
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	2 175	Acceptables	Non	33 641	27,3

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Une bonne croissance de l'emploi prévue au cours des prochaines années

L'industrie des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien ne représentait, en 2010, que 3,5 % de l'emploi total de la Montérégie. Alors que la région concentrait 18,7 % de l'emploi total du Québec, le secteur regroupait 17,9 % de l'ensemble des postes du Québec. L'industrie des services aux entreprises compte un grand nombre d'entreprises (2 420) qui sont en majorité de très petite taille (56,3 % ont moins de cinq employés). Ces établissements se partagent l'emploi en deux grands groupes : la gestion de sociétés et d'entreprises ainsi que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement. D'ailleurs, ce dernier sous-secteur regroupe plus de 95,0 % de tous les emplois de l'industrie. Ce groupe comprend notamment les agences de placement, la location de personnel, les centres d'appels téléphoniques, les agences de voyages, les services de conciergerie et l'aménagement paysager. Comme la plupart des industries de services, les entreprises et les emplois se concentrent principalement dans les territoires périurbains, soit l'Agglomération urbaine de Longueuil et les MRC de Marguerite-D'Youville, de La Vallée-du-Richelieu et de Roussillon.

Au recensement de 2006, le secteur des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien comptait 23 600 emplois. De ce nombre, la part des postes à temps plein s'élevait à 78,1 %, soit une proportion moins élevée par rapport aux autres secteurs d'activité (83,3 %). Par ailleurs, les hommes occupent la majorité des emplois (58,5 %), dans une proportion qui est demeurée relativement stable au cours des dernières années. Certains sous-secteurs, tels les services de voyages ou les services de main-d'œuvre, emploient principalement des femmes tandis que les services d'ébouage et de sécurité concentrent presque essentiellement des hommes. La main-d'œuvre du secteur est relativement jeune, alors que les

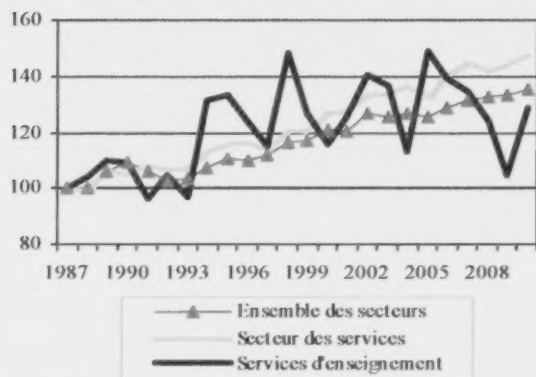
travailleurs de 15 à 24 ans représentent 15,2 % des personnes occupées, comparativement à 14,1 % dans l'ensemble des secteurs d'activité économique.

En ce qui concerne le niveau de compétence, l'industrie des services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien emploie peu de personnes détenant des compétences professionnelles (5,6 %). À l'inverse, plus des deux tiers (67,3 %) des personnes travaillant dans ce secteur détiennent des compétences des niveaux intermédiaire et élémentaire. Cette répartition des champs de compétence influence directement le niveau des revenus annuels moyens qui s'élèvent à 67 144 \$ pour les services aux entreprises et à 34 696 \$ pour les services aux bâtiments et autres services de soutien. D'ailleurs, bon nombre d'emplois de ce sous-secteur font essentiellement appel à des tâches physiques et manuelles qui requièrent peu ou pas de formation professionnelle particulière.

Depuis 1995, l'emploi dans les services aux entreprises, aux bâtiments et autres services de soutien a connu une nette progression et devrait poursuivre sur sa lancée pour les prochaines années. Ainsi, selon les prévisions, l'emploi devrait connaître une croissance moyenne annuelle de 2,4 % alors que dans l'ensemble du Québec l'expansion de l'emploi s'établira à 1,1 %. Ainsi, en 2015, le secteur devrait compter 3 200 postes de plus par rapport à 2010. L'essor de l'industrie découle en bonne partie du besoin des entreprises de confier en sous-traitance certaines activités qui ne sont pas stratégiques pour la réalisation de leur plan d'affaires. D'ailleurs, l'impartition permet, généralement, de réduire les coûts d'exploitation et d'améliorer la rentabilité des entreprises. Dans cette optique, le phénomène d'impartition se poursuivra, ce qui appuiera la croissance du secteur au cours des prochaines années.

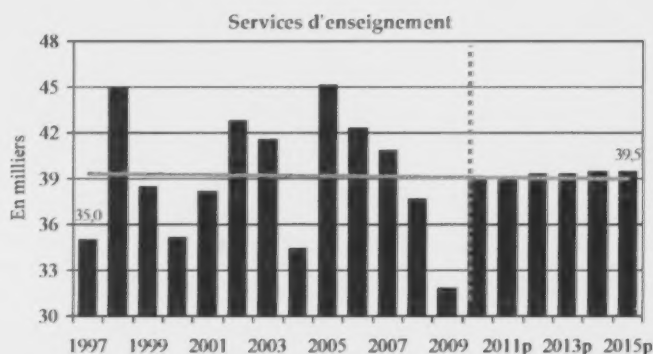
SERVICES D'ENSEIGNEMENT

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Services d'enseignement		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	43 260	100,0	100,0
Temps plein*	33 245	76,9	83,3
Temps partiel*	10 015	23,1	16,7
Hommes	12 670	29,3	52,7
Femmes	30 590	70,7	47,3
15-24 ans	2 820	6,5	14,1
25-44 ans	20 150	46,6	44,2
45 ans et plus	20 290	46,9	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Services d'enseignement	48 931
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	12	1 015	3,0
La Haute-Yamaska	27	2 210	6,4
Le Haut-Richelieu	22	2 775	8,1
Rouville	8	515	1,5
Longueuil (Agglomération)	125	9 305	27,1
Acton	4	290	0,8
Pierre-De Saurel	9	1 220	3,5
Les Maskoutains	19	3 130	9,1
La Vallée-du-Richelieu	31	3 110	9,0
Marguerite-D'Youville	18	1 920	5,6
Vaudreuil-Soulanges	31	2 725	7,9
Beauharnois-Salaberry	10	1 450	4,2
Le Haut-Saint-Laurent	3	545	1,6
Roussillon	35	3 735	10,9
Les Jardins-de-Napierville	5	425	1,2
Montérégie	359	34 380	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Services d'enseignem.					
Montérégie	45,2	39,1	39,5	0,2	-6,1 0,4
Québec	240,2	257,8	263,7	0,5	17,6 5,9
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Services d'enseignement	2010	338 618	43,1
	2009	236 627	-6,7
	2008	253 600	81,0
	2007	140 075	0,0
	2006	140 064	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	43 260	100,0	38 535	100,0
Gestion	2 005	4,6	2 005	5,2
Professionnel	26 510	61,3	23 950	62,2
Technique	7 735	17,9	6 945	18,0
Intermédiaire	5 375	12,4	4 205	10,9
Élémentaire	1 635	3,8	1 425	3,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur des services d'enseignement selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	970	Acceptables	Non	70 078	61,6
0014 Cadres supérieurs – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	240	NP	Non	72 865	46,6
Professionnel					
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	9 930	Acceptables	Non	47 238	89,4
4141 Enseignants au niveau secondaire	7 640	Acceptables	Non	50 387	61,4
Technique					
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 870	Acceptables	Oui	31 628	98,2
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1 720	Favorables	Oui	21 850	97,1
Intermédiaire					
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	3 045	Acceptables	Non	31 193	84,6
1411 Commis de bureau généraux	720	Acceptables	Oui	37 178	89,9
Élémentaire					
6663 Concierges et concierges d'immeubles	1 065	Restreintes	Oui	31 990	14,2
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage – travaux légers	200	Acceptables	Oui	25 251	57,5

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

En dépit de la baisse de la clientèle étudiante, les départs à la retraite créent des occasions d'emplois dans l'enseignement

Selon les données du recensement de 2006, le secteur des services de l'enseignement occupait une part non négligeable des emplois, avec 6,1 % (43 260) des personnes en emploi résidant en Montérégie. En 2010, la région détenait 15,2 % des emplois en enseignement au Québec. Le ralentissement de la croissance démographique que l'on observe partout au Québec et, plus particulièrement, la diminution de la population de moins de 20 ans entraînent des baisses de clientèle dans les établissements de formation. Selon les plus récents scénarios démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), la population de moins de 20 ans devrait décroître jusqu'en 2016, et ce, tant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec. Cette baisse affectera principalement le nombre d'élèves du secondaire qui connaîtra une décroissance de plus de 17 % d'ici 2016. La Montérégie compte 359 établissements liés à l'enseignement sur son territoire dans lesquels on dénombrait 34 380 emplois en 2006.

Le secteur de l'enseignement est dominé par les femmes, avec 70,7 % des personnes en emploi, comparativement à 47,3 % pour l'ensemble des secteurs. Les écoles primaires et secondaires comptent 70,6 % des emplois de ce secteur et les femmes y occupent 76,3 % de l'emploi. Au collégial et à l'université, les femmes représentent respectivement 59,1 % et 54,8 % du personnel. Par ailleurs, la part des emplois à temps partiel (23,1 %) est de beaucoup supérieure à la moyenne des secteurs (16,7 %), compte tenu de la particularité du calendrier scolaire et des nombreux postes d'enseignants sur appel (à la pige). Quant au revenu annuel moyen à temps plein, il est supérieur (48 931 \$) à la moyenne des secteurs (46 414 \$) en raison du niveau de scolarité élevé du personnel. En fait, 61,3 % des emplois sont de niveau professionnel et nécessitent une formation universitaire, comparativement à 15,4 % pour

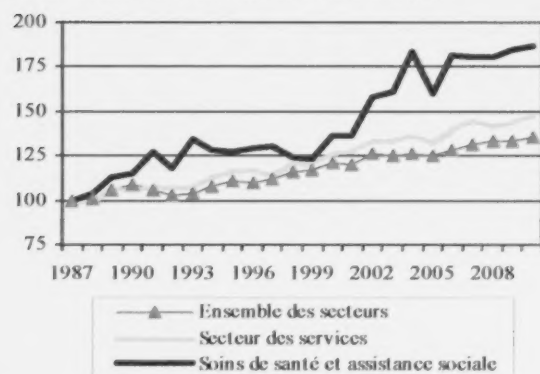
l'ensemble des emplois. Après une augmentation considérable du nombre d'emplois au niveau technique, notamment en raison des postes de techniciens en éducation spécialisée qui ont été ajoutés pour accroître la réussite éducative et pour réduire le décrochage scolaire, la part relative des emplois de niveau technique semble s'être stabilisée depuis 2001.

La tendance de l'emploi dans les services de l'enseignement est liée directement à l'évolution des clientèles. Malgré le scénario démographique de l'ISQ, cela ne signifie pas que les besoins de main-d'œuvre seront nuls pour autant. Selon les prévisions du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le recrutement de personnel enseignant qualifié, chez les francophones, devrait se sortir d'une période d'anémie à la fin de 2009-2010 et croître lentement pour atteindre un nouvel équilibre vers 2015. Dans l'enseignement, 46,9 % des membres du personnel ont 45 ans et plus, comparativement à 41,7 % dans l'ensemble des secteurs. Au collégial, les 45 ans et plus comptent pour près de 60 % du personnel. Dans les écoles de commerce et de formation en informatique et en gestion les 45 ans et plus comptent pour 54,9 %. Globalement, 17,8 % ont 55 ans et plus, représentant donc 7 710 emplois. De façon générale, les enseignants prennent leur retraite avant 60 ans, aussi, malgré les ajustements nécessaires liés à l'évolution des clientèles, le recrutement constitue un défi important.

Selon nos prévisions, l'emploi du secteur de l'enseignement en Montérégie devrait connaître un taux de croissance annuel moyen de l'ordre de 0,2 % au cours des prochaines années en raison des ajustements liés à l'évolution des clientèles. La province présente un taux de croissance annuel moyen (+0,5 %) quelque peu supérieur à celui de la Montérégie puisqu'elle est moins affectée par l'évolution des clientèles.

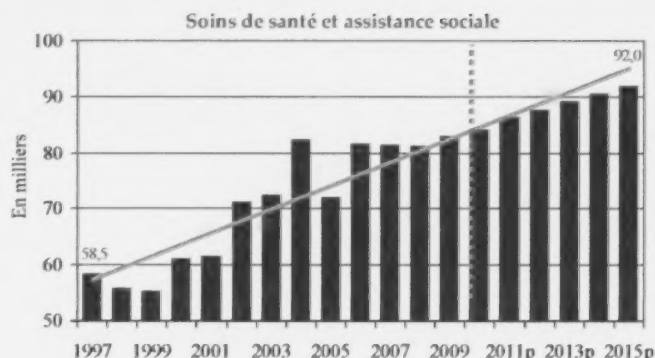
SOINS DE SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Soins de santé et assistance sociale		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	73 960	100,0	100,0
Temps plein*	58 500	79,1	83,3
Temps partiel*	15 455	20,9	16,7
Hommes	13 000	17,6	52,7
Femmes	60 955	82,4	47,3
15-24 ans	6 295	8,5	14,1
25-44 ans	34 470	46,6	44,2
45 ans et plus	33 195	44,9	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Soins de santé et assistance sociale	41 493
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	127	2 160	3,9
La Haute-Yamaska	157	3 855	6,9
Le Haut-Richelieu	187	5 025	9,0
Rouville	43	1 060	1,9
Longueuil (Agglomération)	923	16 570	29,7
Acton	20	410	0,7
Pierre-De Saurel	135	2 780	5,0
Les Maskoutains	185	4 495	8,1
La Vallée-du-Richelieu	218	3 800	6,8
Marguerite-D'Youville	145	2 880	5,2
Vaudreuil-Soulanges	199	2 910	5,2
Beauharnois-Salaberry	152	3 285	5,9
Le Haut-Saint-Laurent	45	835	1,5
Roussillon	262	5 140	9,2
Les Jardins-de-Napierville	34	595	1,1
Montérégie	2 832	55 805	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Soins de santé et ass. sociale					
Montérégie	72,1	84,1	92,0	1,8	12,0 7,9
Québec	436,3	506,0	547,8	1,6	69,7 41,8
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Soins de santé et assistance sociale	2010	181 968	-0,8
	2009	183 390	28,6
	2008	142 639	-17,5
	2007	173 000	-26,3
	2006	234 732	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	73 960	100,0	61 830	100,0
Gestion	2 485	3,4	2 025	3,3
Professionnel	21 285	28,8	19 045	30,8
Technique	27 455	37,1	22 470	36,3
Intermédiaire	18 195	24,6	14 455	23,4
Élémentaire	4 535	6,1	3 830	6,2

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur des soins de santé et assistance sociale selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0311 Directeurs des soins de santé	655	Favorables	Non	75 724	63,6
0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	540	Favorables	Non	51 213	64,6
Professionnel					
3152 Infirmiers autorisés	10 295	Favorables	Oui	51 369	92,5
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	1 490	Favorables	Oui	148 448	48,1
Technique					
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	9 315	Favorables	Oui	21 850	97,1
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	2 950	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
3413 Aides-infirmiers, soignants et préposés aux bénéficiaires	8 885	Très favorables	Oui	27 527	84,9
6471 Aides familiaux, maintien à domicile et personnel assimilé	1 505	Favorables	Oui	24 339	91,9
Élémentaire					
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage – travaux légers	2 070	Acceptables	Oui	25 251	57,5
6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	1 445	Favorables	Oui	19 913	64,6

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Hausse des effectifs à la suite de l'explosion de la demande de services en santé

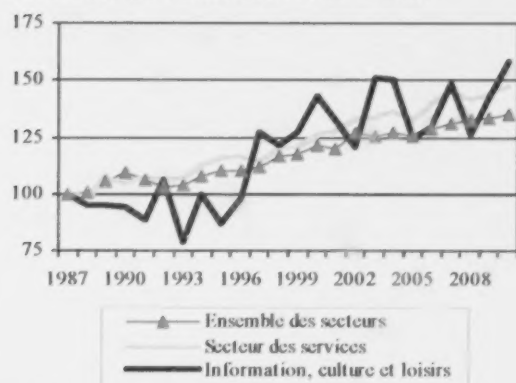
En 2010, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale représentait 11,5 % de l'ensemble des personnes en emploi, pour un total de 84 100 travailleurs en Montérégie. Les emplois sont répartis dans quatre sous-secteurs : les hôpitaux, l'assistance sociale, les soins ambulatoires et les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes. La Montérégie détient 16,6 % des emplois du secteur au Québec, soit une part moins grande que la moyenne des secteurs (18,7 %). Par ailleurs, selon les données du recensement de 2006, on constate que 55 805 emplois étaient localisés en Montérégie, ce qui nous permet d'affirmer qu'un travailleur sur quatre travaillait à l'extérieur de la région, principalement à Montréal. La région compte 2 832 entreprises dans le secteur, dont plus de la moitié ont pignon sur rue dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans les MRC de La Vallée-du-Richelieu, de Marguerite-D'Youville et de Roussillon. Malgré un rattrapage au cours des dernières années, la Montérégie accuse toujours un retard au niveau du nombre d'emplois localisés. Alors qu'elle accueille 18,0 % de la population de la province, elle ne détient que 13,5 % des emplois de ce secteur sur son territoire.

Bien que l'on observe une croissance du travail à temps plein, le secteur offre toujours une plus grande part d'emplois à temps partiel (20,9 %) que l'ensemble des secteurs (16,7 %). Les femmes dominent largement ce domaine, avec 82,4 % des emplois, comparativement à 47,3 % pour l'ensemble des emplois régionaux. La part des femmes atteint 97,1 % chez les éducateurs de la petite enfance et 92,5 % chez les infirmières, ces deux professions comptant pour le quart des emplois du secteur. L'augmentation de la part des emplois des niveaux technique et intermédiaire, souvent moins bien rémunérés, a fait glisser le revenu d'emploi annuel moyen à temps plein (41 493 \$) sous le niveau de l'ensemble des secteurs (46 414 \$). L'effet démographique se fait sentir plus qu'ailleurs avec 44,9 % des travailleurs ayant 45 ans et plus (41,7 % pour l'ensemble des secteurs). On observe toutefois des écarts notables entre les

milieux de travail, entre autres, la part des personnes de 45 ans et plus atteint 52,9 % dans les établissements de soins infirmiers alors qu'elle n'est que de 33,0 % dans le sous-secteur de l'assistance sociale. Les nombreux départs à la retraite qui surviendront au cours des prochaines années constituent un défi important pour le renouvellement du personnel, dans un contexte où la demande pour les soins de santé s'accroît considérablement avec le vieillissement de la population. Par ailleurs, les horaires de travail (nuit et fin de semaine) dissuadent un grand nombre de jeunes à entrer dans le domaine, aggravant ainsi les problèmes de recrutement. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, 23,7 % des établissements de ce secteur avaient de la difficulté à recruter du personnel qualifié, en hausse par rapport à 2007, alors que globalement les difficultés de recrutement se sont quelque peu estompées pour l'ensemble des secteurs (17,0 %). Les principales raisons évoquées étaient le manque de candidats ayant le diplôme, les compétences professionnelles et l'expérience professionnelle recherchées.

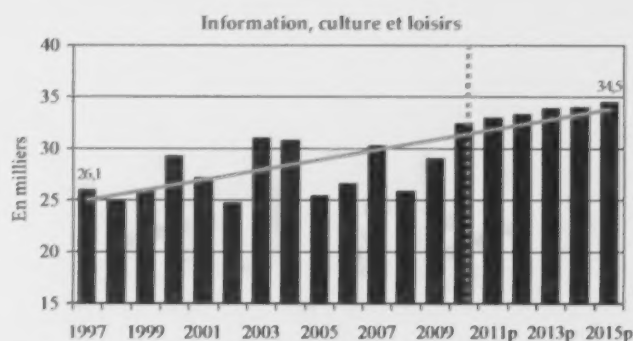
Le secteur de la santé et de l'assistance sociale est un de ceux qui offriront le meilleur taux de croissance au cours des prochaines années. Selon nos prévisions, de 2010 à 2015, le taux de croissance annuel moyen de l'emploi sera de 1,8 %, correspondant à un ajout de 7 900 emplois. Les perspectives d'emploi sont favorables notamment pour les infirmiers autorisés, les omnipraticiens et les médecins en médecine familiale de même que pour les éducateurs et les aides-éducateurs de la petite enfance en raison du développement du réseau des services de garde à contribution réduite et de l'augmentation du nombre d'enfants de 0 à 4 ans. Des défis de taille dans l'organisation du travail persisteront dans un contexte où des déséquilibres entre l'offre et la demande de main-d'œuvre s'observent dans plusieurs professions et où les budgets ne pourront suivre l'explosion de la demande des soins et des services.

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Information, culture et loisirs		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	30 165	100,0	100,0
Temps plein*	24 020	79,6	83,3
Temps partiel*	6 145	20,4	16,7
Hommes	16 100	53,4	52,7
Femmes	14 065	46,6	47,3
15-24 ans	5 245	17,4	14,1
25-44 ans	14 360	47,6	44,2
45 ans et plus	10 560	35,0	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010	2010 2015
Information, culture et lois.						
Montréal	25,5	32,4	34,5	1,3	6,9	2,1
Québec	164,5	174,7	186,7	1,3	10,2	12,0
Ensemble des secteurs						
Montréal	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Information et culture	61 335
Arts, spectacles et loisirs	40 701
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Information, culture et loisirs	2010	388 212	-6,8
	2009	416 636	4,7
	2008	397 790	5,4
	2007	377 259	24,6
	2006	302 775	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	65	475	3,3
La Haute-Yamaska	58	1 265	8,9
Le Haut-Richelieu	86	930	6,5
Rouville	15	130	0,9
Longueuil (Agglomération)	380	4 325	30,3
Acton	12	135	0,9
Pierre-De Saurel	37	340	2,4
Les Maskoutains	62	655	4,6
La Vallée-du-Richelieu	122	1 650	11,6
Marguerite-D'Youville	38	1 295	9,1
Vaudreuil-Soulanges	78	1 065	7,5
Beauhamois-Salaberry	42	370	2,6
Le Haut-Saint-Laurent	14	95	0,7
Roussillon	99	1 130	7,9
Les Jardins-de-Napierville	24	385	2,7
Montréal	1 132	14 255	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	30 165	100,0	25 810	100,0
Gestion	3 915	13,0	3 505	13,6
Professionnel	6 480	21,5	5 095	19,7
Technique	9 380	31,1	8 255	32,0
Intermédiaire	6 920	22,9	6 280	24,3
Élémentaire	3 475	11,5	2 670	10,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Les deux principales professions du secteur de l'information, culture et loisirs selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	560	Acceptables	Non	77 946	32,4
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	550	Favorables	Oui	79 614	31,1
Professionnel					
5131 Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et pers. assimilé	810	Restreintes	Non	56 770	41,2
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	645	Favorables	Non	56 272	15,9
Technique					
5254 Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	1 695	Acceptables	Non	24 848	65,9
7246 Installateurs/réparateurs de matériel de télécommunications	810	Favorables	Oui	56 246	6,6
Intermédiaire					
1453 Commis au service à la clientèle, information et personnel assimilé	1 095	Favorables	Oui	37 687	67,7
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	725	Acceptables	Oui	32 260	56,1
Élémentaire					
6671 Opér. et préposés aux sports, loisirs et parcs d'attractions	755	Acceptables	Non	26 749	36,5
8612 Manœuvres aménagement paysager et entretien de terrains	750	Acceptables	Oui	26 429	13,2

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Le nombre d'emplois dans le secteur de l'information, de la culture et des loisirs poursuivra sa croissance au cours des prochaines années

En 2010, le secteur de l'information, de la culture et des loisirs (incluant les arts et les spectacles) représentait 4,4 % de l'emploi en Montérégie. La région accueille 18,5 % de l'emploi du secteur à l'échelle provinciale, alors qu'elle représente 18,7 % de l'emploi total du Québec. Les entreprises de l'information, de la culture et des loisirs, au nombre de 1 132, sont réparties en sept groupes d'industries. Les établissements du secteur se trouvent principalement dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Les principaux sous-secteurs au chapitre de l'emploi sont les domaines du divertissement et des jeux de hasard ainsi que les télécommunications et l'édition. En 2006, ces emplois étaient surtout localisés dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (30,3 %) et dans les MRC de La Vallée-du-Richelieu (11,6 %) et de Marguerite-D'Youville (9,1 %).

On dénombrait 30 165 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Ces emplois étaient à temps plein dans 79,6 % des cas, soit un pourcentage légèrement inférieur à celui de l'ensemble des secteurs d'activité économique (83,3 %). Les hommes étaient légèrement plus nombreux (53,4 %) que les femmes à travailler dans ce secteur d'activité, soit une représentation masculine et féminine similaire à celle de l'ensemble des industries. Contrairement à la plupart des secteurs d'activité, l'industrie de l'information, de la culture et des loisirs est relativement jeune. En 2006, les personnes de 15 à 24 ans occupaient 17,4 % des emplois alors qu'ils représentaient 14,1 % de la main-d'œuvre montréalaise. Chez les travailleurs de 25 à 44 ans, ils occupaient près d'un poste sur deux (47,6 %) tandis que les travailleurs de 45 ans et plus ne comptaient que pour 35,0 % de la main-d'œuvre du secteur.

Le domaine de l'information profite de meilleurs moyens financiers que celui des arts, ce dernier étant composé plutôt

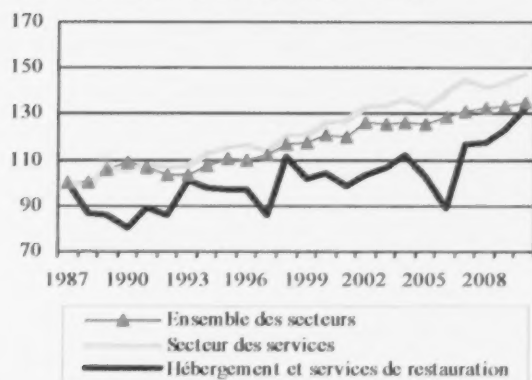
d'organismes à but non lucratif bénéficiant de subventions gouvernementales. Or, en ce qui a trait au financement public, le gouvernement fédéral a diminué, en 2008, le montant de ses subventions auprès des acteurs culturels. Cependant, ces baisses ont été jumelées à une hausse de l'investissement en culture du gouvernement québécois. Selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), les dépenses de l'État québécois se sont élevées à 968 millions de dollars en 2009, dont 24,4 millions en Montérégie. Bien que la part montréalaise soit relativement faible, les investissements culturels du gouvernement provincial en Montérégie ont quand même augmenté de 2,9 % par rapport à l'année précédente, après une hausse de 22,7 % en 2008. Par ailleurs, selon une enquête menée par l'Observatoire de la culture et des communications du Québec (OCCQ) de l'Institut de la statistique du Québec, les municipalités du Québec ont dépensé 686,2 millions de dollars pour la culture en 2009. Cela représente une hausse de 9,1 % par rapport à 2008.

Du côté des revenus annuels moyens d'emploi à temps plein, il existe un écart considérable entre le secteur de l'information et celui des arts. En effet, ils sont de 61 335 \$ pour l'industrie de l'information et de la culture, soit 20 000 \$ de plus que le secteur des arts et des spectacles. Au chapitre des compétences professionnelles, 21,5 % des emplois sont de niveau professionnel, soit un taux plus élevé que celui de l'ensemble des secteurs (15,4 %). Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, seulement 14,8 % des entreprises de l'industrie de l'information et de la culture éprouvaient des difficultés de recrutement.

Selon nos estimations, le secteur connaîtra un taux de croissance annuel moyen de 1,3 % entre 2010 et 2015, soit un taux identique à celui qui est prévu pour le secteur au Québec et supérieur à celui de l'ensemble des secteurs en Montérégie (+1,1 %).

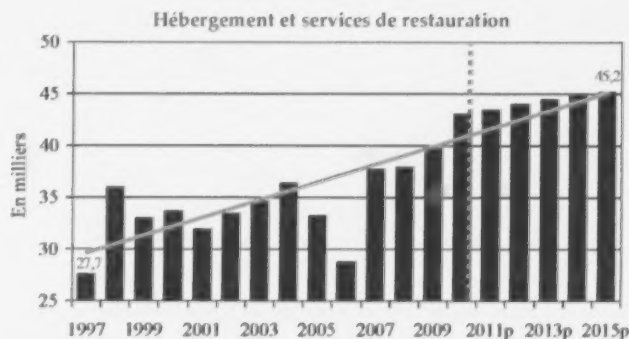
HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Hébergement et serv. de restauration		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	38 260	100,0	100,0
Temps plein*	21 980	57,5	83,3
Temps partiel*	16 280	42,5	16,7
Hommes	14 880	38,9	52,7
Femmes	23 385	61,1	47,3
15-24 ans	15 800	41,3	14,1
25-44 ans	12 235	32,0	44,2
45 ans et plus	10 225	26,7	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Hébergement et services de restauration	23 712
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (excl. trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	186	1 350	4,2
La Haute-Yamaska	195	2 730	8,4
Le Haut-Richelieu	231	2 690	8,3
Rouville	64	705	2,2
Longueuil (Agglomération)	768	7 035	21,7
Acton	29	240	0,7
Pierre-De Saurel	107	1 315	4,1
Les Maskoutains	215	2 355	7,3
La Vallée-du-Richelieu	203	2 835	8,7
Marguerite-D'Youville	115	2 940	9,1
Vaudreuil-Soulanges	215	2 795	8,6
Beauharnois-Salaberry	142	1 535	4,7
Le Haut-Saint-Laurent	58	435	1,3
Roussillon	247	2 980	9,2
Les Jardins-de-Napierville	51	465	1,4
Montérégie	2 826	32 420	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Hébergement et restauration					
Montérégie	33,3	43,1	45,2	1,0	9,8 2,1
Québec	214,3	243,5	258,2	1,2	29,2 14,7
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Hébergement et services de restauration	2010	88 491	1,1
	2009	87 491	-11,5
	2008	98 828	6,0
	2007	93 203	4,6
	2006	89 119	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	38 260	100,0	33 425	100,0
Gestion	4 435	11,6	4 380	13,1
Professionnel	225	0,6	170	0,5
Technique	9 100	23,8	7 310	21,9
Intermédiaire	12 750	33,3	11 045	33,0
Élémentaire	11 750	30,7	10 525	31,5

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

HÉBERGEMENT ET SERVICES DE RESTAURATION (suite)

Les deux principales professions du secteur de l'hébergement et services de restauration selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	3 375	Acceptables	Non	30 853	49,9
0632 Directeurs de services d'hébergement	545	Acceptables	Non	42 280	60,5
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	115	Favorables	Oui	67 317	59,2
1121 Spécialistes des ressources humaines	15	Acceptables	Non	59 978	65,3
Technique					
6242 Cuisiniers	6 530	Acceptables	Oui	22 109	48,4
6241 Chefs	930	Acceptables	Non	31 153	23,7
Intermédiaire					
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	8 315	Acceptables	Oui	19 740	80,1
6452 Barmans	1 360	Restreintes	Non	18 878	80,5
Élémentaire					
6641 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	7 905	Favorables	Oui	19 913	64,6
6611 Caissiers	1 900	Très favorables	Oui	19 782	86,7

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

La forte compétitivité que se livre cette industrie, source des difficultés liées au recrutement et à la rétention du personnel

En 2010, le secteur de l'hébergement et des services de restauration occupait 5,9 % des personnes en emploi de la Montérégie. Alors que la région représente 18,7 % de l'emploi total au Québec, cette industrie en accueille seulement 17,7 %. Le secteur comprend 2 826 entreprises réparties dans deux sous-secteurs : l'hébergement (239 établissements) et les services de restauration et de débits de boissons (2 587). Un établissement sur quatre est situé dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (768 établissements et 21,7 % des emplois en Montérégie).

On dénombrait 38 260 emplois dans ce secteur au recensement de 2006. Seulement 57,5 % de ces emplois étaient à temps plein, comparativement à 83,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. Cette industrie connaît également de fortes variations saisonnières de l'emploi. L'emploi y est majoritairement féminin alors que les femmes occupent 61,1 % des postes comparativement à 47,3 % dans l'ensemble de l'économie. Par ailleurs, le secteur occupe une plus forte proportion de jeunes de 15 à 24 ans que dans l'ensemble de l'économie (41,3 % comparativement à 14,1 %).

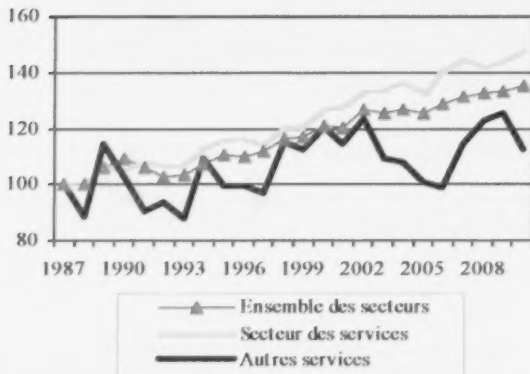
Au chapitre des compétences professionnelles, près des deux tiers des postes (64,0 %) sont de niveau élémentaire ou intermédiaire, comparativement à 43,3 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'inverse, les postes techniques et professionnels (24,4 % comparativement à 46,9 %) sont sous-représentés par rapport à l'ensemble du marché du travail régional. Soulignons, toutefois, que la part des emplois de niveau technique a augmenté, passant de 21,9 % en 2001 à 23,8 % en 2006. Selon une enquête menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, 14,9 % des entreprises déclaraient éprouver des difficultés à recruter du personnel qualifié (17,0 %

pour l'ensemble des secteurs). Les principales raisons évoquées étaient les conditions de travail, le manque de candidats ayant l'expérience et les compétences professionnelles recherchées. Le contexte fortement compétitif dans lequel évoluent les entreprises (en raison du grand nombre) force celles-ci à maintenir des coûts d'exploitation au minimum, ce qui se reflète sur les conditions de travail de leurs employés. À leur tour, ces conditions de travail contribuent au taux de roulement élevé de personnel dans ce secteur. Reflet de cette vive concurrence, le revenu annuel moyen du secteur de l'hébergement et des services de restauration, pour un travail à temps plein, est de 23 712 \$ comparativement à 46 414 \$ pour l'ensemble des secteurs. Notons, toutefois, un écart important du revenu entre les services d'hébergement et les services de restauration et de débits de boissons qui affichent respectivement un revenu annuel moyen de 31 002 \$ et 22 300 \$. De plus, la problématique de recrutement et l'adéquation de l'offre et de la demande d'emploi placent l'industrie en compétition accrue avec les autres secteurs d'activité.

Nous le savons, la restauration est dépendante de l'évolution du revenu disponible et de l'activité sur le marché du travail. L'augmentation du prix de l'essence et des taxes à la consommation amène le consommateur à faire des choix et ainsi à restreindre sa consommation. Par ailleurs, la vigueur du dollar canadien par rapport à la devise américaine (approximativement 1,03 \$ américain) aura certainement une incidence sur le tourisme étranger et affectera donc le secteur de l'hébergement et de la restauration. Néanmoins, selon nos estimations, l'emploi du secteur devrait croître à un rythme annuel moyen de 1,0 % entre 2010 et 2015, soit un taux de croissance équivalant à celui qui est attendu pour l'ensemble des secteurs d'activité économique.

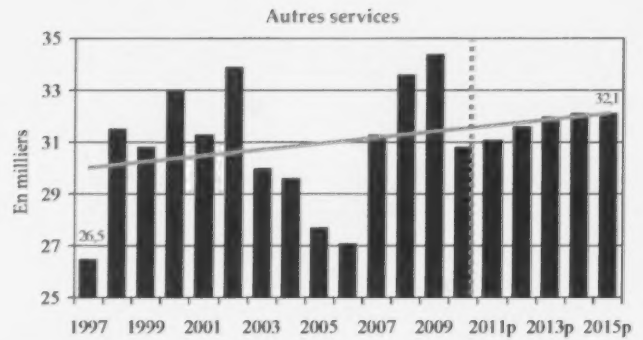
AUTRES SERVICES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur – 2006

Emploi en 2006	Autres services		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	%
Total	33 585	100,0	100,0
Temps plein*	26 240	78,1	83,3
Temps partiel*	7 350	21,9	16,7
Hommes	16 020	47,7	52,7
Femmes	17 565	52,3	47,3
15-24 ans	4 270	12,7	14,1
25-44 ans	14 400	42,9	44,2
45 ans et plus	14 920	44,4	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Autres services	31 256
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	179	990	3,9
La Haute-Yamaska	261	1 840	7,2
Le Haut-Richelieu	310	2 195	8,5
Rouville	110	615	2,4
Longueuil (Agglomération)	1 034	5 965	23,2
Acton	51	265	1,0
Pierre-De Saurel	170	1 065	4,1
Les Maskoutains	322	2 310	9,0
La Vallée-du-Richelieu	314	2 050	8,0
Marguerite-D'Youville	199	2 180	8,5
Vaudreuil-Soulanges	311	1 680	6,5
Beauharnois-Salaberry	244	1 425	5,5
Le Haut-Saint-Laurent	64	360	1,4
Roussillon	405	2 255	8,8
Les Jardins-de-Napierville	94	500	1,9
Montérégie	4 068	25 695	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur				Taux de croissance annuel moyen 2010-2015 %	Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)		2005 2010	2010 2015
Autres services						
Montérégie	27,7	30,8	32,1	0,8	3,1	1,3
Québec	161,4	166,5	172,6	0,7	5,1	6,1
Ensemble des secteurs						
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7	39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7	220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Autres services	2010	NP	-
	2009	NP	-
	2008	NP	-
	2007	NP	-
	2006	NP	-
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	33 585	100,0	30 665	100,0
Gestion	2 565	7,6	2 760	9,0
Professionnel	2 390	7,1	1 985	6,5
Technique	18 755	55,8	16 080	52,4
Intermédiaire	6 695	19,9	6 620	21,6
Élémentaire	3 180	9,5	3 230	10,5

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

AUTRES SERVICES (suite)

Les deux principales professions du secteur des autres services selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois 2006	Perspectives professionnelles 2011-2015	Profession en demande 2011	Revenu \$ temps plein 2005	Part des femmes %
Gestion					
0621 Directeurs - commerce de détail	765	Favorables	Oui	40 903	41,7
0015 Cadres supérieurs – commerce, radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	445	NP	Non	84 274	16,4
Professionnel					
4154 Ministres du culte	415	NP	Non	37 025	12,6
1121 Spécialistes des ressources humaines	325	Acceptables	Non	59 978	65,3
Technique					
6271 Coiffeurs et barbiers	4 640	Acceptables	Non	16 610	87,7
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	3 580	Favorables	Oui	36 020	1,6
Intermédiaire					
6482 Esthéticiens, électrolystes et personnel assimilé	1 565	Favorables	Non	19 098	96,1
1414 Réceptionnistes et standardistes	610	Acceptables	Oui	26 670	88,2
Élémentaire					
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage - travaux légers	1 065	Acceptables	Oui	25 251	57,5
6681 Pers. de blanchisseries et établissements de nettoyage à sec	410	Acceptables	Non	26 928	56,7

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.
Emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Des conditions de travail moins avantageuses en moyenne que dans l'ensemble des secteurs des autres services

En 2010, le secteur des autres services occupait 4,2 % des personnes en emploi en Montérégie et 18,5 % de la main-d'œuvre québécoise de ce secteur. C'est une part légèrement plus petite si l'on considère que l'emploi total de la région représente 18,7 % de l'ensemble du Québec. Le secteur compte 4 068 entreprises réparties dans quatre sous-secteurs : la réparation et l'entretien (1 783 établissements), les services personnels et les services de blanchissage (1 122), les organismes religieux, les fondations, les groupes de citoyens et les organisations professionnelles et similaires (1 000) et, finalement, les services de ménages privés (163). Comme le secteur des services est lié directement aux bassins de population, il n'est pas étonnant que près d'un établissement sur quatre (25,4 %) se retrouve dans l'Agglomération urbaine de Longueuil.

Au recensement de 2006, on chiffrait à 33 585 le nombre de travailleurs dans ce secteur. De ce nombre, 78,1 % des emplois étaient à temps plein, soit un pourcentage inférieur à ce que l'on observe dans l'ensemble des secteurs (83,3 %). Les femmes y sont d'ailleurs plus présentes que dans l'ensemble des secteurs d'activité économique. En fait, elles étaient 52,3 % à occuper un emploi dans le domaine des autres services. Seule exception, les hommes représentaient 84,7 % de la main-d'œuvre du sous-secteur de la réparation et de l'entretien. Par ailleurs, les jeunes sont moins nombreux à y travailler, alors que la proportion des travailleurs de 45 ans et plus est légèrement plus grande. En effet, celle-ci s'élève à 44,4 % alors que dans l'ensemble de l'économie elle est de 41,7 %. Fait à signaler, la proportion de personnes de 45 ans et plus s'élève à plus de 73,0 % dans le sous-secteur des organismes religieux.

En ce qui concerne les compétences professionnelles, signalons que près des deux tiers des postes (62,9 %) sont de niveau technique ou professionnel, comparativement à 46,9 % pour l'ensemble des secteurs d'activité économique. À l'inverse, le secteur des autres services compte moins de postes des niveaux élémentaire et intermédiaire (29,4 % comparativement à 43,3 %).

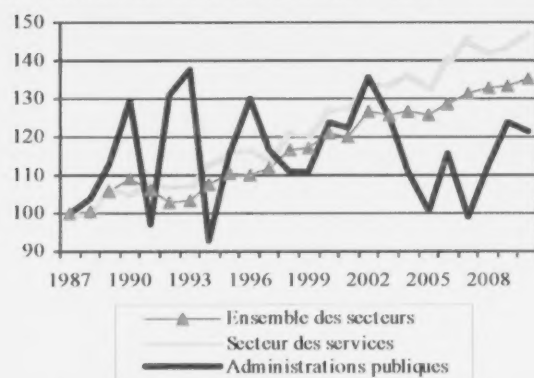
Du côté de la rémunération, la grande diversité des activités explique l'écart important entre le revenu moyen d'emplois du secteur et celui de l'ensemble des industries. En effet, il s'établit à 43 939 \$ pour les organismes religieux, les fondations et les groupes de citoyens alors que le revenu moyen des services personnels et des services de blanchissage s'élève à 19 806 \$. Par ailleurs, selon une étude menée en 2010 par Emploi-Québec de la Montérégie, 15,6 % des entreprises de la région éprouvaient des difficultés de recrutement, soit un taux inférieur à celui de l'ensemble des secteurs (17,0 %).

La croissance marquée du niveau de vie des ménages a permis la hausse de la consommation de produits et de services. Comme pour la plupart des services, l'activité économique du secteur des autres services dépend grandement du revenu personnel disponible (le revenu après impôts). Ainsi, la hausse de l'emploi dans l'ensemble des secteurs d'activité économique sera bénéfique pour l'industrie au cours des prochaines années.

Selon les estimations, entre 2010 et 2015, l'emploi dans le secteur des autres services devrait progresser à un taux annuel moyen légèrement inférieur (+0,8 %) que celui qui est prévu dans l'ensemble de l'économie (+1,1 %).

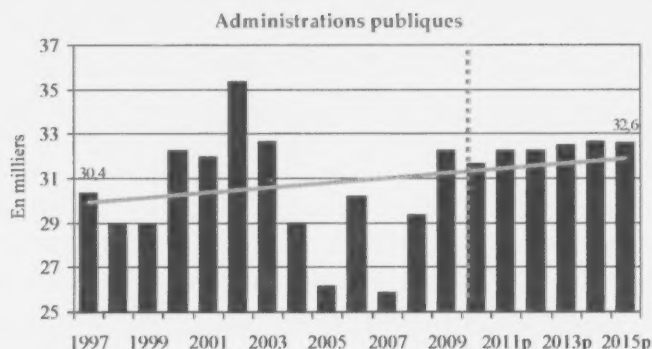
ADMINISTRATIONS PUBLIQUES

Comparaison de l'emploi (1987 = 100)



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Graphique, Emploi-Québec.

Évolution de l'emploi d'ici 2015



Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions et graphique, Emploi-Québec.

Statistiques du secteur - 2006

Emploi en 2006	Administrations publiques		Ensemble des secteurs
	Nombre	%	
Total	33 415	100,0	100,0
Temps plein*	30 725	91,9	83,3
Temps partiel*	2 690	8,1	16,7
Hommes	18 035	54,0	52,7
Femmes	15 375	46,0	47,3
15-24 ans	2 135	6,4	14,1
25-44 ans	15 430	46,2	44,2
45 ans et plus	15 850	47,4	41,7

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.
Note : La somme des composantes peut ne pas être égale au total dû aux arrondis.

Revenu annuel moyen à temps plein

Secteur	Revenu \$
Administrations publiques	57 184
Ensemble des secteurs	46 414

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Emplois et entreprises localisés dans la MRC

MRC	Nombre d'entreprises (exclu trav. autonome) 2010	Emplois localisés en 2006 dans la MRC	
		Nombre	Part en % Montérégie
Brome-Missisquoi	23	815	4,2
La Haute-Yamaska	11	865	4,5
Le Haut-Richelieu	20	2 825	14,6
Rouville	9	260	1,3
Longueuil (Agglomération)	14	6 710	34,6
Acton	11	45	0,2
Pierre-De Saurel	14	540	2,8
Les Maskoutains	24	1 245	6,4
La Vallée-du-Richelieu	17	975	5,0
Marguerite-D'Youville	9	1 220	6,3
Vaudreuil-Soulanges	28	1 035	5,3
Beauharnois-Salaberry	12	820	4,2
Le Haut-Saint-Laurent	15	205	1,1
Roussillon	17	1 435	7,4
Les Jardins-de-Napierville	12	385	2,0
Montérégie	236	19 385	100,0

Sources : Fichiers des entreprises 2010 de Statistique Canada.
Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Croissance de l'emploi d'ici 2015

Secteur	Taux de croissance annuel moyen			Variation (000)	
	2005 (000)	2010 (000)	2015p (000)	2010-2015 %	2005 2010 2015
Administr. publiques					
Montérégie	26,2	31,7	32,6	0,6	5,5 0,9
Québec	213,2	238,9	241,9	0,2	25,7 3,0
Ensemble des secteurs					
Montérégie	679,3	731,0	770,8	1,1	51,7 39,8
Québec	3 701,4	3 915,1	4 135,9	1,1	213,7 220,8

Sources : Enquête sur la population active de Statistique Canada.
Prévisions, Emploi-Québec.

Investissement en immobilisation

Secteur	Année	Nombre '000 \$	Variation %
Administrations publiques	2010	2 340 912	10,8
	2009	2 111 883	56,0
	2008	1 353 594	0,8
	2007	1 342 991	59,6
	2006	841 555	
Ensemble des secteurs	2010	10 920 968	2,6
	2009	10 648 144	-0,1
	2008	10 655 884	-0,5
	2007	10 708 728	8,2
	2006	9 900 835	

Source : Investissements privés et publics de l'Institut de la statistique du Québec.

Emploi selon le niveau de compétence dans le secteur

Niveau de compétence	2006		2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Total	33 415	100,0	31 210	100,0
Gestion	2 895	8,7	3 195	10,2
Professionnel	5 655	16,9	5 090	16,3
Technique	14 800	44,3	13 555	43,4
Intermédiaire	7 640	22,9	7 415	23,8
Élémentaire	2 425	7,3	1 955	6,3

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

ADMINISTRATIONS PUBLIQUES (suite)

Les deux principales professions du secteur des administrations publiques selon le niveau de compétence

Niveau de compétence / Principales professions	Emplois	Perspectives	Profession	Revenu \$	Part des
	2006	professionnelles 2011-2015	en demande 2011	temps plein 2005	femmes %
Gestion					
0012 Cadres supérieurs – administration publique	745	NP	Non	79 024	45,1
0643 Officiers de direction des Forces armées	340	NP	Non	79 110	14,9
Professionnel					
1111 Vérificateurs et comptables	800	Favorables	Oui	67 317	59,2
1121 Spécialistes des ressources humaines	430	Acceptables	Non	59 978	65,3
Technique					
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	4 295	Favorables	Non	70 165	22,6
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1 530	Acceptables	Oui	31 628	98,2
Intermédiaire					
1411 Commis de bureau généraux	1 395	Acceptables	Oui	37 178	89,9
6464 Personnel exclusif aux Forces armées	1 260	NP	Non	55 937	13,4
Élémentaire					
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1 275	Restreintes	Non	40 663	14,1
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	415	Acceptables	Non	33 641	27,3

Sources : Recensement de 2006 de Statistique Canada, pour les données portant sur l'emploi, le revenu et la part des femmes.

l'emploi-Québec, pour les informations portant sur les perspectives professionnelles et les professions en demande.

Une administration publique de plus en plus vieillissante

De l'ensemble des personnes en emploi, 73,3 % travaillaient dans le grand secteur des services en 2010, pour un total de 535 600 travailleurs en Montérégie. Le secteur des administrations publiques représente 5,9 % de l'emploi du grand secteur des services et 4,3 % de l'emploi total de la région. Ce secteur est toutefois sous-représenté en Montérégie, puisqu'il ne détient que 13,3 % de l'emploi provincial de cette industrie (total industrie, 18,7 %). Les administrations publiques locales, municipales et régionales détiennent 40,0 % des emplois alors que l'administration fédérale « incluant la défense » et les administrations publiques provinciales et territoriales se partagent respectivement 30,7 % et 28,8 % des emplois. Selon les données du recensement de 2006, les emplois sont fortement concentrés dans la partie la plus urbanisée de la Montérégie, soit dans l'Agglomération urbaine de Longueuil et dans les MRC du Haut-Richelieu et de Roussillon. En 2010, on comptait en Montérégie 236 entreprises dans le secteur des administrations publiques, soit 32 de moins depuis 2005 en raison notamment des fusions municipales. L'évolution de l'emploi dans ce secteur est conséquente des choix budgétaires des gouvernements et correspond davantage aux priorités gouvernementales qu'à la conjoncture économique.

Selon les données de recensement de 2006, le secteur des administrations publiques comptait en Montérégie 33 415 travailleurs. Plus de 90 % des emplois étaient à temps plein. Les hommes occupaient la majorité des emplois, soit 54,0 %, en raison de leur plus forte proportion dans les services de défense et dans les administrations locales qui engagent davantage de cols bleus. Les femmes étaient toutefois majoritaires dans l'administration fédérale (excluant les services de défense) et les administrations provinciales et territoriales, occupant respectivement 56,3 % et 57,2 % des emplois (cols blancs). Avec le repli de l'emploi des dernières années, la main-d'œuvre des administrations publiques compte parmi les secteurs d'activité

économique les plus vieillissants. Les personnes de 45 ans et plus accaparent 47,4 % de l'emploi du secteur, comparativement à 41,7 % pour l'ensemble des secteurs. Pour les administrations publiques provinciales et territoriales, la proportion des 45 ans et plus grimpe à 55,5 %. En ce qui concerne les jeunes de 15 à 24 ans, ils ne représentent que 6,4 % des effectifs du secteur, comparativement à 14,1 % pour l'ensemble de l'économie régionale. C'est par ailleurs au sein des administrations publiques provinciales et territoriales que l'on observe la plus faible représentation des jeunes de 15 à 24 ans (3,6 %). À l'exception du personnel d'encadrement qui a subi une baisse de 300 postes, de 2001 à 2006, le nombre d'emplois a crû pour l'ensemble des niveaux de compétence, favorisant l'emploi de niveau technique. Ce dernier regroupe 44,3 % des emplois de ce secteur d'activité. Dans l'avenir, la forte proportion de la main-d'œuvre qui approche l'âge de la retraite, combinée à un âge médian de la retraite des plus bas parmi l'ensemble des secteurs d'activité économique, libérera au sein des administrations publiques des milliers de postes dans toutes les catégories d'emploi. Ainsi, les besoins en recrutement devraient se manifester avec passablement d'acuité, d'ici cinq ans, dans l'administration québécoise, même si le gouvernement a annoncé qu'une partie seulement des employés seraient remplacés.

Dans l'horizon de prévisions qui s'étend de 2010 à 2015, nous estimons que l'emploi du secteur des administrations publiques devrait croître à un rythme annuel moyen de 0,6 %, soit un taux supérieur à celui du Québec (+0,2 %). Ce taux est toutefois inférieur au taux de croissance annuel moyen de l'ensemble des secteurs (+1,1 %). Dans l'administration publique québécoise, la marge budgétaire est passablement serrée et la priorité ira à la santé et à l'éducation. Du côté des administrations locales, les pressions exercées par les contribuables afin de contenir l'impôt foncier laissent bien peu de marge.

